



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

03.04.2013г

№ 2092/2

О применении дисциплинарного взыскания

В ходе проверки информации, размещенной на сайте СПбГУ в разделе «Вакансии и конкурсы» 11.02.2013, проведенной начальником Управления кадров ГУАТОиД Морозовой С.В. 04.03.2013, выявлено, что в объявлении о конкурсе на замещение одной из должностей профессора СПбГУ (1.0, Кафедра органа, клавирина и карильона) (далее – Объявление о конкурсе), в сведениях о планируемой педагогической, учебно-методической и научно-исследовательской работе на период избрания указано в том числе следующее: «руководство научными исследованиями по проекту РГНФ 12-04-12069 «Мультимедийная информационная система “Электронный архив киномузыки Микаэла Таривердиева”».

Вместе с тем, согласно разделу 3 «Порядок и процедура смены Руководителя или основных исполнителей проекта либо Организации – адресата финансирования» опубликованного 18.02.2013 на сайте РГНФ Порядка предоставления в 2013 году грантов на проведение работ по проектам, поддержанным Российским гуманитарным научным фондом «3.1. Смена Руководителя или основных исполнителей проекта либо организации – адресата финансирования осуществляется по решению бюро совета Фонда. 3.2. Причинами смены Руководителя и основных исполнителей проекта в течение текущего года исполнения проекта могут быть длительная болезнь, длительная (более двух месяцев) командировка. Смена Руководителя и основных исполнителей проекта по другим причинам допускается только в первом квартале текущего года выполнения проекта при условии представления в бюро совета Фонда необходимых обоснований такой смены. Смена Руководителя проекта осуществляется на основании письменного обращения в бюро совета Фонда Руководителя проекта или основных исполнителей проекта с указанием причины необходимости такой смены и кандидатуры нового

Руководителя проекта из числа его основных исполнителей. В случае обращения в бюро совета Фонда Руководителя проекта к нему должно прилагаться письменное согласие всех основных исполнителей проекта на смену Руководителя проекта. Подписи Руководителя проекта и/или основных исполнителей проекта должны быть заверены кадровой службой организации - основного места работы Руководителя и основных исполнителей проекта. Информация о смене фамилии Руководителя или основных исполнителей проекта, переход Руководителя или основного исполнителя на новое место работы должна незамедлительно сообщаться в Фонд.». Подобные требования являются традиционными (ранее были предусмотрены разделом 3 Порядка предоставления грантов на проведение работ по проектам, поддержанным Российским гуманитарным научным фондом в 2012 году).

Таким образом, решение вопроса о руководстве научными исследованиями по тому или иному проекту РГНФ находится в исключительной компетенции Бюро Совета РГНФ и не может самостоятельно осуществляться СПбГУ. Следовательно, в случае победы в конкурсе на замещение должности профессора СПбГУ (1.0, Кафедра органа, клавиатура и карильона) лица, которое не является уже руководителем проекта РГНФ 12-04-12069, Санкт-Петербургский государственный университет окажется неспособным предоставить избранному лицу в полном объеме ту работу, которая была ему обещана в соответствии с Объявлением о конкурсе. Вместе с тем, одной из основных обязанностей работодателя, согласно статье 56 Трудового кодекса РФ является обязанность «предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции», поэтому при включении данного условия в трудовой договор СПбГУ оказывается перед угрозой привлечения к ответственности за нарушение норм трудового законодательства. Если же при заключении трудового договора избранному лицу не будет включено в его трудовые обязанности условие о руководстве названным проектом, то это может стать основанием для признания конкурса недействительным по заявлению любых других участников конкурса (в том числе и потенциальных), поскольку и Ученый совет при решении о результатах конкурсного отбора, и потенциальные участники конкурса были введены в заблуждение относительно содержания трудовой функции работника по должности, замещение которой явилось предметом конкурса. И данное заблуждение могло повлиять как на решение Ученого совета о результатах конкурса, так и на решение потенциальных участников конкурса об участии или не участии в нем.

Должностным лицом, на которое в соответствии с пунктом 19.2.1 приказа ректора от 08.08.2008 №1093/1 «О распределении полномочий между должностными лицами Санкт-Петербургского государственного университета», возложено исполнение от имени Санкт-Петербургского государственного университета функций работодателя в отношениях с

научно-педагогическим работником, который занимает или будет занимать должность, указанную в Объявлении о конкурсе, в том числе функции определения требований к кандидатам на указанную должность, является проректор по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям востоковедение, африканистика, искусства и филология Богданов С.И.

По данному факту, учитывая устные поручения Ректора СПбГУ, касающиеся контроля содержания сведений, включаемых в текст объявлений о конкурсе и размещаемых на сайте СПбГУ, неоднократно адресованные проректорам СПбГУ в ходе совещаний Ректора с указанными должностными лицами, начальником ГУАТОиД Журавлёвым В.П. 12.03.2013 затребованы письменные объяснения проректора по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям востоковедение, африканистика, искусства и филология Богданова С.И. (служебная записка начальника ГУАТОиД от 12.03.2013 исх. № ГУ-31-131).

Представленные 14.03.2013 проректором Богдановым С.И. письменные объяснения (объяснительная записка от 14.03.2013 исх. № 01/2-14-292) содержат, в частности, предложения, касающиеся «усиления контроля за содержанием объявлений о конкурсах...» в будущем. Вместе с тем, согласно представленным объяснениям, проректором Богдановым С.И. не выполнены возложенные на него обязанности по выполнению функций работодателя в части надлежащего определения содержания Объявления о конкурсе.

На основании изложенного, учитывая, что ненадлежащее исполнение проректором Богдановым С.И. возложенных на него обязанностей в части контроля надлежащего содержания сведений, включенных в текст Объявления о конкурсе, привело к необходимости отмены приказа начальника Управления кадров ГУАТОиД от 01.02.2013 № 305/1 в соответствующей части,

#### ПРИКАЗЫВАЮ,

1. За ненадлежащее исполнение обязанности, определенной в соответствии с пунктом 3.6 трудового договора № б/н от 22 декабря 2003 года (с последующими изменениями и дополнениями), предусмотренной пунктом 3.1.2 Правил внутреннего распорядка СПбГУ, повлекшее необходимость отмены локального акта СПбГУ в части (приказ начальника Управления кадров ГУАТОиД от 28.03.2013 №1146/1), проректору по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям востоковедение, африканистика, искусства и филология Богданову С.И. объявить выговор.

2. И.о. начальника Отдела кадров ВУНК Управления кадров ГУАТОиД Абравитовой Н.С. ознакомить С.И. Богданова с настоящим

приказом в срок, установленный трудовым законодательством Российской Федерации.

Основания:

1. Служебная записка начальника ГУАТОиД Журавлёва В.П. от 12.03.2013 - исх. № ГУ-31-131.
2. Объяснительная записка проректора Богданова С.И. от 14.03.2013 исх. № 01/2-14-292

Начальник ГУАТОиД



В.П. Журавлев