



Санкт-Петербургский
государственный
университет



Приём на целевое обучение: нормативные ограничения и предложения по совершенствованию

Бабич Александр Вячеславович,
проректор по воспитательной работе и организации приема



Система распределения

Постановление Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 30 августа 1954 г.

«Об улучшении распределения и использования специалистов высшей и средней квалификации»

«Установить, что молодые специалисты после окончания высших и средних специальных учебных заведений **обязаны проработать не менее трех лет** в определенных пунктах непосредственно на производстве: в цехах предприятий, в МТС, совхозах, колхозах, больницах, школах и т. д. в соответствии с назначением министерства (ведомства)»



Система распределения

В 1961 г. в школы Таджикистана должны были быть направлены 200 молодых специалистов из университетов РСФСР, но распределение в Таджикистан получили всего 98 человек, а к месту работы прибыли 44.

Джабраилов М. А. Студент окончил вуз... // Вестник высшей школы: орган министерства высшего и среднего специального образования СССР. 1961. № 5. С. 70.

В 1958 г. ЛГУ им. А. А. Жданова получил от Министерства просвещения РСФСР письмо № 94, в котором руководству вуза предлагалось удовлетворять все просьбы студентов гуманитарных факультетов о выдаче разрешения на самостоятельное устройство, так как РСФСР практически полностью обеспечена учителями истории и географии. В 1959 г. из 349 мест, предлагаемых Министерством просвещения РСФСР, 266 оказались «сверх заявок ОблОНО», следовательно, большинство выпускников гуманитарных факультетов одного из крупнейших университетов страны вынуждены были искать себе работу самостоятельно. Некоторым пришлось начать трудовую деятельность не по специальности.

Справка о распределении молодых специалистов Ленинградского ордена Ленина государственного университета им. А. А. Жданова за 1960г. // ЦГАИПД СПб. Ф. К-598. Оп. 25. Д. 11. Л. 37.



Система целевой подготовки

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по **осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет** в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

Выполняет компенсирующую функцию по обеспечению кадрами тех сфер, дефицит специалистов в которых не может быть восполнен рыночными механизмами



Постановление Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681
«О целевом обучении по образовательным программам
среднего профессионального и высшего образования»

Заказчик



*Договор
о целевом обучении*

Гражданин

- процедура конкурсного отбора не прозрачна
- отсутствуют критерии обоснованности выбора направлений подготовки/специальностей заказчиками
- высокая степень риска для гражданина



Поступление в рамках целевой квоты является исключением из принципа равенства

Конституционные принципы равенства и справедливости... требуют для субъектов права **при равных условиях равного положения** и допускают возможность различий, только если они **объективно оправданны, обоснованы и преследуют конституционно значимые цели**, а используемые для достижения этих целей правовые средства соразмерны им.

Постановление Конституционного Суда РФ от 18 июля 2012 г. № 19-П



ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕДУРЫ ОТБОРА

- 1) Заказчик: Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры **"Центр спортивной подготовки сборных команд Югры"**, образовательная программа **«История Турции»**
- 2) Заказчик: Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение **средняя общеобразовательная школа № 511 Пушкинского района Санкт-Петербурга**, образовательная программа **"Международные отношения"**
 - **возможность участвовать в конкурсе на целевое место должна быть у всех поступающих**
 - **договор о целевой подготовке должен заключаться заказчиком с гражданами, прошедшими по конкурсу**
 - **восстановление отчисленных «целевиков» - только на платную основу обучения**



СНИЖЕНИЕ РИСКОВ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

- предусмотреть выплату штрафа только лицами, успешно завершившими целевое обучение, но не исполнившими обязанность по заключению трудового договора в соответствии с положениями договора о целевом обучении и осуществлению трудовой деятельности на условиях, предусмотренных договором о целевом обучении
- предусмотреть перечень реальных мер поддержки, предоставляемых гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период его обучения (например, стипендиальное обеспечение, оплата проезда, компенсации денежных средств, затраченных на проживание)