

**Временное положение
об оплате труда работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет»¹**

(с изменениями и дополнениями,
внесенными приказами от 22.10.2012 №4538/1, от 19.06.2013 №2239/1)

¹ Наименование СПбГУ приведено с учетом Постановления Правительства РФ от 16.06.2015 № 594 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 № 1241"

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Основные условия оплаты труда.....	4
3. Компенсационные выплаты.....	6
4. Стимулирующие выплаты	8
5. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава	9
5 ¹ . Порядок и условия оплаты труда работников образования	10
(за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования).....	10
6. Порядок и условия оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	11
7. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений	11
8. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников	12
9. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок 12	12
Приложение № 1	17
Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава.....	17
Приложение № 2.....	19
Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента по занимаемым должностям административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала.....	19
Приложение № 3.....	20
Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений.....	20
Приложение № 4.....	22
Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам	22
работников сферы научных исследований и разработок.....	22
Приложение № 5.....	25
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих.....	25
Приложение № 6.....	30
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих.....	30
Приложение № 7.....	31
Профессиональные квалификационные группы медицинского персонала.....	31
Приложение № 8.....	32
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования).....	32

Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» (далее — Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года №583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", а также Положением об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности "Образование", утвержденному приказом Федерального агентства по образованию от 5 сентября 2008 года №1169.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» (далее – Университет).

(пункт в редакции приказа от 22.10.2012 №4538/1)

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работников Университета (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Введение новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.6. Система оплаты труда в Университете устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Университета, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.7. С учетом условий труда работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

- 1.8. Работникам Университета выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем, предусмотренным разделом 4 настоящего Положения.
- 1.9. Всем штатным работникам Университета устанавливаются надбавки как работникам особо ценного объекта культурного наследия народов Российской Федерации (ОЦО) в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 30 ноября 1992 г. №919 и от 17 июля 1995 г. №719. Надбавка выплачивается при наличии соответствующего финансирования.

2. Основные условия оплаты труда

- 2.1. Система оплаты труда работников Университета включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты как компенсационного, так и стимулирующего характера.
- 2.2. Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:
 - 2.2.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 2.2.2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - 2.2.3. Государственных гарантий по оплате труда;
 - 2.2.4. Перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 2.2.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 2.2.6. Настоящего Положения;
 - 2.2.7. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 2.2.8. Мнения представительного органа работников.
- 2.3. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 2.4. Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.
- 2.5. Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются руководителем учреждения по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.
- 2.6. Должности, включаемые в штатное расписание Университета, подразделяются на следующие **профессиональные квалификационные группы**:
 - 2.6.1. Профессорско-преподавательский состав;
 - 2.6.2. Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал;
 - 2.6.3. Руководители структурных подразделений;
 - 2.6.4. Медицинские работники;
 - 2.6.5. Работники сферы научных исследований и разработок;
 - 2.6.6. Работники, занимающие должности служащих (за исключением, указанных в подпунктах 2.6.1.-2.6.5.);
 - 2.6.7. Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих;
 - 2.6.8. Работники образования (за исключением должностей работников высшего и

дополнительного профессионального образования).

- 2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются Ректором Университета по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- 2.8. Работникам Университета могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладам:
 - 2.8.1. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
 - 2.8.2. Персональный повышающий коэффициент.
- 2.9. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание Университета по квалификационным уровням ПКГ.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям Университета и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.
- 2.10. Применение повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.
- 2.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.
- 2.12. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.
- 2.13. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается уполномоченным должностным лицом персонально в отношении конкретного работника.
- 2.14. Применение персональных повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.
- 2.15. Должности заместителей руководителей относятся к той же ПКГ и тому же квалификационному уровню, что и должность соответствующего руководителя. Заработная плата заместителя руководителя устанавливается на 10-30% ниже, чем у руководителя.
- 2.16. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности по соответствующей профессии или специальности.
- 2.17. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей Университета без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

3. Компенсационные выплаты

- 3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.
- 3.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.
- 3.3. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. №822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», работникам Университета могут быть произведены следующие выплаты компенсационного характера:
 - 3.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - 3.3.2. Надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
 - 3.3.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 3.3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 3.3.5. Доплата за расширение зон обслуживания;
 - 3.3.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 3.3.7. Доплата за работу в ночное время;
 - 3.3.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 3.3.9. Повышенная оплата сверхурочной работы;
 - 3.3.10. Районный коэффициент;
 - 3.3.11. Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.
- 3.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.5. Уполномоченные Ректором Университета должностные лица проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.
- 3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.
- 3.7. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководство Университета принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и/или объемом дополнительной работы.

3.12. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет не менее 20% оклада за час работы работника.

3.13. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в следующем размере:

3.13.1. Не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

3.13.2. Не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.14. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.15. В отдельных подразделениях Университета решением руководителя подразделения могут устанавливаться дополнительные компенсационные выплаты, учитывающие специфические условия работы данного подразделения. Выплата этих надбавок осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников подразделения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных

подразделением на оплату труда работников.

4. Стимулирующие выплаты

- 4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера», работникам Университета могут быть установлены следующие виды выплат:
 - 4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ;
 - 4.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
 - 4.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы.
 - 4.1.5. *Подпункт признан утратившим силу с 01.09.2013 приказом от 19.06.2013 №2239/1.*
- 4.2. В целях поощрения работников в Университете устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем примерных показателей стимулирования работников за количество и качество труда в соответствующей сфере деятельности, утверждаемым Рособразованием.
- 4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах в соответствии с локальными актами Университета.
- 4.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставка) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.
- 4.5. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставка) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.
- 4.6. Стимулирующие выплаты осуществляются по решению соответствующего руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников подразделения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных подразделением на оплату труда работников.
- 4.7. Решение об установлении стимулирующих надбавок проректорам, главному бухгалтеру, деканам факультетов, а также работникам подразделений, непосредственно подчиненных Ректору, принимает Ректор Университета или иное должностное лицо в соответствии с распределением должностных обязанностей.
- 4.8. Решение об установлении стимулирующих надбавок работникам подразделений, подчиненных проректорам, принимает соответствующий проректор. Решение об установлении стимулирующих надбавок работникам факультетов принимает руководитель, в компетенции которого находится соответствующее решение.
- 4.9. При установлении стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:
 - 4.9.1. Интенсивность и напряженность работы;
 - 4.9.2. Участие в выполнении важных работ, мероприятий;
 - 4.9.3. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб университета;
 - 4.9.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и

улучшение имиджа университета.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.10. Стимулирующая надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам на определенный срок при:

4.10.1. Соблюдении регламентов, стандартов, технологий при выполнении работ и оказании услуг;

4.10.2. Соблюдении установленных сроков выполнения работ и оказании услуг;

4.10.3. Качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета.

4.11. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. При премировании учитывается:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, в том числе современных методов преподавания.

4.12. Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер премии не ограничен.

4.13. При установлении выплат стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу и научным работникам необходимо учитывать Перечень примерных показателей стимулирования профессорско-преподавательского состава, научно-педагогических кадров государственных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Рособразованию за количество и качество труда в сфере образовательной, научной и научно-технической деятельности, утвержденный Рособразованием.

4.14. В структурных подразделениях Университета могут быть разработаны самостоятельные системы стимулирования работников, не противоречащие содержанию данного раздела Временного положения и учитывающие особенности конкретного подразделения. Выплаты в рамках этих систем осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников подразделения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных подразделением на оплату труда работников

5. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

(раздел 5 в редакции приказа от 19.06.2013 №2239/1 действует с 01.09.2013, приведен в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

5.1.В СПбГУ группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на пять квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

- 5.2. Минимальный размер должностного оклада профессорско-преподавательского состава составляет 5000 рублей, не учитывая ОЦО².
- 5.3. В оклады профессорско-преподавательского состава включаются размеры надбавок за ученые степени, установленные законодательством, а также надбавок за должности профессора и доцента, действовавшие до дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В оклады включается также размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.
- 5.4. Размер должностных окладов профессорско-преподавательского состава устанавливается в размерах согласно приложению №1 к настоящему Положению.
- 5.5. Работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу и имеющим звание профессора, установлена доплата в размере 1000 руб., звание доцента - 500 руб. Работникам, относящимся к ППС, не имеющим степени кандидата или доктора наук, но имеющим степень магистра, установлена доплата в размере 200 руб.
- 5.6. Доплата за выполнение лечебной работы осуществляется при наличии соответствующего финансирования в размерах, предусмотренных Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 августа 2008 г. №462н.
- 5.7. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 5,0 включительно.

**5¹1. Порядок и условия оплаты труда работников образования
(за исключением должностей работников высшего и дополнительного
профессионального образования)**

РАЗДЕЛ 5¹. ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ С 1 СЕНТЯБРЯ 2012 ГОДА ПРИКАЗОМ ОТ 22.10.2012 №4538/1, С УЧЕТОМ МНЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ СПбГУ (ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №88 ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА СОТРУДНИКОВ СПбГУ ОТ 05.09.2012)

- 5¹.1. Группы должностей работников образования подразделяются на четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
- 5¹.2. Минимальный размер должностного оклада работника образования составляет 4911 рублей, не учитывая ОЦО³.
- 5¹.3. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада работника образования на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- 5¹.4. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются

² В пункте 5.2 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

³ В пункте 5¹.2 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

работникам образования в размерах согласно приложению №8 к настоящему Положению.

5^{1.5}. Кроме того, работникам образования (за исключением должностей работников высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования) устанавливаются следующие доплаты (в месяц):

5^{1.5.1}. за высшую квалификационную категорию — 3 тыс. рублей, за первую квалификационную категорию — 2 тыс. рублей (на период действия установленной категории);

5^{1.5.2}. за выполнение функций классного руководителя (на соответствующий период) — 1 тыс. рублей в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 850 (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 07.09.2006 № 548).

5^{1.6}. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 5,0 включительно.

6. Порядок и условия оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

- 6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала подразделяется на три уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".
- 6.2. Минимальный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала составляет 4330 рублей, не учитывая ОЦО⁴.
- 6.3. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- 6.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу в размерах согласно приложению №2 к настоящему Положению.
- 6.5. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 3,0 включительно.

7. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

- 7.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".
- 7.2. Минимальный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений составляет 5000 рублей, не

⁴ В пункте 6.2 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

учитывая ОЦО⁵.

- 7.3. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада руководителей структурных подразделений на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- 7.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах согласно Приложению №3 к настоящему Положению.
- 7.5. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 5,0 включительно.

8. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

- 8.1. Минимальные размеры окладов медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007г. №526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников":
 - 8.1.1. Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" — 4330 руб., не учитывая ОЦО.
 - 8.1.2. Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" — 4550 руб., не учитывая ОЦО.
 - 8.1.3. Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры" — 5800 руб., не учитывая ОЦО⁶.
- 8.2. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада медицинских работников на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- 8.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах, согласно Приложению №7 к настоящему Положению.
- 8.4. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 3,0 включительно.

9. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

(раздел 9 в редакции приказа от 19.06.2013 №2239/1, действует с 01.09.2013, приведен в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

- 9.1. Минимальные размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».
- 9.2. Минимальный размер оклада должностей, отнесенных к ПКГ "научно-технические работники" второго уровня – 4500 руб., не учитывая ОЦО, третьего уровня – 5200 руб.,

⁵ В пункте 7.2 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

⁶ В пунктах 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

не учитывая ОЦО⁷.

- 9.3. Минимальный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей научных сотрудников составляет 5000 рублей, не учитывая ОЦО.
- 9.4. Размер должностного оклада (кроме окладов научных работников) определяется путем умножения минимального размера оклада работников сферы научных исследований и разработок на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- 9.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам сферы научных исследований и разработок учреждения (кроме окладов научных работников) в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.
- 9.6. В оклады научных работников включаются размеры надбавок за ученые степени, установленные законодательством, действовавшие до дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 9.7. Размер должностных окладов научных работников устанавливается в размерах согласно приложению №4 к настоящему Положению.
- 9.8. Работникам, имеющим ученое звание "старший научный сотрудник", устанавливается доплата в размере 500 рублей, имеющим звание "ведущий научный сотрудник" – 1 тыс. рублей.
- 9.9. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 3,0 включительно.

10. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах 5-9)

- 10.1. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":
 - 10.1.1. Должности, отнесенные к ПКГ <Общеотраслевые должности служащих первого уровня> — 4330 рублей, не учитывая ОЦО;
 - 10.1.2. Должности, отнесенные к ПКГ <Общеотраслевые должности служащих второго уровня> — 4500 рублей, не учитывая ОЦО;
 - 10.1.3. Должности, отнесенные к ПКГ <Общеотраслевые должности служащих третьего уровня> — 5200 рублей, не учитывая ОЦО⁸.
- 10.2. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада работников, занимающих должности служащих на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- 10.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в размерах, рекомендованных в Приложении №5 к настоящему Положению.
- 10.4. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 3,0 включительно.

⁷ В пунктах 9.2 и 9.3 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

⁸ В пунктах 10.1.1, 10.1.2, 10.1.3 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

11. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

- 11.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":
 - 11.1.1. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня — 4330 рублей, не учитывая ОЦО;
 - 11.1.2. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня — 5400 рублей, не учитывая ОЦО⁹.
- 11.2. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
- 11.3. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочим в размерах согласно Приложению №6 к настоящему Положению.
- 11.4. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 2,0 включительно.

12. Условия оплаты труда Ректора, проректоров, Президента

- 12.1. Заработная плата Ректора, проректоров, Президента состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 12.2. Должностной оклад Ректора и Президента, определяемый трудовым договором, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 г. №167н "Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения", устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.
- 12.3. Должностной оклад Президента устанавливается на 10% ниже должностного оклада Ректора.
- 12.4. Заработная плата Президента, проработавшего в должности ректора не менее 10 лет, устанавливается в соответствии с Положением о статусе ректора государственного высшего учебного заведения Российской Федерации Федерального подчинения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 11.06.1996 N 695.
- 12.5. Должностные оклады проректоров устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада Ректора.
- 12.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для Ректора, проректоров и Президента в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.
- 12.7. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премии Ректору устанавливаются Рособразованием.
- 12.8. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера проректорам и

⁹ В пунктах 11.1.1, 11.1.2 минимальный размер должностного оклада указан по состоянию на дату принятия Временного положения и проиндексирован в соответствии с Приложениями к настоящему положению.

Президенту устанавливает Ректор в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

- 12.9. Размеры премирования Ректора, Президента, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются Рособразованием в дополнительном соглашении к трудовому договору Ректора и Президента учреждения, с учетом результатов деятельности Университета в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Университета за счет централизованных перечисляемых в Рособразование лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников Университета.

13. Условия оплаты труда руководителей подразделений, непосредственно подчиненных Ректору

- 13.1. Заработная плата руководителей подразделений, непосредственно подчиненных Ректору состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 13.2. Должностной оклад руководителей подразделений, непосредственно подчиненных Ректору определяется непосредственно Ректором.
- 13.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей подразделений, непосредственно подчиненных Ректору, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.
- 13.4. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителям подразделений, непосредственно подчиненных Ректору, устанавливает Ректор в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

14. Другие вопросы оплаты труда

- 14.1. Штатное расписание Университета ежегодно утверждается Ректором.
- 14.2. Штатное расписание Университета включает в себя все должности служащих (профессии рабочих), включающих должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного, научно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала и охраны.
- Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям Университета в соответствии с Уставом Университета.
- Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой Университета в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного Правительством Российской Федерации соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя.
- К профессорско-преподавательским относятся должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.
- 14.3. Численный состав работников Университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.
- 14.4. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.
- 14.5. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются должностными лицами Университета в соответствии с распределением должностных обязанностей.

- 14.6. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.
- 14.7. Расчет денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на военных кафедрах, факультетах военного обучения и в учебных военных центрах учреждений, осуществляется в соответствии с утвержденной штатной численностью, в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации, приказами Минобороны России и иными нормативными правовыми актами, касающимися выплаты денежного довольствия военнослужащим.
- 14.8. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда Ректор несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- 14.9. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств Ректор или руководитель соответствующего подразделения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение № 1

(в ред приказа
от 19.06.2013 №2239/1)
к временному положению

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава

№№	Квалификационный уровень	Ученая степень, ученое звание, почётный знак	Должностной оклад (в рублях)
1	Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ассистент	нет	7 825
1.2.	Ассистент	Почетный знак	9 357
1.3.	Ассистент	Кандидат наук	11 148
1.4.	Ассистент	Доктор наук	15 579
2	Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший преподаватель	нет	9 357
2.2.	Старший преподаватель	Почетный знак	11 194
2.3.	Старший преподаватель	Кандидат наук	12 680
2.4.	Старший преподаватель	Кандидат наук, Почетный знак	14 517
2.5.	Старший преподаватель	Доктор наук	17 111
3	Третий квалификационный уровень		
3.1.	Доцент	нет	13 567
3.2.	Доцент	Почетный знак	15 482
3.3.	Доцент	Кандидат наук	16 890
3.4.	Доцент	Кандидат наук, Почетный знак	18 806
3.5.	Доцент	Доктор наук	21 321

3.6.	Доцент	Доктор наук, Почетный знак	23 237
4	Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Профессор	нет	19 402
4.2.	Профессор	Почетный знак	21 806
4.3.	Профессор	Кандидат наук	22 725
4.4.	Профессор	Кандидат наук, Почетный знак	25 130
4.5.	Профессор	Доктор наук	27 156
4.6.	Профессор	Доктор наук, Почетный знак	29 561
5	Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Заведующий кафедрой	нет	28 500
5.2.	Заведующий кафедрой	Кандидат наук	31 823
5.3.	Заведующий кафедрой	Кандидат наук, Почетный знак	37 490
5.4.	Заведующий кафедрой	Доктор наук	36 254
5.5.	Заведующий кафедрой	Доктор наук, Почетный знак	41 921
5.6.	Начальник Факультета военного обучения	Кандидат наук	38 550
5.7.	Начальник Факультета военного обучения	Доктор наук	42 981

с 01.09.2013 – надбавка за нагрудный знак «Почетный работник высшего профессионального образования» включается в оклады научно-педагогических работников, получающих эту надбавку, в размере, существующем на момент издания приказа от 19.06.2013 №2239/1. Впредь надбавка за указанный нагрудный знак научно-педагогическим работникам не устанавливается.

Приложение № 2
к временному положению

Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента по занимаемым должностям административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

№	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Рекомендуемый размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, в рублях
Минимальный размер оклада – 5 767 рублей			
1	Диспетчер (имеющий общее среднее образование, без предъявления требований к стажу)	1,02	5 882
2.1	Специалист по учебно-методической работе (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	1,15	6 632
2.2.	Учебный мастер		
3	Старший диспетчер (имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	1,18	6 805
4	Старший диспетчер (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	1,22	7 036
5.1	Специалист по учебно-методической работе 2 категории (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа свыше 3 лет)	1,25	7 209
5.2	Учебный мастер 2 категории		
6.1	Специалист по учебно-методической работе 1 категории (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа)	1,27	7 324
6.2	Учебный мастер 1 категории		
6.3	Тьютор		

Приложение № 3
К временному положению

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений

№	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рубли
Первый квалификационный уровень		6659		
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений <*>; помощник декана; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института); начальник смены сторожей		1,0	6659
Второй квалификационный уровень		6659		
2.1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления; штаба ГО; базы; курсов; заведующий отделом; учебной лаборатории, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, отдела охраны труда и техники безопасности; центральных ремонтных мастерских		1,25	8324
2.2	Заведующий научной лабораторией (кандидат наук)			11647
2.3	Заведующий научной лабораторией (доктор наук)			16078
Третий квалификационный уровень		6659		
3.1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий; учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной		2,55	16981

	мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; бассейна; спортивного комплекса; автохозяйства; столовой; библиотекой; начальник отдела: аспирантуры, докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового); юридического (правового); вычислительного центра; директор представительства; дирижер; помощник ректора; помощник проректора;			
3.2	Заведующий научной лабораторий (кандидат наук)			20303
3.3	Заведующий научной лабораторией (доктор наук)			24734
	Четвертый квалификационный уровень	6659		
4.1	Начальник управления ректората		4,0	26636
4.2	Ученый секретарь совета университета; главный механик, главный энергетик учебно-научного комплекса; заведующие отраслевых библиотек; советник ректора; советник проректора		3,31	22042
	Пятый квалификационный уровень	6 659		
5	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения; главный инженер		3,7	24 638
	Шестой квалификационный уровень	6 659		
6	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения		4,37	29101

(*) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 – 5 квалификационным уровням.

Приложение № 4
К временному положению

Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам работников сферы научных исследований и разработок

№№	Квалификационный уровень в рамках профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню в рамках профессиональной квалификационной группы	Коэффициент	Размер оклада с учетом повышающего коэффициента
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня (оклад – 5995)			
1.1	1 квалификационный уровень	Техник-проектировщик; чертежник-конструктор	1,0	5995
1.2	2 квалификационный уровень	Техник-проектировщик 2 категории	1,04	6234
1.3	3 квалификационный уровень	Техник-проектировщик 1 категории	1,07	6415
1.4.1	4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь; стажер-исследователь;	1,15	6894
1.4.2		стажер-исследователь (постдок);	7,3923	40 000
1.4.3		стажер-исследователь (постдок);		46 667
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня (оклад – 6926)			
2.1	1 квалификационный уровень	Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,0	6926
2.2	2 квалификационный уровень	Инженер-исследователь; инженер-проектировщик 2 категории; ландшафтный архитектор 2 категории; переводчик технической литературы	1,1	7619
2.3	3 квалификационный уровень	инженер-проектировщик 1 категории; ландшафтный архитектор 1 категории	1,25	8658
2.4	4 квалификационный уровень	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта	1,44	9973

3.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников (оклад – 6659)			
3.1.1	1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	1,0	6659
3.1.2		Младший научный сотрудник (кандидат наук)	нет	9982
3.1.3		Научный сотрудник	1,08	7192
3.1.4		Научный сотрудник (кандидат наук)	нет	10515
3.1.5		Научный сотрудник, имеющий почетный знак «Работник высшей школы» (кандидат наук)	нет	11953
3.1.6		Научный сотрудник (доктор наук)	нет	14946
3.1.7		Государственный эксперт по интеллектуальной собственности; государственный эксперт по интеллектуальной собственности 2 категории	1,08	7192
3.2.1	2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	1,16	7725
3.2.2		Старший научный сотрудник (кандидат наук)	нет	11048
3.2.3		Старший научный сотрудник, имеющий почетный знак «Работник высшей школы» (кандидат наук)	нет	12593
3.2.4		Старший научный сотрудник (доктор наук)	нет	15479
3.2.5		Старший научный сотрудник, имеющий почетный знак «Работник высшей школы» (доктор наук)	нет	17024
3.2.6		Старший научный сотрудник (доктор наук)	нет	7725
3.2.7		Государственный эксперт по интеллектуальной собственности; государственный эксперт по интеллектуальной собственности 1 категории	1,16	

3.3.1	3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	1,28	8523
3.3.2		Ведущий научный сотрудник (кандидат наук)	нет	11846
3.3.3		Ведущий научный сотрудник, имеющий почетный знак «Работник высшей школы» (кандидат наук)	нет	13551
3.3.4		Ведущий научный сотрудник (доктор наук)	нет	16277
3.3.5		Ведущий научный сотрудник, имеющий почетный знак «Работник высшей школы» (доктор наук)	нет	17982
3.3.6		Ведущий государственный эксперт по интеллектуальной собственности	1,28	8523
3.4.1	4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	2,21	14716
3.4.2		Главный научный сотрудник (кандидат наук)	нет	18039
3.4.3		Главный научный сотрудник, имеющий почетный знак «Работник высшей школы» (кандидат наук)	нет	20982
3.4.4		Главный научный сотрудник (доктор наук)	нет	22470
3.4.5		Главный научный сотрудник, имеющий почетный знак «Работник высшей школы» (доктор наук)	нет	25413
3.4.6		Главный государственный эксперт по интеллектуальной собственности	2,21	14716

Таблица «Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников»
- в редакции Приложения № 2 к приказу от 19.06.2013 №2239/1.

Приложение № 5
К временному положению

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей
специалистов и служащих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» базовый оклад 5767			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням в рамках группы	Повышающий коэффициент	Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,02	5882
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,03	5940

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих **второго** уровня»
 базовый оклад

5994

<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузо-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	<p>1,0</p>	<p>5994</p>
<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий котельной; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений; руководитель кружка любительского объединения; аккомпаниатор; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки</p>	<p>1,02</p>	<p>6114</p>
	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"</p>	<p>1,03</p>	<p>6174</p>

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет)	1,04	6234
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-х лет)	1,07	6414
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5-ти лет)	1,09	6534

3.Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности
служащих **третьего** уровня»
базовый оклад

6926

1 квалификационный
уровень

Аналитик; архитектор; аудитор;
бухгалтер; бухгалтер-ревизор;
документовед; инженер; инженер по
автоматизации и механизации
производственных процессов; инженер
по автоматизированным системам
управления производством; инженер
по защите информации; инженер по
инвентаризации строений и
сооружений; инженер по инструменту;
инженер по качеству; инженер по
комплектации оборудования; инженер-
конструктор (конструктор); инженер-
лаборант; инженер по метрологии;
инженер по надзору за строительством;
инженер по наладке и испытаниям;
инженер по научно-технической
информации; инженер по
нормированию труда; инженер по
организации и нормированию труда;
инженер по организации труда;
инженер по организации управления
производством; инженер по охране
окружающей среды (эколог); инженер
по охране труда и технике
безопасности; инженер по патентной и
изобретательской работе; инженер по
подготовке кадров; инженер по
подготовке производства; инженер по
ремонту; инженер по стандартизации;
инженер-программист (программист);
инженер-технолог (технолог);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);

6926

	<p>электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт; редактор</p>	1,0	6926
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,1	7619
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,25	8657
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"; "главный специалист" отдела	1,44	9973
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделениях, лабораториях, мастерских; главный врач учреждения	2,5	17315

Приложение № 6
К временному положению

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
базовый оклад		5767
Квалификационные уровни в рамках группы	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	1,02	5882
2 квалификационный уровень	1,15	6632
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
базовый оклад		7193
1 квалификационный уровень	1	7193
2 квалификационный уровень	1,04	7481
3 квалификационный уровень	1,07	7697
4 квалификационный уровень	1,11	7984

Приложение № 7
К временному положению

Профессиональные квалификационные группы медицинского персонала

Квалификационные уровни	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень (медицинский и фармацевтический персонал) базовый оклад		
		5767
1.1. Санитарка	1,02	5882
1.2. Медсестра	1,12	6459
2 квалификационный уровень (средний медицинский и фармацевтический персонал) базовый оклад		
		6061
2.1. Медсестра 2 категории	1,12	6788
2.2. Диетсестра 2 категории	1,14	6910
2.3. Медсестра 1 категории	1,16	7031
2.4. Инструктор ЛФК высшей категории	1,21	7334
2.5. Медсестра высшей категории	1,21	7334
2.6. Старшая медсестра 1 категории	1,45	8788
2.7. Главная медсестра 1 категории	1,5	9091
2.8. Главная медсестра высшей категории	1,9	11516
3 квалификационный уровень (врачи и провизоры) базовый оклад		
		7726
3.1. Врач	1,07	8267
3.2. Врач-ординатор 1 категории	1,14	8808
3.3. Врач высшей категории	1,17	9039

Приложение № 8
К временному положению

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования
(за исключением должностей работников высшего и дополнительного
профессионального образования)

Квалификационные уровни в рамках профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационным уровням в рамках профессиональной квалификационной группы	Коэффициент	Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников "Учебно-вспомогательного персонала первого уровня" базовый оклад			5767
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1,0	5767
Профессиональная квалификационная группа должностей работников "Учебно-вспомогательного персонала второго уровня"			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	1,03	5940
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,07	6171
Профессиональная квалификационная группа должностей "Педагогических работников"			6632
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,1	7295
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	1,15	7627
3 квалификационный уровень	Воспитатель; воспитатель II категории; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	1,18	7826
4 квалификационный уровень	Преподаватель		8069
4 квалификационный уровень	Преподаватель, имеющий почетный знак «Работник высшей школы»		9661

4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; воспитатель высшей категории; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	1,2	7958
Профессиональная квалификационная группа должностей "Руководителей структурных подразделений" базовый оклад			6659
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1,25	8324
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	1,3	8657
3 квалификационный уровень	Директор (руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	2,55	16981

