



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

19.10.2018

№ 10134/1

Об утверждении Положения
о проведении специальной оценки
условий труда
в Санкт-Петербургском государственном университете

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в целях эффективного проведения специальной оценки условий труда в Санкт-Петербургском государственном университете

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о проведении специальной оценки условий труда в Санкт-Петербургском государственном университете (Приложение к настоящему приказу) и ввести его в действие с даты издания настоящего приказа.
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. опубликовать настоящий приказ на сайте СПбГУ в течение одного дня со дня его издания.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять по адресу: org@spbu.ru.
4. За разъяснением настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приёмная» на сайте СПбГУ к заместителю по эксплуатации материально-технической базы первого проректора Кузьмину К.А.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель по эксплуатации материально-технической
базы первого проректора

К.А. Кузьмин

от 19.10.2018 № 10134/1

Положение
о проведении специальной оценки условий труда в Санкт-Петербургском
государственном университете

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении Специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в Санкт-Петербургском государственном университете (далее - Положение) разработано в целях выполнения в СПбГУ государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

1.2. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ Федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.3. СОУТ подлежат все рабочие места в СПбГУ один раз в пять лет.

1.4. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

2. Подготовка к проведению СОУТ

2.1. Для организации и проведения СОУТ уполномоченное должностное лицо создаёт комиссию по проведению СОУТ, а также утверждает график проведения СОУТ.

2.2. До начала выполнения работ по проведению СОУТ председателем комиссии утверждается Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1 «Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке» к настоящему Положению).

3. Этапы проведения СОУТ

3.1. Идентификация потенциально-вредных и (или) опасных производственных факторов путём сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.1.1. Выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

3.1.2. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

3.1.3. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

3.1.4. Оформление результатов идентификации.

3.2. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

3.2.1. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;

3.2.2. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты производственного контроля, выполненного не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией, и в этом случае к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

3.3. Оценка условий труда. Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда осуществляется экспертом в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учётом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

3.4. Классы условий труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

3.4.1. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

3.4.2. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

3.4.3. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия, которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;

3.4.4. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Измерения производятся по следующим производственным факторам:

- химические факторы: аллергены, канцерогены, аэрозоли, преимущественного фиброгенного действия и др.;
- физические факторы: ионизирующие и неионизирующие излучения, электромагнитное излучение, электромагнитное поле, вибрация (локальная, общая), производственный шум, повышенная или пониженная температура воздуха, ультразвук, инфразвук, тепловое излучение, повышенное и пониженное давление окружающей газовой и водной среды, световая среда и др.;
- биологические факторы: грибы продуценты, белково-витаминные концентраты (БВК), кормовые дрожжи, комбикорма, ферментные препараты, биостимуляторы и др.;
- факторы трудового процесса: физические перегрузки, повышенная гравитация, сенсорные нагрузки, работы с оптическими приборами и др.;
- тяжесть трудового процесса: физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, рабочая поза и др.;
- напряженность трудового процесса: длительность сосредоточенного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, нагрузка на голосовой аппарат и др.

4. Оформление результатов СОУТ

4.1. Результаты проведения СОУТ включают:

4.1.1. перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах (Приложение № 2 «Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» к настоящему Положению);

4.1.2. карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах (Приложение № 3 «Раздел III. Карты специальной оценки условий труда» к настоящему Положению);

4.1.3. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 4 «Протокол измерений и оценки условий труда по показателям световой среды» к настоящему Положению);

4.1.4. сводная ведомость СОУТ (Приложение №5 «Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда» к настоящему Положению);

4.1.5. перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ (Приложение №6 «Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда» к настоящему Положению).

4.2. Комиссия вправе принять решение и составить протокол о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, в случае если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

4.3. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (Приложение №7 «Отчёт о проведении специальной оценки условий труда» к настоящему Положению).

4.4. Карты СОУТ подписываются председателем и членами комиссии, экспертами организации, проводящей СОУТ. Работники ознакамливаются с результатами проведения специальной оценки условий труда на своих рабочих местах в картах СОУТ под подпись.

4.5. Карты СОУТ хранятся в течение 5 лет с момента проведения СОУТ. По истечении 5 лет материалы СОУТ сдаются в архив, где хранятся 45 лет, а при тяжелых, вредных и опасных условиях труда – 75 лет.

5. Проведение внеплановой СОУТ

5.1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

5.1.1. ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

5.1.2. получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

- 5.1.3. изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5.1.4. изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5.1.5. изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5.1.6. произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5.1.7. наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.
- 5.2. Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в подпунктах 5.1.1. и 5.1.3. и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в подпунктах 5.1.2., 5.1.4. – 5.1.7. части 5.1.

6. Применение результатов СОУТ

- 6.1. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:
- 6.1.2. разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 6.1.3. информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 6.1.4. обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 6.1.5. осуществления контроля состояния условий труда на рабочих местах;
- 6.1.6. организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6.1.7. установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
- 6.1.8. расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 6.1.9. обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 6.1.10. подготовки статистической отчётности об условиях труда;

- 6.1.11. решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на них на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 6.1.12. принятия решений об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 6.1.13. оценки уровней профессиональных рисков;
- 6.1.14. иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Приложение № 1

к Положению о проведении специальной
оценки условий труда в СПбГУ, утвержденному
Приказом от 19.10.2018 № 10134/п

СОГЛАСОВАНО

Руководитель коллектива

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки
условий труда - заместитель начальника Главного управления
по ЭМТБ

Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке в _____ году

(название структурного подразделения)

№ рабочего места	Подразделение	должность	Фамилия, имя, отчество	пол	место проведения измерений факторов производственной среды и производственного процесса	продолжительность воздействия (в % от смены)	продолжительность работы за ПК (% от смены)	инвалидность	доля занятости	СНИЛС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Исполнитель
тел.

Примечания: 1. Под продолжительностью воздействия необходимо понимать продолжительность воздействия на работника производственного фактора в % от рабочего времени за смену.

2. Под продолжительностью работы за ПК нужно понимать продолжительность смены на рабочем месте в % от времени рабочей смены.

Приложение № 2
к Положению о проведении специальной
оценки условий труда в СПбГУ, утвержденному
Приказом от 19.10.2018 № 10134/1

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации:

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)															
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы													
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: (должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (дата)

Приложение № 3
к Положению о проведении специальной
оценки условий труда в СПбГУ, утвержденному
Приказом от 19.10.2018 № 10134/1

Раздел III. Карты специальной оценки условий труда работников

(полное наименование работодателя)				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО

КАРТА № специальной оценки условий труда

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест: _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование:**Используемые материалы и сырье:**

—

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	-	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	Отсутствует
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	Отсутствует
3	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	Отсутствует
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	Отсутствует
5	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	Отсутствует
6	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	Отсутствует
7	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	Отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

1. Рекомендации по подбору работников: _____
2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: _____

Дата составления: __

Приложение № 4
к Положению о проведении специальной
оценки условий труда в СПбГУ, утвержденному
Приказом от 19.10.2018 № 10134/п

Испытательная лаборатория
сведения об ИЛ

ПРОТОКОЛ ИЗМЕРЕНИЙ И ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ

№ _____

1. Сведения о предприятии, организации (заявитель):

1.1. Наименование: __

1.2. Адрес организации, место проведения измерений: __

2. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Дата поверки	Дата окончания	Погрешность измерения

Результаты измерений напряжения сети: см. приложение к протоколу (приложение является неотъемлемой частью протокола)

3. Цель измерений: Проведение СОУТ

4. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

5. Ф.И.О., должность представителя обследуемого объекта:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

6. Результаты измерений и оценки:

№ (код) РМ	Наименование рабочего места, место проведения измерений, определяемые параметры	Дата проведени я измерени й	Плоскость измерения (горизонталь ная, вертикальная , наклонная)	Фактическ ие значения (результат ы измерений)	Величина ПДУ	Класс услови й труда	Время воздейс твия, %

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: Искусственное освещение на рабочих местах №№ XX соответствует требованиям XX

Ф.И.О. должность лица, проводившего измерения и оценку условий труда:

Утверждаю:

М.П.

Приложение №6
к Положению о проведении специальной
оценки условий труда в СПбГУ, утвержденному
Приказом от 19.10.2018 № 10134/1

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: _____

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Приложение № 7
к Положению о проведении специальной
оценки условий труда в СПбГУ, утвержденному
Приказом от 19.10.2018 № 10134/п

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
по проведению специальной оценки условий труда

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

«__» _____ 201__ г.

ОТЧЕТ о проведении специальной оценки условий труда

_____ (полное наименование работодателя)

_____ (место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

_____ (ИНН работодателя)

_____ (ОГРН работодателя)

_____ (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (дата)