



# САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

## О реализации программы развития СПбГУ

28 октября 2013 года  
Санкт-Петербург

# Приоритетные направления развития

- ① Биомедицина и здоровье человека
- ② Нанотехнологии и материаловедение
- ③ Информационные системы технологии
- ④ Экология и рациональное природопользование
- ⑤ Управленческие кадры и технологии
- ⑥ Исследование социальных процессов и технологий



# Некоторые показатели университетов

	MIT	Harvard	CalTech	СПбГУ
Год основания	1861	1636	1891	1724
Бакалавры (спец.) и магистранты	11 200	21 200	2 230	24 500
Магистранты и аспиранты	6 700 <i>60 %</i>	14 500 <i>68 %</i>	1 250 <i>55 %</i>	7 000 <i>25 %</i>
Иностранные обучающиеся	3 100 <i>28 %</i>	9 000 <i>42 %</i>	225 <i>10 %</i>	1 235 <i>5 %</i>
Научно-педагогические работники	1 700	2 100	9 000	5 800
Общий бюджет, \$mln	2 990	3 700	2 060	430
Бюджет науки, \$mln	1 335 <i>49 %</i>	2 090 <i>56 %</i>	321 <i>16 %</i>	47 <i>11 %</i>
Эндаумент, \$mln	9 712	32 000	1 800	32
Рейтинг QS	1	2	10	240
Рейтинг ARWU	4	1	6	300-400
Рейтинг THE	5	4	1	400-500

## Задачи Программы развития

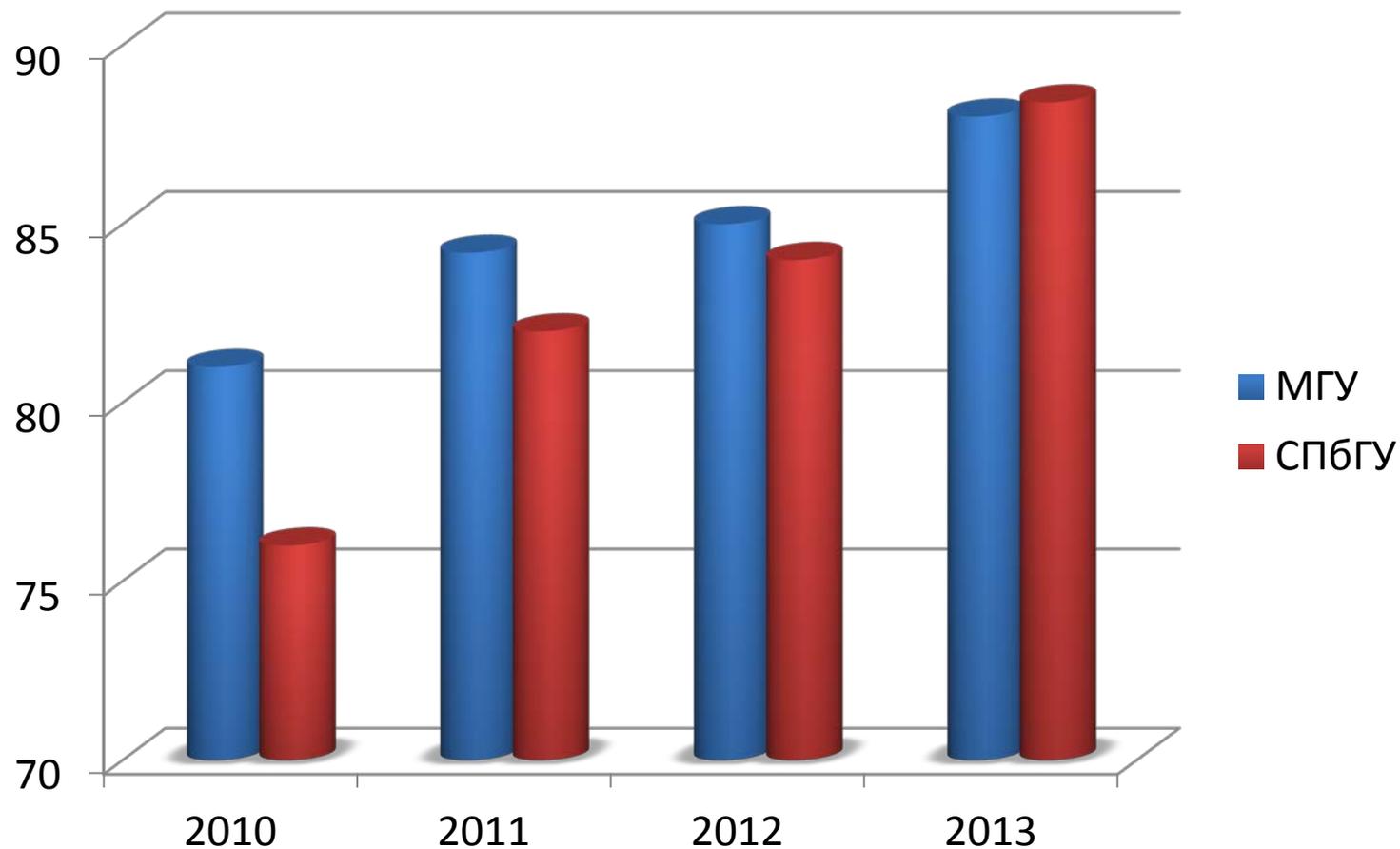
- ① Системное развитие образовательных программ
- ② Системное развитие научно-исследовательской, инновационной и экспертной деятельности
- ③ Системное развитие инфраструктурного комплекса
- ④ Развитие систем управления научно-образовательным комплексом и механизмов взаимодействия с партнерами

# Собственные образовательные стандарты

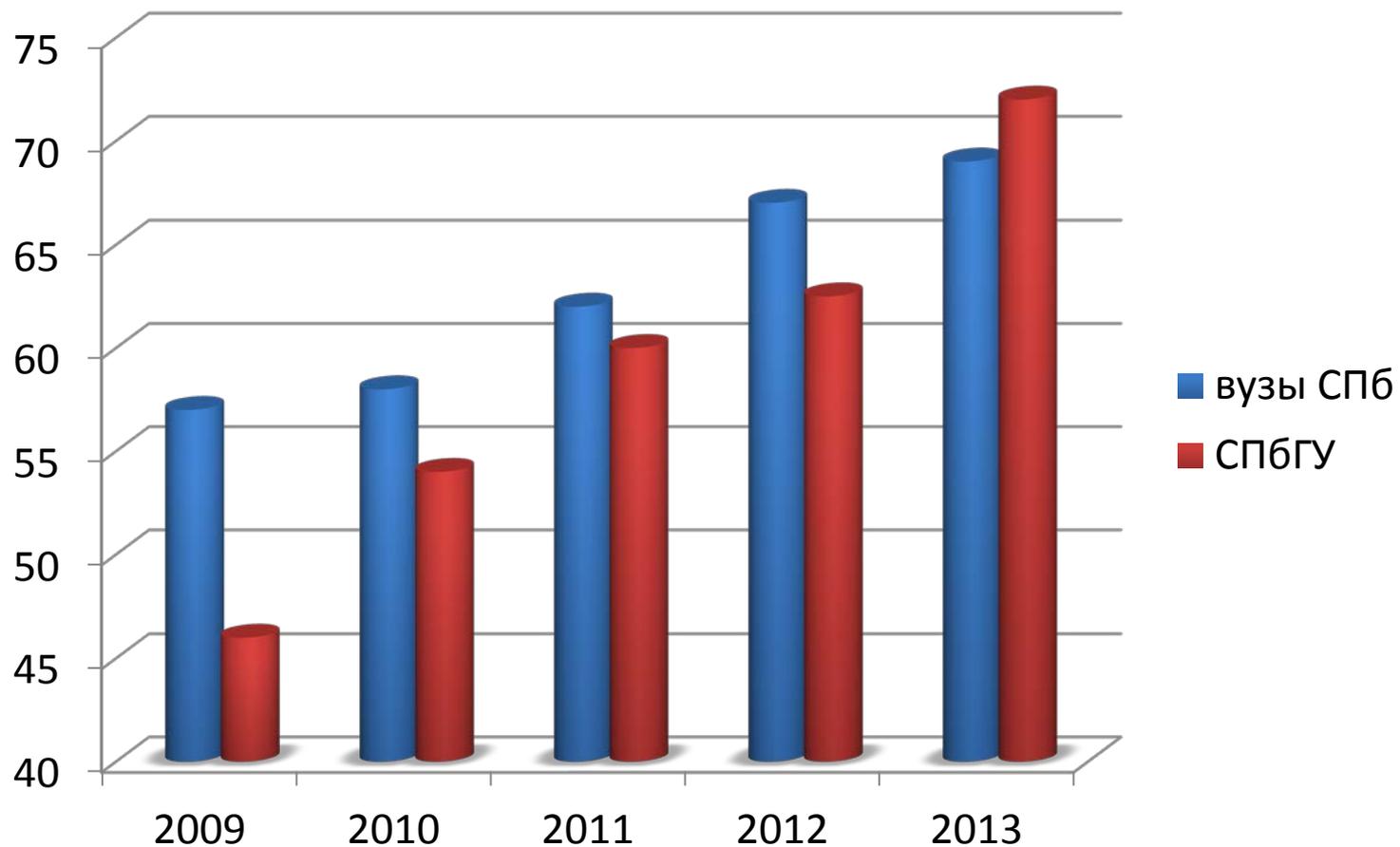
Система требований для определения уровня

- абитуриентов
- инфраструктурного обеспечения
- информационного обеспечения
- квалификации персонала
  - научно-педагогического
  - вспомогательного
- общих и профессиональных компетенций выпускников

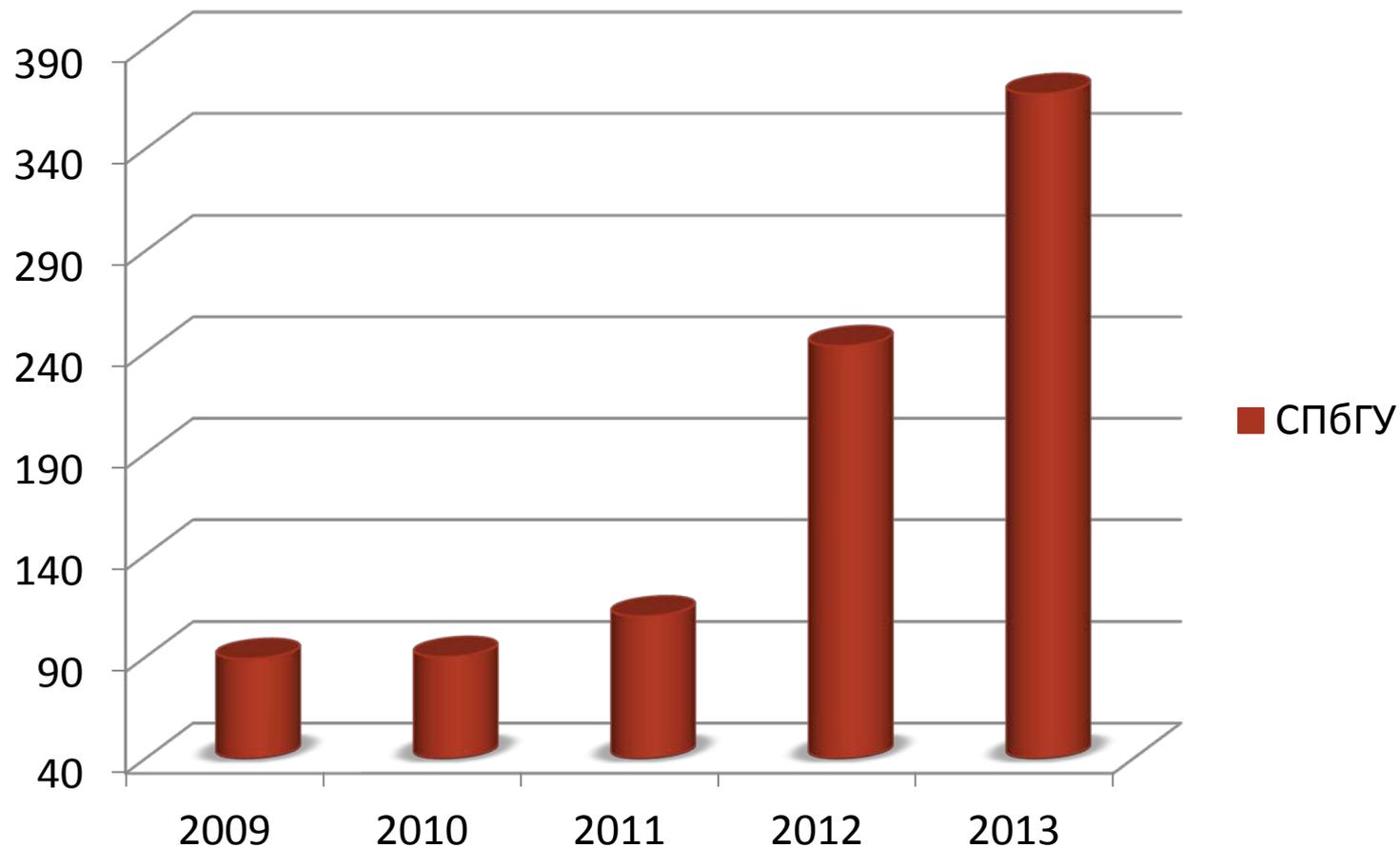
# Средний балл ЕГЭ первокурсников



## Доля иногородних первокурсников (%)



# Число иностранных первокурсников



## Конкурентные преимущества собственных стандартов

- Растущая доля профессионального обучения в пределах срока обучения
- Уровень знания английского языка выпускниками не ниже B2
- Уровень знаний русского языка выпускниками-иностранцами не ниже ТРКИ-2
- Требования к уровню культуры родной речи для российских обучающихся
- Уровень доступности цифровых образовательных ресурсов

## Библиотечные ресурсы (млн книг)

- Доступ по цифровому идентификатору
- Полный спектр традиционных библиотечных услуг
- Электронный каталог для дистанционного поиска
- Крупнейшая среди вузов России подписка



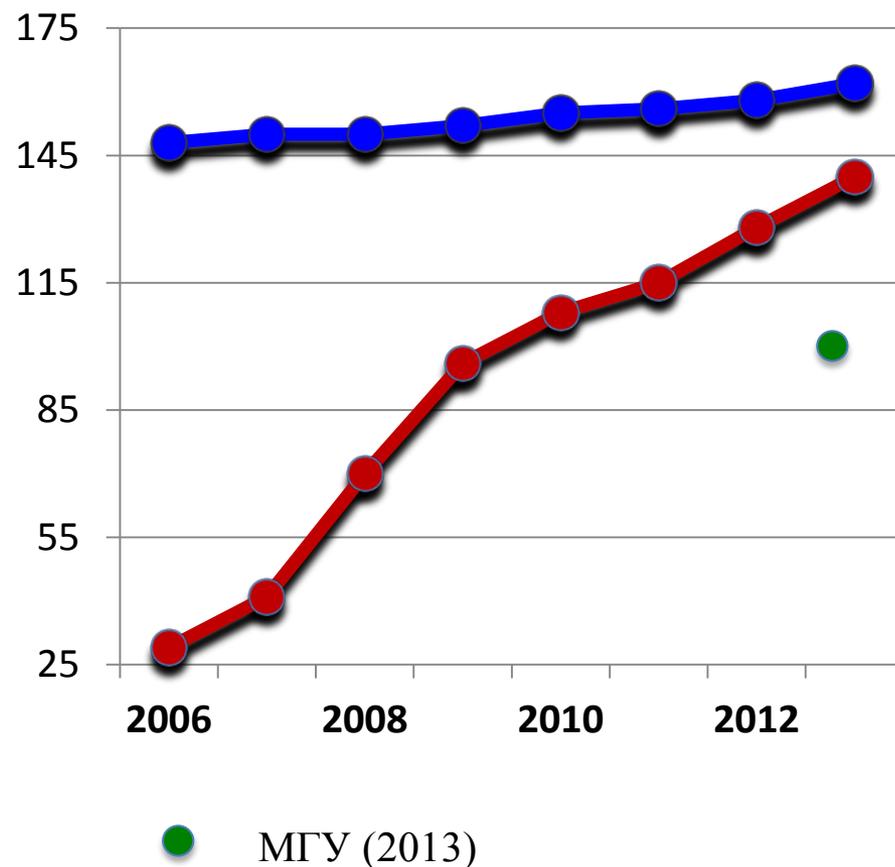
# Доступ к цифровым ресурсам

## Harvard

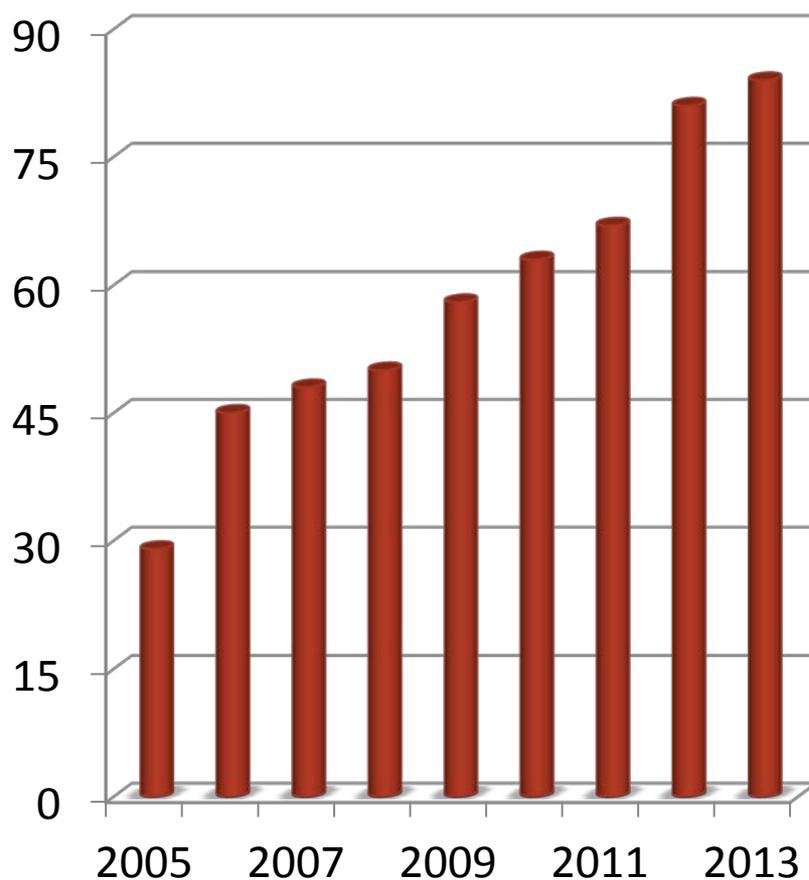
160 издательских ресурсов  
22 предметные области

## СПбГУ

140 издательских ресурсов  
22 предметные области



## Подписка на цифровые версии научных журналов (тыс. изданий)



**Harvard**

подписка на 102 559  
изданий

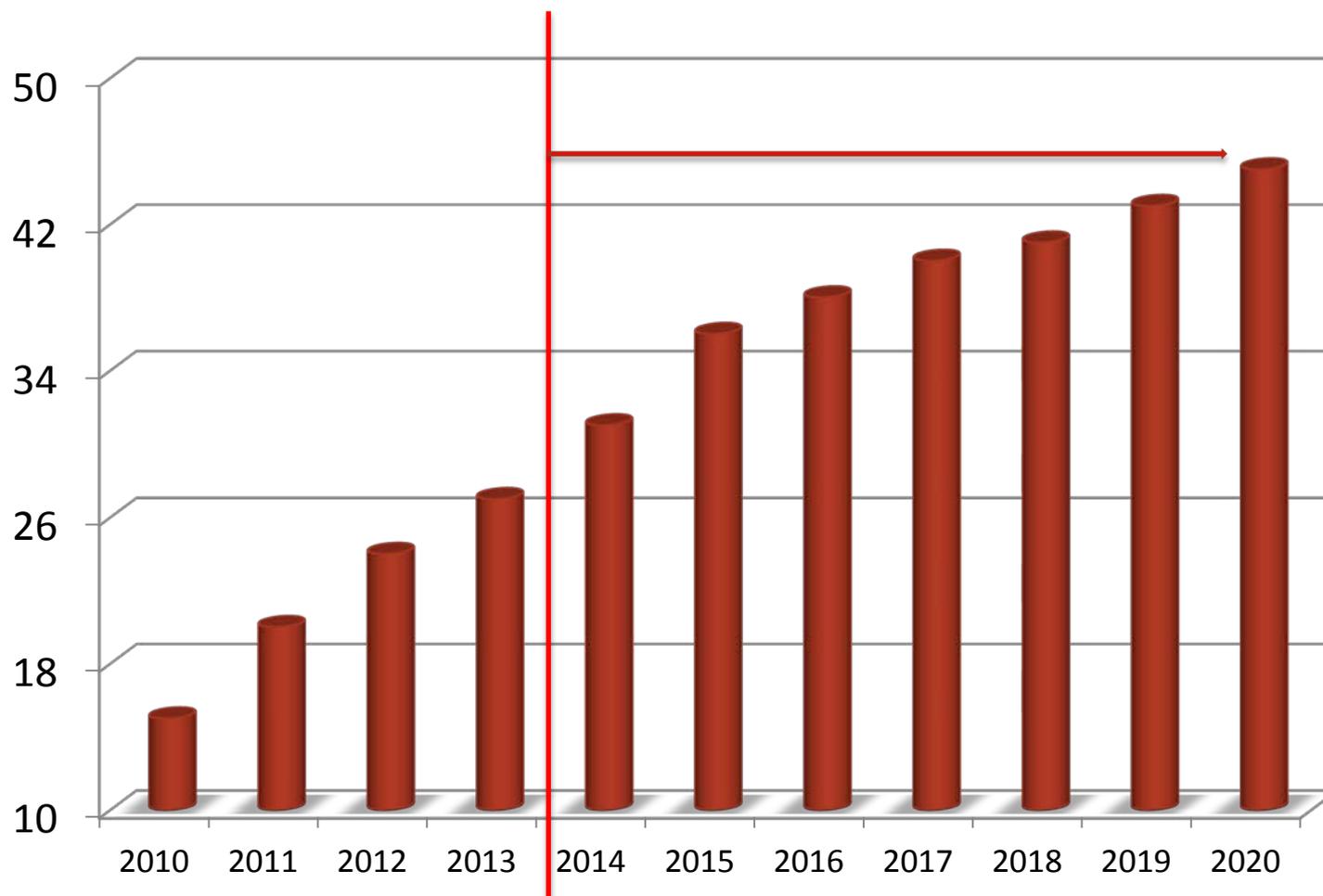
**СПбГУ**

подписка на 83 686 изданий

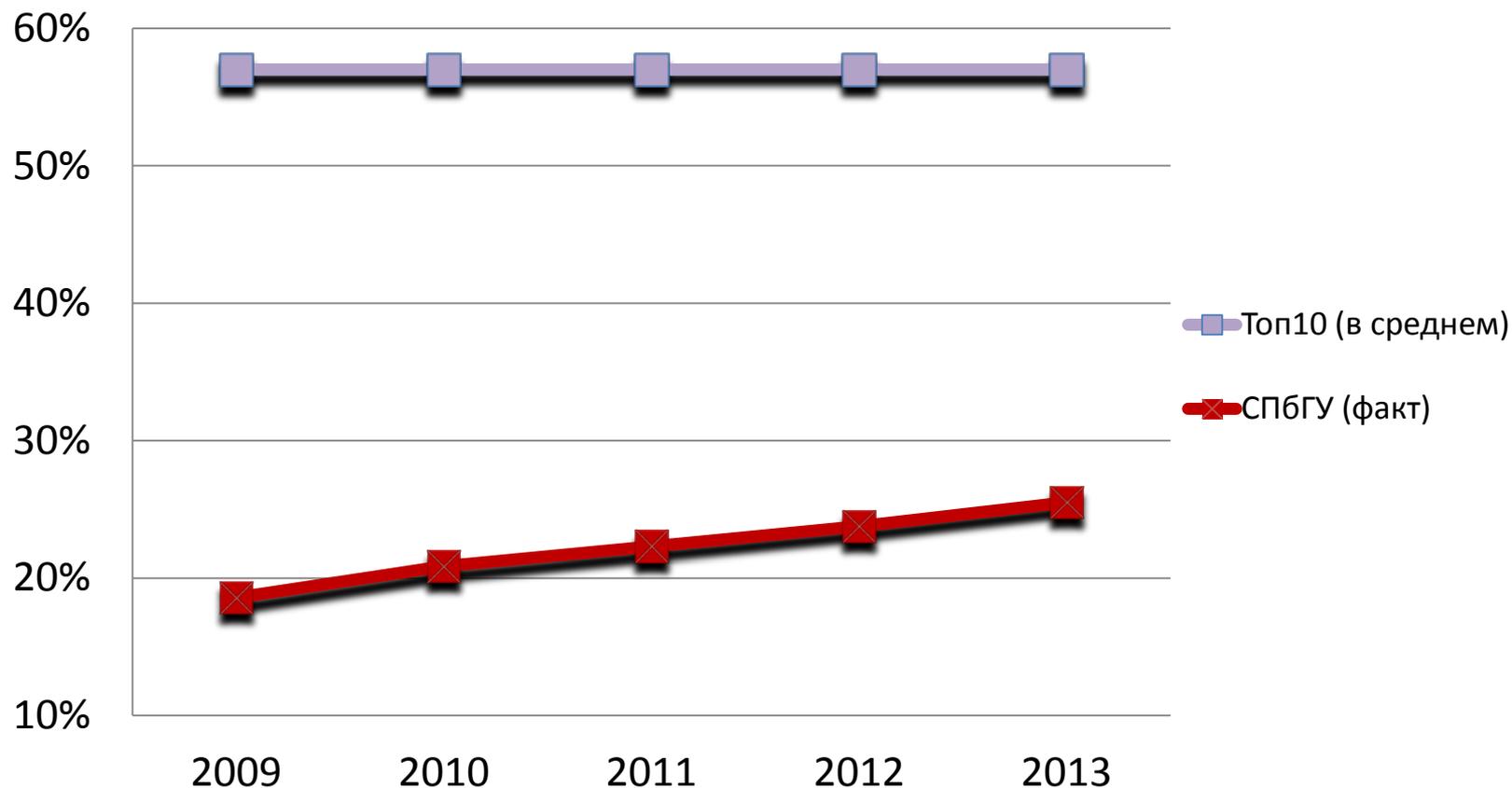
## Требования к научно-педагогическим работникам

- Публикации в научных журналах, индексируемых в Web-of-Science и Scopus
- Участие в международных, российских и региональных конкурсах на финансирование НИР
- Подготовка соответствующих стандарту методических материалов, в т. ч. интерактивных
- Обязательные часы для индивидуальных консультаций, очных и/или дистанционных
- Знание английского языка для учебной работы
- Умение пользоваться современными образовательными технологиями (BlackBoard и др.)

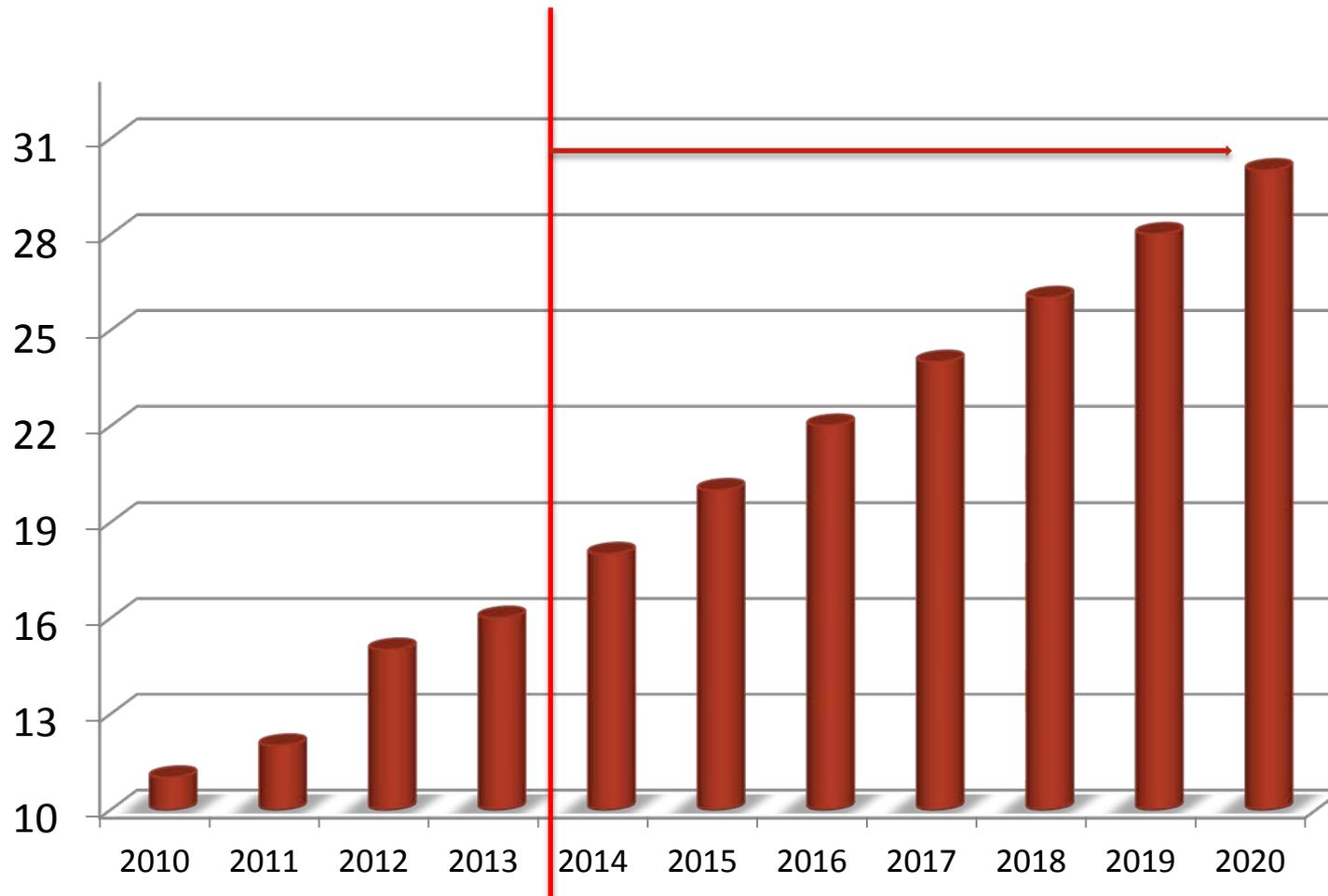
## Показатель – доля магистрантов в общей численности обучающихся (%)



## Доля магистрантов и аспирантов в общей численности обучающихся (%)



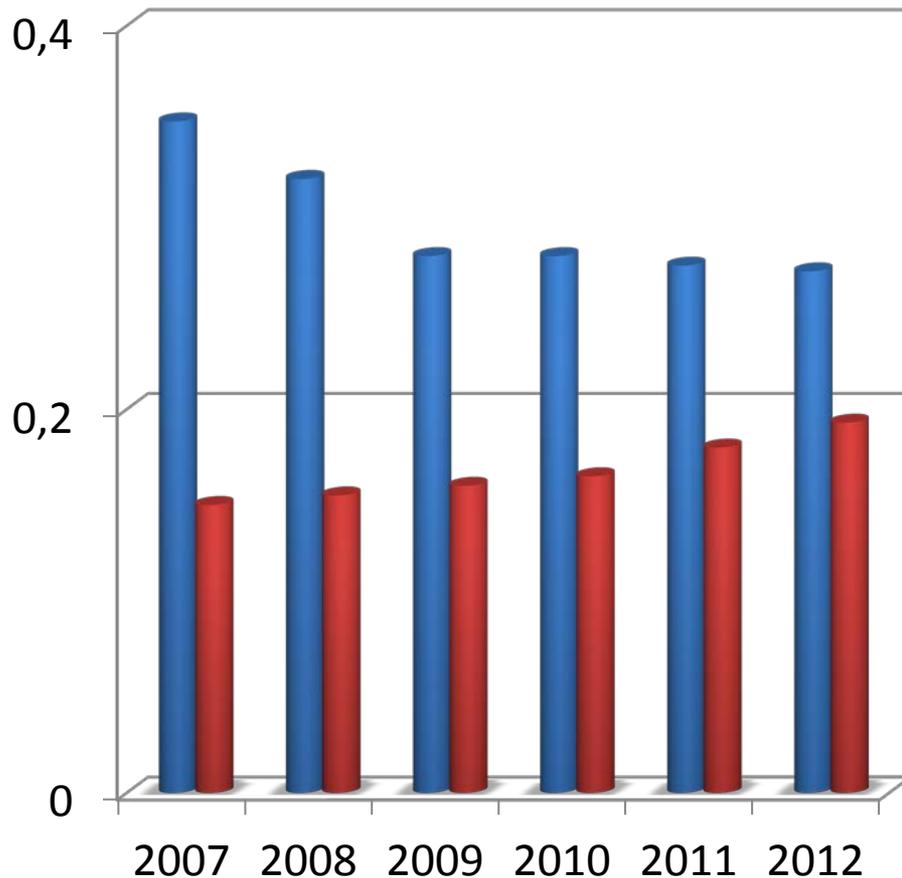
# Показатель – доля выпускников бакалавриата других вузов в нашей магистратуре (%)



## Ежегодные открытые конкурсы (~300 млн руб.)

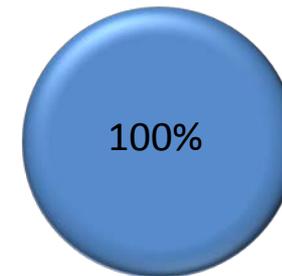
- научные исследования по приоритетным направлениям программы развития
- приглашение постдоков  
*(конкурс научных руководителей)*
- стипендии аспирантам  
*(конкурс научных руководителей)*
- мега-гранты СПбГУ
- создание в СПбГУ лабораторий по основным направлениям развития науки в РФ
- «трэвел-гранты» (академическая мобильность)
- организация научных конференций

# Изменение количества публикаций (Web-of-Science) в расчёте на 1 НПР



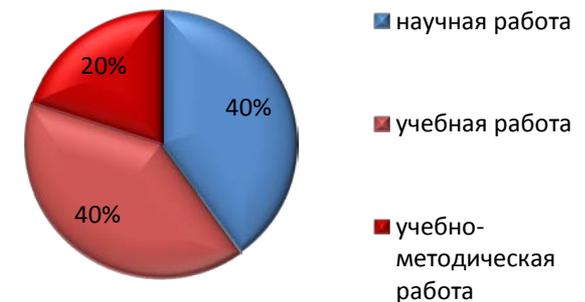
## Структура рабочего времени

работник РАН

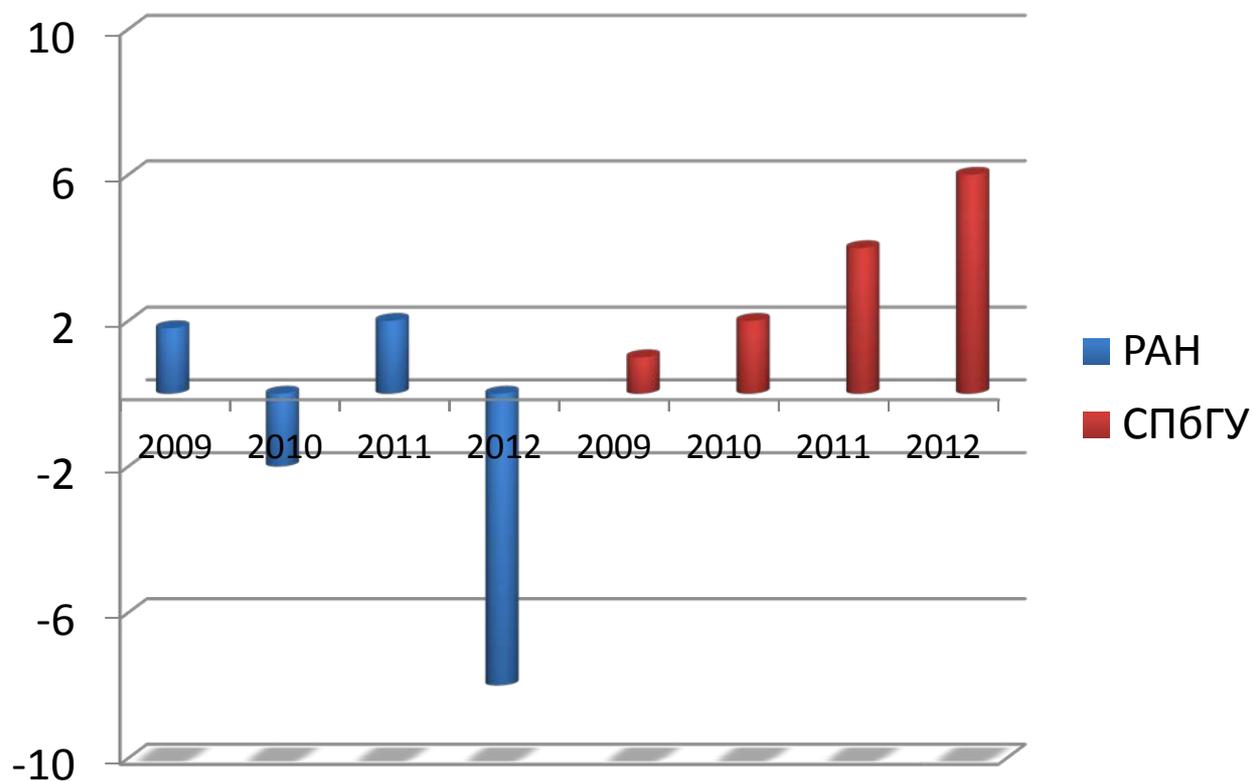


■ РАН  
 ■ СПбГУ

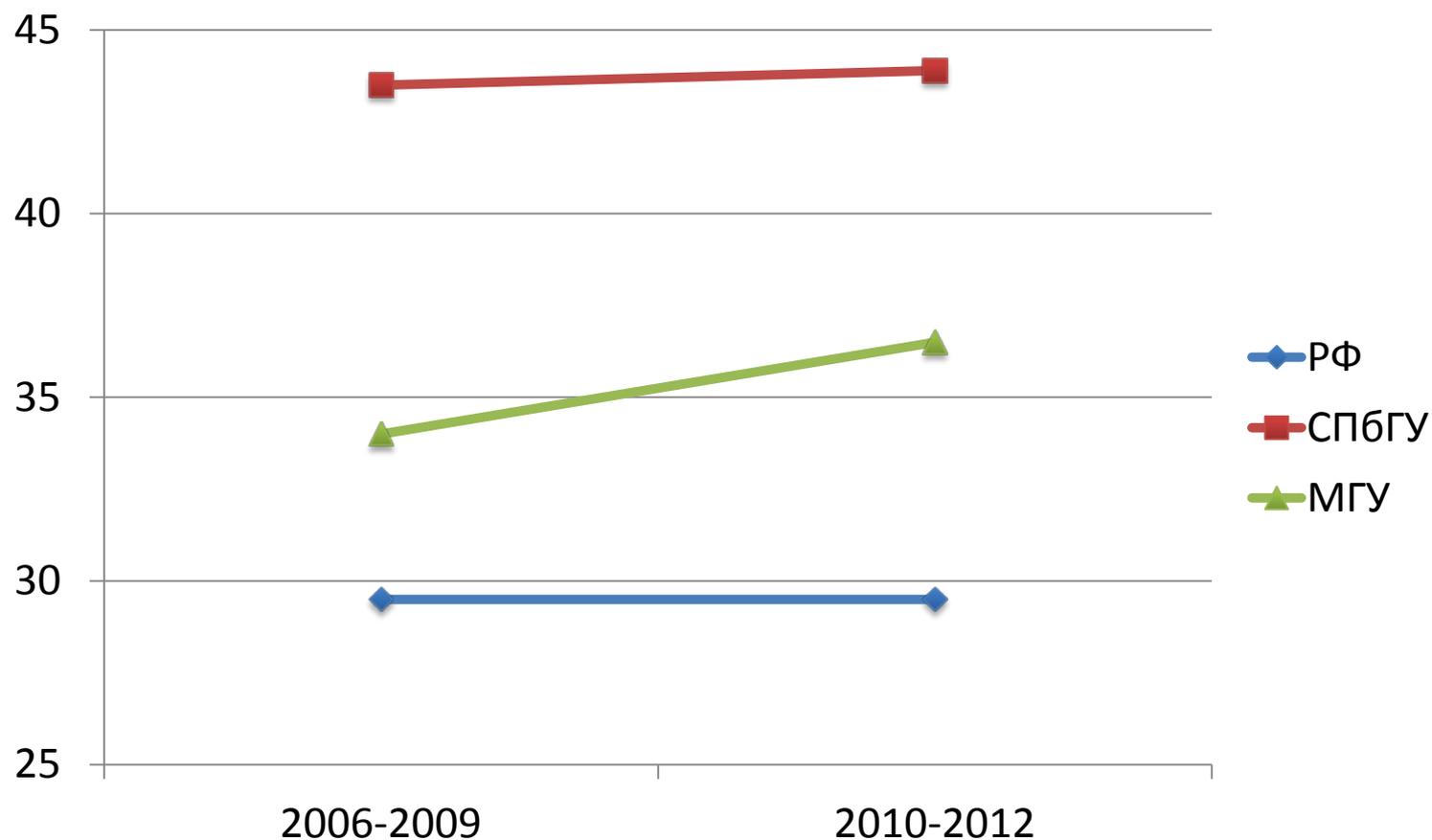
работник СПбГУ



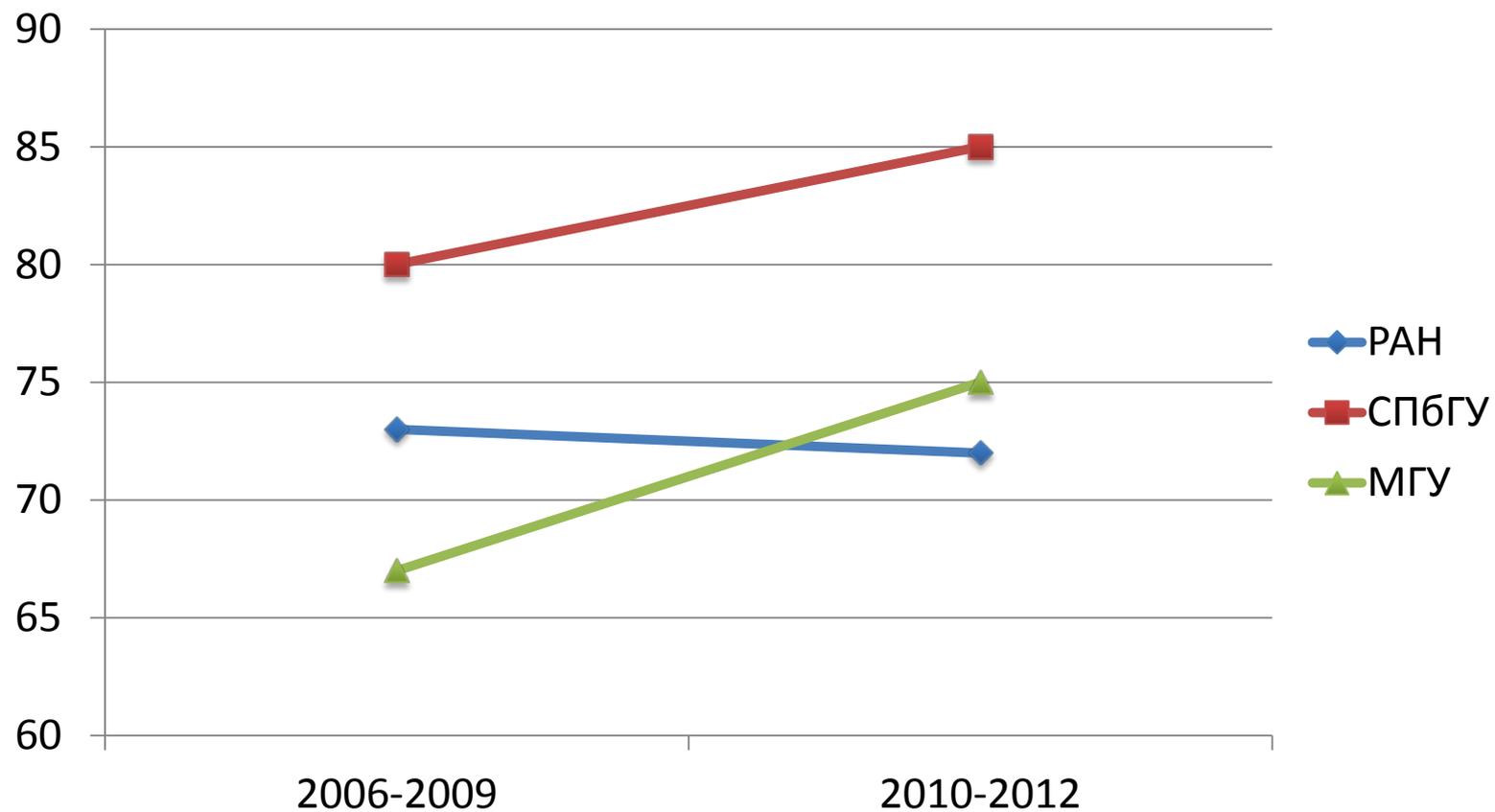
# Индекс роста количества публикаций в научных журналах (данные Thomson-Reuters)



## Доля совместных публикаций (%)



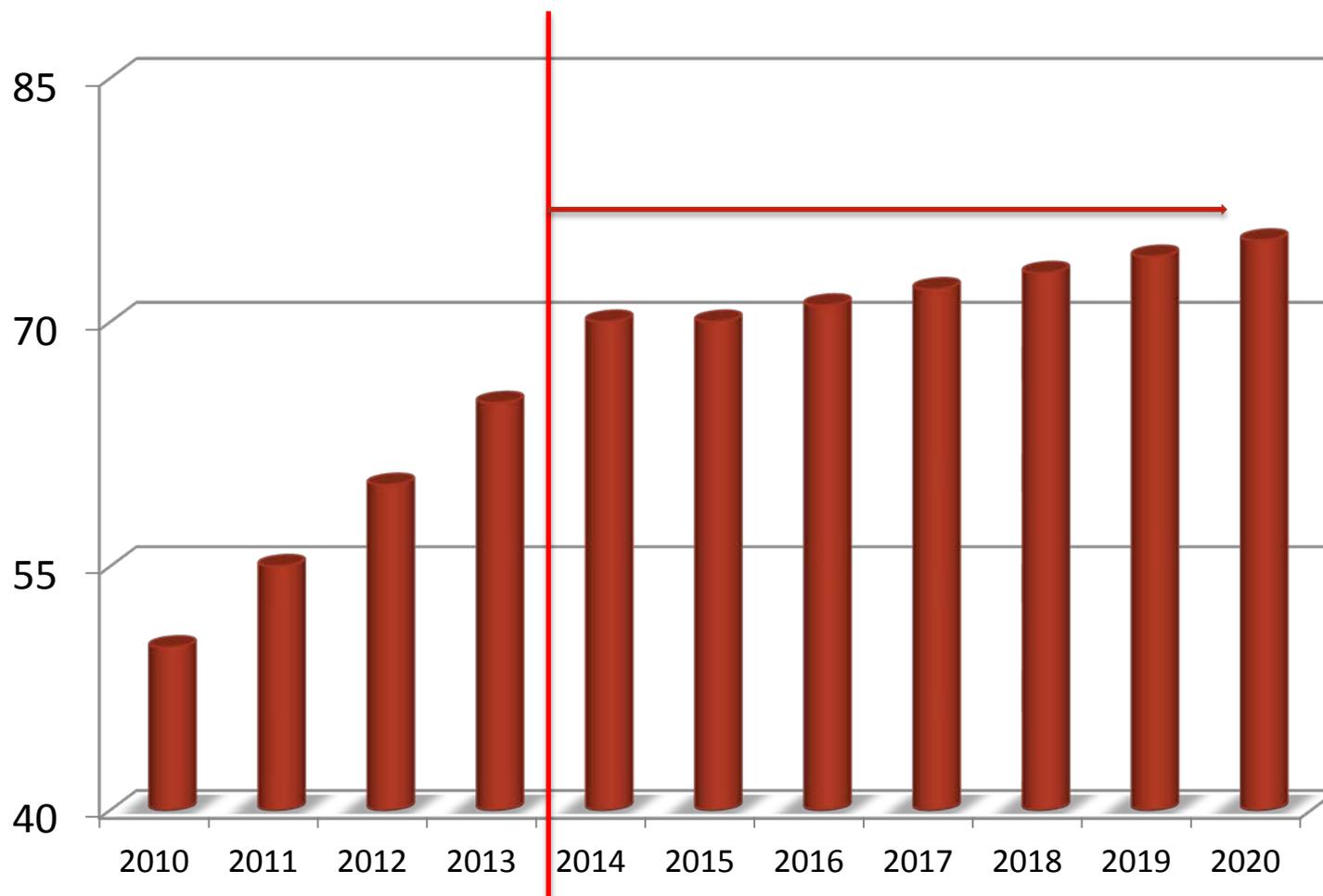
# Рост среднего количества цитирований



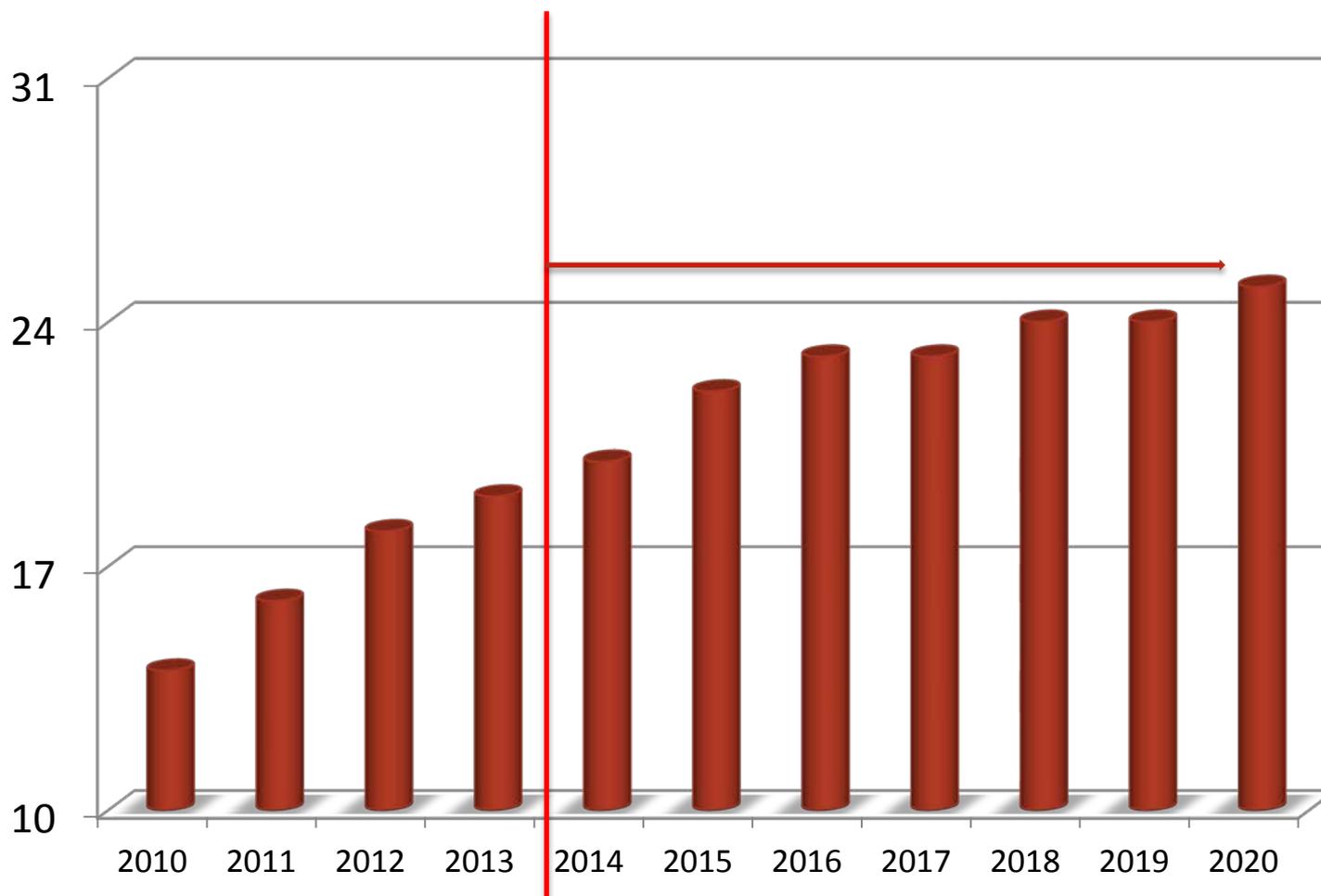
## Публикационная активность научно-педагогических работников

Университет	Количество публикаций за 2011 год	В расчете на 1 НПР
Harvard	16 448	7,83
Oxford	6 727	1,25
Keio	1 541	5,45
СПбГУ	930	0,19

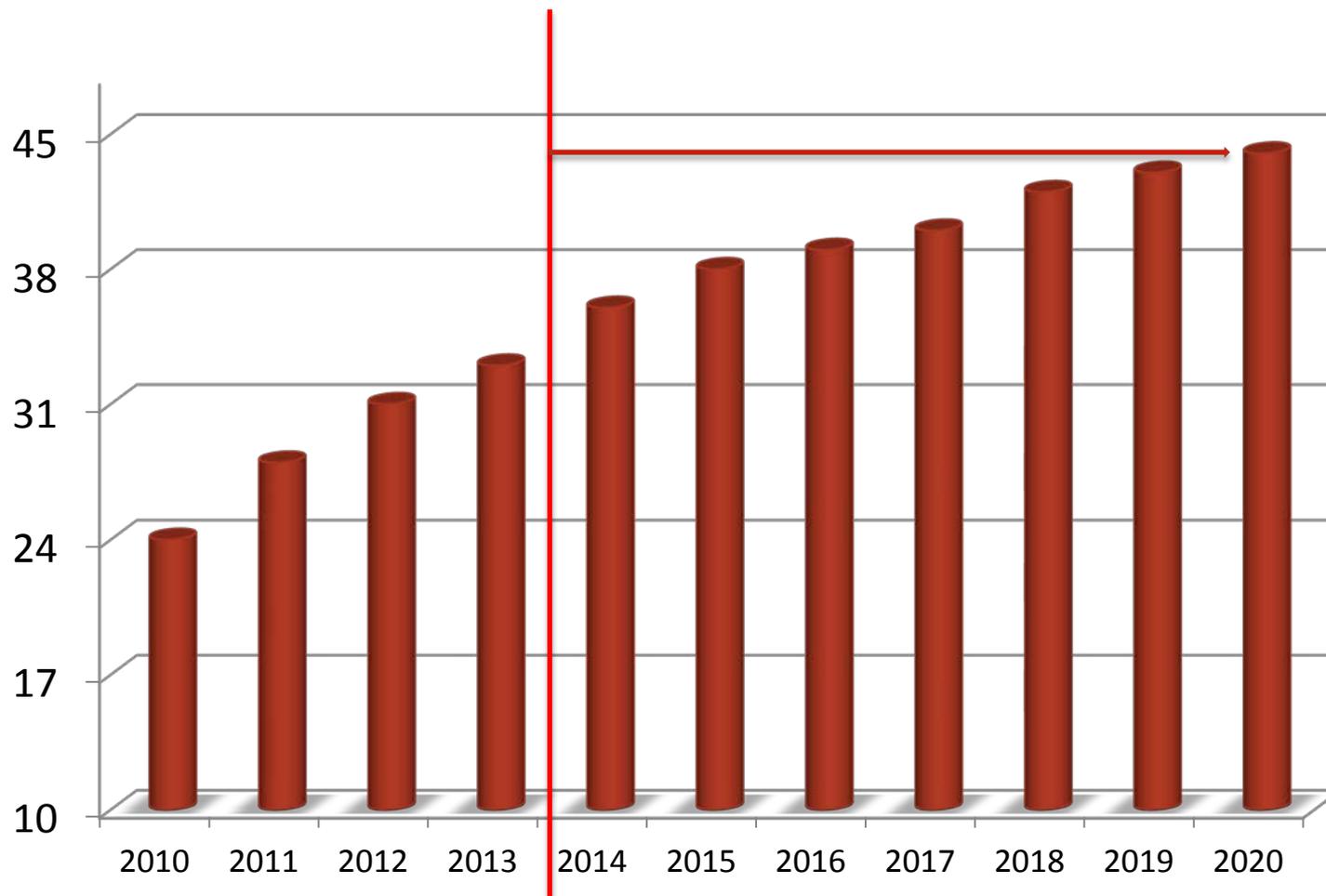
## Показатель – доля НПР, ведущих НИР за счет внешнего финансирования (%)



## Показатель – доля НПР, публикующихся в изданиях, индексируемых в WoS и Scopus (%)



## Показатель – доля научных публикаций на иностранных языках (%)



## Как выполняются наукометрические показатели коллективами факультетов

Наименование показателя	Количество коллективов факультетов
Доля НПР, публикующихся в изданиях, индексируемых WoS и Scopus	6
Доля НПР, ведущих НИР а рамках внешнего финансирования	4
Доля научных публикаций на иностранных языках	8

## Как выполняются кадровые показатели коллективами факультетов

Наименование показателя	Количество коллективов факультетов
Доля НПР, имеющих ученую степень	17
Доля кандидатов наук моложе 35 лет в общем количестве кандидатов наук	6
Доля докторов наук моложе 40 лет в общем количестве докторов наук	10

## Как выполняются отдельные показатели коллективами факультетов

Наименование коллектива факультета	Количество выполненных показателей
высшая школа менеджмента	5 из 6
геологический, физический, химический	4 из 6
биологический, математико-механический, международных отношений прикладной математики–процессов управления прикладных коммуникаций	3 из 6

## Научный парк СПбГУ

<http://spbu.ru/science/rescentr>

	2008 г.	2013 г.
Ресурсные центры	1	21
Современные комплексы научного оборудования (> 5 млн руб.)	3	96
Специализированные лабораторные помещения	0	27 тыс.м <sup>2</sup>
Сертифицированный инженерный персонал	0	250 чел.

# Научный парк СПбГУ: принципы организации и деятельности

- Финансирование из расчета полной загрузки на календарный год
- Равный доступ внутренних и внешних пользователей
- Электронная регистрация пользователей и заявок, возможность удаленной работы
- Контроль со стороны пользователей за ходом исполнения заявки
- Доступ в обмен на результат

# Экспертный центр СПбГУ

- Более 100 экспертных компетенций СПбГУ (востребовано около 40%)
- Количество экспертиз по заявкам государственных органов
  - за 2012 год – 1004
  - за 8 месяцев 2013 года – более 1200
- Виды экспертиз  
правовые (около 60%), экологические, экономические, социальные, IT, лингвистические, медицинские, логистические и др.

## Система управления до 2008 г.



# Единая система управления



## Единая система управления: побочный результат

общий объём имущества,  
возвращенного  
за счет управленческих  
решений  
свыше 2 млрд руб.:

- земельные участки,
- здания,
- оборудования,
- книги,
- патенты
- ...

# Развитие системы управления



В. Гергиев,  
Мариинский театр

К руководству коллективами по ключевым направлениям развития привлекаются крупные ученые и успешные руководители профильных предприятий



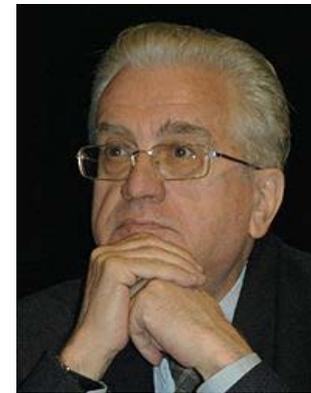
М.Ковальчук,  
Курчатовский  
центр



А.Костин,  
ОАО Банк ВТБ



О. Маргания,  
ОАО банк  
«Возрождение»



М. Пиотровский,  
Государственный  
Эрмитаж



П. Яблонский,  
НИИ фтизио-  
пульмонологии

# Руководители научных лабораторий

**Кристофер Писсаридес**  
лауреат Нобелевской  
премии по экономике  
2010 года



**Йорн Тиде**  
директор-учредитель  
Института океанологии  
GEOMAR, Киль

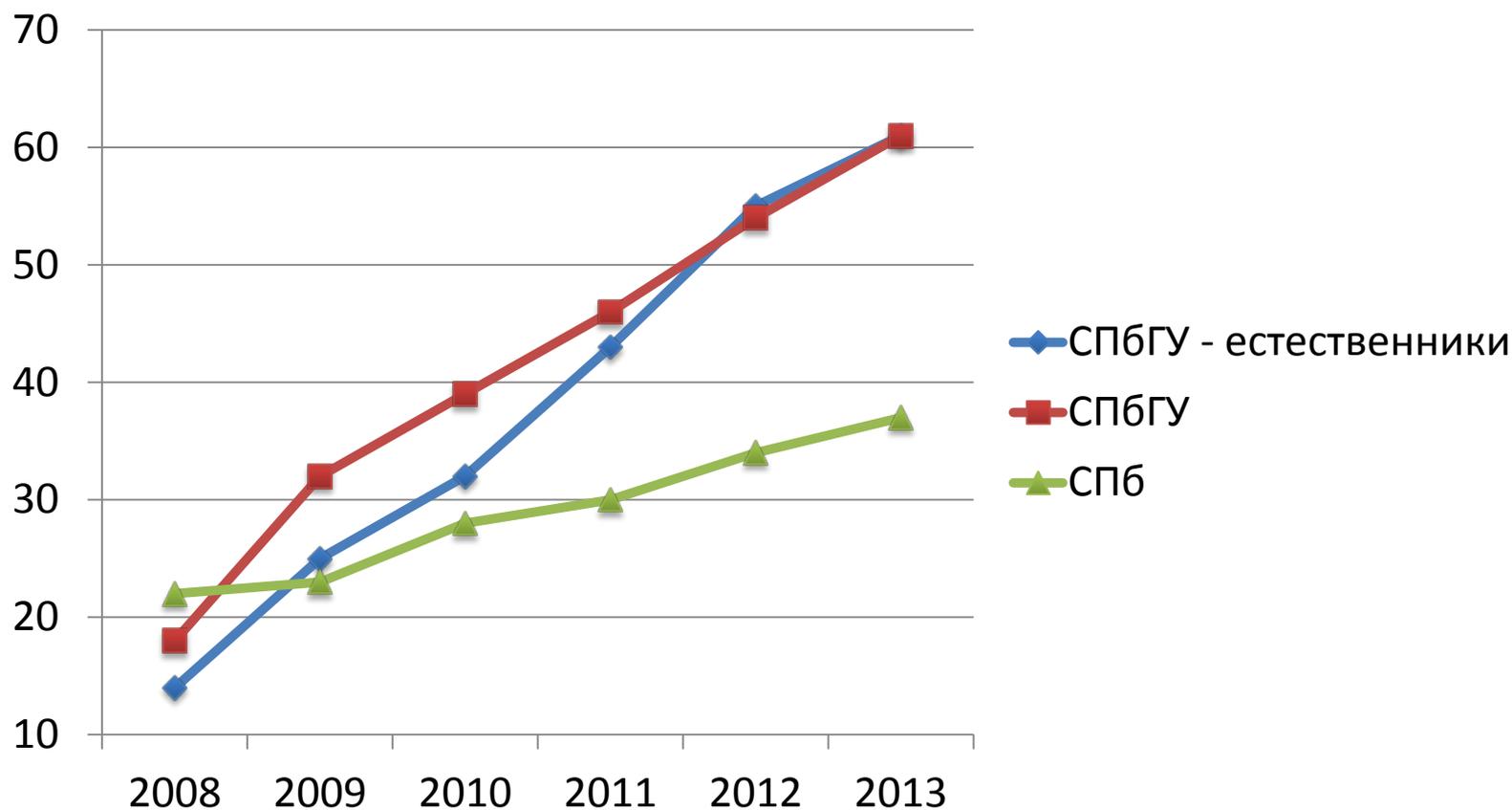


## Кадровое обеспечение

- Победители конкурса научных руководителей постдоков привели в СПбГУ исследователей из Австрии, Индии, Испании, Китая, России, США, Республики Корея.
- Победители конкурса крупных грантов СПбГУ для создания ведущими учёными лабораторий, 3 – из вузов США, 1 – из МГУ

Инфраструктурная поддержка –  
170 служебных квартир

## Рост средней заработной платы НПР, работающих на полную ставку (тыс. руб.)



## Университетская клиника

- 2009 – разработка технико-экономического обоснования (совместно с Правительством Санкт-Петербурга)
- 2010-2013 – работа с частными партнерами (международная сеть клиник «Скандинавия») по созданию эффективной модели университетской клиники
- 2013 – соглашение с Медицинской клиникой в Ганновере, Германия, о готовности участия в реализации проекта
- 2013 – работа совместной группы (Правительства Санкт-Петербурга и СПбГУ) по поиску эффективной модели управления крупным медицинским учреждением

# Открытый университет

**Интернет ресурсы СПбГУ**

**[www.spbu.ru](http://www.spbu.ru)**

(до 100 тыс. посещений в день)

**«Виртуальная приемная»**

**[www.guestbook.spbu.ru](http://www.guestbook.spbu.ru)**

открыта в августе 2011 г.

(до 15 тыс. посещений в день)

# Виртуальная приемная: темы и интерес

Заголовок	Количество просмотров
Информация о приеме прошлых лет	43423
Справка о состоянии дел в общежитиях	29920
Нарушение правил проживания в общежитии (2)	21150
<b>Об эффективности назначения студента директором Студгородка</b>	<b>18153</b>
О законности действий проректора университета	9030
О конкурсах СПбГУ на финансирование научных исследований (3)	8744
Меры, предпринимаемые в СПбГУ для поддержки молодых ученых	7461
Стоимость обучения и стоимость проживания в общежитии в СПбГУ	7335
Стимулирующие доплаты в СПбГУ и МГУ за публикационную активность	6754

## С 2011 года публикуются

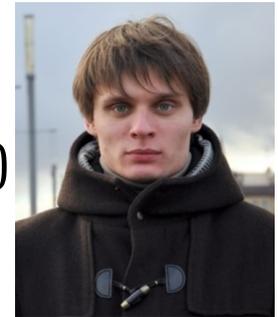
- стенограммы совещаний должностных лиц (<http://spbu.ru/structure/dekanskie/> )
- обращения должностных лиц к ректору с просьбами, имеющими явно коррупционный характер (<http://spbu.ru/obrashcheniya-k-ректору/> )
- стенограммы заседаний Ученого совета (<http://spbu.ru/structure/scientboard/> )
- результаты приема граждан должностными лицами (<http://spbu.ru/structure/top-management//obr/>)
- результаты заседаний студенческих советов (<http://studsovet.spbu.ru/> )
- результаты общественного обсуждения принимаемых решений (<http://forum.spbu.ru/>)

# Руководители университетских служб

Студгородок СПбГУ  
Д.В. Михайлов  
(физик – выпуск 2011)



Управление по работе с  
молодежью  
В.А. Савинов  
(биолог – выпуск 2012)



Управление по приему  
Е.Б. Яблоков  
(географ – выпуск 2012)



Управление спортивной  
инфраструктурой  
О.В. Баранов  
(прикладной  
математик  
– выпуск 2013)



Отдел охраны труда  
Ж.Е. Нургалиев  
(юрист – выпуск 2013)



# Университет сосредотачивается

## Все ресурсы

как *университета в целом* – организационные, кадровые, материально-технические, инфраструктурные, так и *каждого универсанта* – интеллектуальные, творческие, исследовательские и педагогические

**нацелены на достижение стратегической цели  
Программы развития СПбГУ:**

«Вхождение Санкт-Петербургского университета в мировую элиту классических университетов и комплексное исследовательское и образовательное обеспечение государственной политики инновационного развития Российской Федерации»