



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

Университетская наб., 7/9, Санкт-Петербург, 199034
тел./факс 328-97-88
http://www.spbu.ru
ОКПО 02068516 ОГРН 1037800006089
ИНН/КПП 7801002274/780101001

Шпрыгову Ю.Ю.

yury.shprygov@gmail.com

31.03.2015 № 01-20-Ш-230

на № _____ от _____

О порядке проведения конференции

Уважаемый Юрий Юрьевич!

По результатам рассмотрения Вашего обращения от 12.03.2015 (вх. № 01-20-Ш-230) сообщая следующее.

Ежегодная конференция талантливых студентов и ведущих компаний «Менеджмент Будущего» (далее – Конференция) проводится в рамках организации цикла мероприятий в целях поддержки инициативы студентов Санкт-Петербургского государственного университета, одобренной на заседании Попечительского совета Высшей школы менеджмента СПбГУ 27.11.2013 и Студенческим советом ВШМ СПбГУ

Общие сведения о Конференции, в том числе, требования к участникам Конференции и этапы отбора участников содержатся на сайте Конференции <http://mb-conference.com/>

К участию в Конференции могут быть допущены студенты 3-4 курса бакалавриата, 4-6 курса специалитета, 1-2 курсов магистратуры очной формы обучения российских и зарубежных вузов, вне зависимости от направления/специальности обучения.

Для формирования состава студентов - участников установлены следующие этапы конкурсного отбора:

1. Оценка резюме и мотивационного письма кандидата – по всем полученным заявкам

Оценка резюме и мотивационного письма кандидата проводится Организационным комитетом Конференции, по результатам проведенной оценки отбирается 500 кандидатов. Резюме кандидата на первом этапе оценивается по сумме баллов по следующим критериям:

- Рейтинг образовательной организации (по рейтингу российских образовательных организаций 2014 РА «Эксперт» : 1-30 вузы – 3 балла, 31-60 – 2

балла, 61-100 – 1 балл, иностранные вузы: партнеры ВШМ – 3 балла, рейтинг Financial Times 2014 – 3 балла);

- Опыт работы (в компаниях-лидерах своих отраслей – 2 балла, в крупном, малом и среднем бизнесе на должностях выше начальных административных позиций – 1 балл, нерелевантный опыт работы – 0,5 баллов);

- Участие и победы в бизнес-играх (победа на региональном уровне - 2,5 балла, на национальном уровне – 3 балла, на международном уровне – 4 балла; участие в полуфинале или финале на региональном уровне – 2 балла, на национальном уровне – 2,5 балла, на международном уровне – 3 балла; участие на региональном, национальном и международном уровнях – 1 балл);

- Участие и победа в олимпиадах (профильные олимпиады: победа на региональном уровне – 1,5 балл, на национальном уровне – 2 балла, на международном уровне – 3 балла; призовые места на региональном уровне – 1 балл, на национальном уровне – 1,5 балла, на международном уровне – 2,5 балла; непрофильные олимпиады: победа на региональном уровне – 0,5 балл, на национальном уровне – 1 балл, на международном уровне – 2 балла);

- Участие в профильных и непрофильных конференциях (профильные конференции: победа на региональном и национальном уровне – 1 балл, на международном уровне – 2 балла; участие на региональном и национальном уровне – 0,5 балла, на международном уровне – 1 балла; непрофильные олимпиады: победа на региональном и национальном уровне – 0,5 балл, на международном уровне – 1 балл);

Дополнительные баллы присваиваются за:

- Опыт работы и/или волонтерской деятельности за рубежом – 1 балл
- Семестр (ы) по обмену в зарубежных вузах – 1 балл
- Тренинги – 0,5 балл
- Членство в студенческих организациях – 0,5 балл, руководящая позиция в студенческой организации – 1 балл

- Участие в организации социальных и коммерческих проектов: в одном проекте – 1 балл, в двух - 2 балла, в трех и более – 3 балла

- Знание иностранных языков: три и более не ниже уровня Intermediate– 3 балла, уровень английского не ниже C1 – 1 балл

- Результаты тестирований: GMAT 700 баллов и выше – 2 балла, GMAT 600 баллов и выше – 1 балл, GRE 160 баллов и выше – 2 балла, GRE 140 баллов и выше – 1 балл

- Наличие научных публикаций – 1 балл

- Победы в стипендиальных программах: стипендии всероссийского и международного уровня – 1 балл, стипендии регионального уровня – 0,5 балл

Мотивационные письма оцениваются по 5-бальной шкале. В оценке отражены следующие критерии:

- логически связанное и структурированное описание опыта кандидата;
- выраженная мотивация кандидата для развития в российских компаниях и бизнесе;

- логически связанное и структурированное обоснование выбора кандидата для участия в Конференции.

2. Логический тест

В качестве логического теста использовался тест “Logical elements”, предоставленный провайдером Talent Q. Проходной балл логического тестирования – 80 баллов, отбирается 250 кандидатов.

3. Решение кейсов

Решение кейсов осуществляется дистанционно, сроки и формат кейсов оговариваются перед началом отбора. Кейсы предоставляются компаниями – участниками. При отсутствии кейсов у компаний могут быть использованы кейсы Ресурсного центра учебных кейсов ВШМ СПбГУ. Кейсы высылаются участникам на их электронные адреса, на решение дается оговоренный срок (например, 1 неделя). По результатам решения кейсов отбирается 100 кандидатов. Максимальный балл оценки решения одного бизнес-кейса – 10 баллов. Оценка отражает:

- глубину и широту анализа;
- обоснование выбора конкретной альтернативы для решения;
- структурированность и последовательность решения.

4. Эмоциональный тест

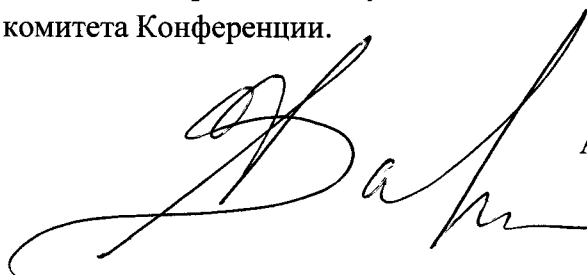
Эмоциональный тест (“Dimensions” от провайдера Talent Q) предлагается 100 кандидатам. Эмоциональное тестирование проводится для распределения студентов на интерактивные мероприятия компаний-участников Конференции.

Отбор участников был завершён к 06.03.2015 года, отобрано 100 участников и 20 резерв (на случай отказа основных участников).

Таким образом, Ваше мнение о предвзятости Организационного комитета не является обоснованным, также нет оснований для пересмотра результатов отбора.

Представленную информацию о критериях оценивания кандидатов на участие в Конференции Вы могли оперативно получить, если бы обратились к членам Организационного комитета Конференции.

Пресс-секретарь



А.А. Заварзин