



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

23.09.2024

№ 12671/1

Об утверждении стратегии
цифровой трансформации
СПбГУ

Во исполнение требований, заложенных в Программу развития СПбГУ, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.04.2021 № 1069-р «О согласовании программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» на 2021 - 2030 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стратегию цифровой трансформации Санкт-Петербургского государственного университета согласно Приложению к настоящему Приказу.
2. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная Санкт-Петербургского государственного университета» на сайте СПбГУ к проректору по цифровой трансформации и информационной безопасности Старостенко В. А.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Проректор по цифровой трансформации
и информационной безопасности

В. А. Старостенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 23.09.2024 № 12641/1

**Стратегия цифровой трансформации
Санкт-Петербургского государственного университета**

1. Основные положения

1.1. Документы, на основании которых разрабатывается Стратегия

Разработка настоящей Стратегии цифровой трансформации Санкт-Петербургского государственного университета (далее соответственно — Стратегия, СПбГУ) осуществлялась с учетом Методических рекомендаций по разработке стратегии цифровой трансформации образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России (Приложение к Письму Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 7 октября 2021 года № МН-19/697) (далее — Методические рекомендации Минобрнауки).

Стратегия основана на ключевых нормативных правовых актах в области науки и образования. При разработке Стратегии учитывались положения информационного законодательства, устанавливающие основы правового регулирования в области применения сквозных цифровых технологий, а также положения гражданского законодательства, которые могут оказывать прямое или косвенное влияние на процессы цифровой трансформации в образовательных организациях высшего образования. Как основной документ стратегического планирования СПбГУ в сфере цифровой трансформации, направленный на достижение цифровой зрелости, Стратегия разработана с учетом применимых нормативно-правовых актов и документов стратегического планирования в области цифровой трансформации отрасли науки и высшего образования.

1.2. Взаимосвязь Стратегии с проектами Программы развития СПбГУ

Основной целью Стратегии является реализация положений Программы развития СПбГУ на 2021–2030 годы, согласованной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2021 года № 1069-р (далее — Программа развития), в области

цифровизации науки и образования и с приоритетной целью в виде достижения цифровой зрелости.

Целый ряд конкретных положений Программы развития прямо определяет приоритеты, относящиеся, в том числе, и к цифровой трансформации (например, цифровизация и интернационализация обучения); в то же время именно Стратегия направлена на обеспечение достижения показателей цифровой зрелости СПбГУ по направлениям Программы развития. В этом смысле Стратегия не заменяет и не дублирует положения Программы развития, а устанавливает цель достижения показателей цифровой зрелости по всем направлениям Программы развития. В качестве проектов Стратегии рассматривается достижение цифровой зрелости по каждому из мероприятий Программы развития, указанных в Приложении № 1 и Приложении № 2 к Программе развития.

Вместе с тем следует отдельно подчеркнуть, что подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» в целях обеспечения устойчивого экономического и социального развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также раскрытия таланта каждого человека в качестве одной из национальных целей развития Российской Федерации определена «цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы». При этом, согласно пункту 8 настоящего Указа, в рамках данной национальной цели одним из показателей, характеризующих достижение национальных целей к 2030 году, является «цифровая зрелость» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления.

Таким образом, содержание цифровой трансформации СПбГУ определяется приоритетом интеграции сквозных цифровых технологий (в том числе технологий искусственного интеллекта, а также иных технологий, как они определяются в иных документах стратегического планирования) во все направления деятельности одной из старейших образовательных организаций высшего образования страны, имеющей огромное значение для развития российского общества, с учетом положений Программы развития.

1.3. Особенности реализации Стратегии

В соответствии с частью 1 статьи 1 Федерального закона от 10 ноября 2009 года № 259-ФЗ «О Московском государственном университете имени М. В. Ломоносова и Санкт-

Петербургском государственном университете», СПбГУ — ведущий классический университет Российской Федерации, один из двух уникальных научно-образовательных комплексов, включающих в себя структурные подразделения без прав юридического лица и юридические лица, и одна из старейших образовательных организаций высшего образования страны, имеющий огромное значение для развития российского общества.

С учетом данного обстоятельства, а также особой роли СПбГУ в раскрытии талантов, как обучающихся, так и ученых и преподавателей, осуществлении научной и образовательной деятельности в целом, деятельности в области медицины, подготовки кадров для государственного управления и оказания экспертной поддержки органам государственной власти, цифровая трансформация СПбГУ, достижение им «цифровой зрелости», является одним из условий прорывного развития Российской Федерации в смысле, определенном Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Отдельное внимание при реализации Стратегии уделяется обеспечению условий, при которых цифровая трансформация СПбГУ будет соответствовать приоритетам, установленным на уровне Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 года № 809. Реализация Стратегии предполагает использование инструментов цифровизации таким образом, который будет способствовать сохранению и укреплению традиционных ценностей и при этом противодействовать угрозам традиционным ценностям.

В Стратегии учитывается то обстоятельство, что во многих направлениях деятельности СПбГУ фактические действия по достижению цифровой зрелости были успешно реализованы еще до того, как это было сформулировано в качестве национальной цели на государственном уровне. Она основана с учетом того, что за последние годы в СПбГУ предприняты значительные усилия по достижению цифровой зрелости — отдельные первые успешные опыты внедрения цифровых технологий (например, в деятельности Научной библиотеки им. Горького) были осуществлены более двух десятилетий назад, — а также в деятельности СПбГУ сейчас во многих направлениях применяются современные цифровые сервисы, реализуется подход к развитию информационных систем, повышается цифровая культура, однако в то же время данные усилия нуждаются в надлежащем описании, систематизации и целеполагании на уровне единой системы документов и единого подхода, обеспечение которых и является ключевой целью Стратегии до 2030 года.

В связи с этими обстоятельствами реализация Стратегии невозможна без взаимодействия между всеми подразделениями СПбГУ, как в части описания текущей ситуации, включая уже достигнутые результаты, так и в части согласованного планирования достижения показателей цифровой зрелости. Полномочия и ответственность в части координации деятельности в данном направлении возлагается на проректора по цифровой трансформации и информационной безопасности. В целях реализации Стратегии все проректора, руководители структурных подразделений, учебно-научных подразделений, лабораторий, центров и институтов СПбГУ обеспечивают предоставление информации, необходимой для конкретизации показателей цифровой зрелости и согласованного планирования по данному направлению в интересах всего Университета, осуществляют действия, направленные на реализацию Стратегии и достижение цифровой зрелости СПбГУ.

2. Цели, задачи и вызовы Стратегии

2.1. Цели и задачи Стратегии

Целью Стратегии является достижение цифровой зрелости, предусмотренное Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Итоговая оценка цифровой зрелости СПбГУ должна быть комплексной и основанной на принципах конкретности, измеримости, достижимости, уместности (необходимости), ограниченности во времени.

В основе Стратегии лежит следующее представление об общих показателях цифровой зрелости, которое может быть скорректировано по мере реализации Стратегии. Цифровая зрелость в общем виде характеризуется следующими показателями в объеме, разумно реализуемом СПбГУ с учетом общей социально-экономической ситуации:

- осуществление цифровой коммуникации на основе преимущественно отечественного программного обеспечения и оборудования;
- обеспечение применения единообразных форматов данных для взаимодействия с иными организациями;
- обеспечение информационной безопасности на программном и программно-аппаратном уровнях;
- применение потенциала накапливаемых данных для осуществления управления на основе данных;

- обеспечение адекватных функциональных, эргономических и эстетических составляющих собственных программных решений;
- интеграция информационных систем внутри СПбГУ, повышающая эффективность управления на основе данных;
- достаточный уровень грамотности по вопросам цифровых технологий, информационной безопасности, правовых режимов информации у всех универсантов;
- изменение практик документооборота на цифровые в тех случаях, где нет убедительных причин сохранять иные.

Обеспечение реализации показателей цифровой зрелости достигается принятием мер, направленных на обеспечение реализации Стратегии, а также осуществлением конкретных направлений Стратегии, которые в совокупности определяют задачи Стратегии.

2.2. Вызовы Стратегии. Проблемы достижения цифровой зрелости

Для СПбГУ актуальны общие проблемы цифровой зрелости научных и образовательных организации при осуществлении функций по интеграции сквозных цифровых технологий, в том числе:

- частичная импортозависимость;
- взаимодействие научных и образовательных организаций в части интеграции может быть затруднено из-за различных форматов данных;
- программное обеспечение не соответствует необходимому уровню информационной безопасности;
- недостаточное использование потенциала фактически накапливаемых данных для управления на основе данных;
- функционал, эргономика и (или) дизайн программного обеспечения не позволяют эффективно достигать всех необходимых целей;
- низкий уровень реализации эстетических и эргономических составляющих некоторых образцов самостоятельно разрабатываемого или специально заказываемого для разработки программного обеспечения способствует формированию у обучающихся установок о приоритете зарубежных информационных систем;
- низкий уровень интеграции информационных систем внутри научных и образовательных организаций;
- низкий уровень интеграции информационных систем научных и образовательных организаций и государственных информационных систем (например, ЕСИА);

- необходимость постоянного повышения общего уровня цифровой грамотности ученых и преподавателей, обучающихся, административного персонала;
- недостаточный общий уровень грамотности ученых и преподавателей, обучающихся, административного персонала в области информационной безопасности;
- недостаточный общий уровень правовой грамотности ученых и преподавателей, обучающихся, административного персонала в областях, связанных с правовыми режимами информации, в том числе персональных данных и иных видов конфиденциальной информации, а также иных вопросов информационного права, регулирующего область применения сквозных цифровых технологий;
- сохранение несовременных решений и (или) практик, в том числе «на местах», в области документооборота в тех случаях, когда это не оправдано с практической точки зрения, например, соображениями конфиденциальности (например, сканирование документов с собственноручной подписью в системе электронного документооборота, допускающей использование исключительно электронных документов, подписываемых видом электронной подписи, равнозначной собственноручной), что приводит к увеличению лишней административной нагрузки.

3. Меры, направленные на обеспечение реализации Стратегии

3.1. Осуществление аудита (мониторинга) информационной инфраструктуры СПбГУ

Аудит (мониторинг) информационной инфраструктуры СПбГУ включает в себя следующие компоненты:

- 1) анализ инвентаризации инфраструктуры СПбГУ (серверное оборудование, рабочие места, облачные ресурсы, ресурсы для вычислений):
 - определение типа, количества, года установки и предполагаемого срока эксплуатации ресурсов;
 - организация оперативного учета вычислительной техники и расходных материалов;
 - мониторинг состояния вычислительной техники и расходных материалов, планирование замены оборудования старше восьми лет согласно локальным нормативным актам, принятым в СПбГУ;
- 2) аудит состояния информационной защиты и кибербезопасности, в том числе процессов обработки персональных данных с учетом изменений законодательства (как

необходимый процесс для правового обеспечения цифровизации СПбГУ с точки зрения значимости процессов обработки персональных данных для всех аспектов цифровизации);

3) интервьюирование участников цифровой трансформации; сбор информации о потребностях автоматизации, цифровизации, ожиданий от цифровой трансформации, выявление проблемных зон у целевых групп (проректоры по видам деятельности, директора, деканы, руководители управлений);

4) обобщение информации и сквозная аналитика по результатам: формирование единой карты процессов, подлежащих автоматизации и цифровизации, создание проектов и задач по разработке/интеграции с информационными системами СПбГУ, конкретизация приоритетов и целевых результатов.

3.2. Формирование (развитие) необходимых компетенций кадрового состава СПбГУ

Формирование (развитие) цифровой культуры и развитие кадрового потенциала СПбГУ включает в себя следующие компоненты:

1) определение гибких и профессиональных компетенций, необходимых для формирования в СПбГУ кадрового потенциала для обеспечения цифровой трансформации;

2) создание программ для формирования указанных компетенций в форме, отвечающей актуальным потребностям и учитывающей особенности конкретных обстоятельств, в том числе с использованием сквозных цифровых технологий;

3) формирование института цифровых волонтеров;

4) проведение мероприятий по повышению квалификации участников цифровой трансформации;

5) продвижение уже разработанных онлайн-курсов и онлайн-программ (таких как «Информационная безопасность для каждого», «Наука о данных: введение» и др.) внутри СПбГУ — в целях повышения цифровой культуры СПбГУ — и за его пределами — в целях поддержания образа СПбГУ как центра цифровой культуры.

3.3. Обеспечение организационных условий реализации Стратегии

Обеспечение организационных условий реализации Стратегии включает в себя следующие составляющие:

- 1) обучение специалистов подразделений СПбГУ, задействованных в реализации Стратегии, в том числе у оператора цифровой трансформации;
- 2) формирование Проектного офиса цифровой трансформации, наём профильных специалистов;
- 3) организация исследования проблем информационной безопасности и цифровой трансформации в СПбГУ;
- 4) исследование, тестирование, проектирование новых сервисов и технологической базы для цифровой трансформации;
- 5) конкретизация целей и проблематики цифровой трансформации по подзадачам;
- 6) обучение руководителей проектных команд (получение компетенций в области цифровой трансформации), в том числе у оператора цифровой трансформации;
- 7) создание проектных команд на базе Проектного офиса цифровой трансформации СПбГУ;
- 8) конкретизация и корректировка Стратегии цифровой трансформации СПбГУ при необходимости.

4. Направления реализации Стратегии

4.1. Создание базы цифровой трансформации («Цифровой кампус»)

Создание базы цифровой трансформации («Цифровой кампус») включает в себя следующие составляющие:

- 1) выполнение мероприятий по развитию информационной инфраструктуры (активы информационной инфраструктуры: компьютеры, серверы, программное обеспечение, продукты информационной безопасности и т. п.) и обеспечению непрерывного доступа: реализация задач по обеспечению информационной защиты и кибербезопасности;
- 2) внедрение и использование цифровых инструментов и сервисов для обеспечения возможности цифровой трансформации;
- 3) создание «озера» данных (единая шина данных), реализация возможности управления данными в режиме реального времени, оптимизация существующих бизнес-процессов.

4.2. Цифровизация образовательной деятельности

Цифровизация образовательной деятельности включает в себя следующие составляющие:

1) обеспечение гибкости образовательных программ, создание среды для построения индивидуальных адаптивных траекторий обучения с использованием сквозных цифровых технологий, в том числе на основе анализа больших данных, накопленных СПбГУ;

2) вовлечение индустриальных партнеров в процесс формирования портфеля образовательных программ (увеличение доли образовательных программ, образовательного контента с участием партнеров различных секторов экономики);

3) проектное управление образовательными программами;

4) создание электронной информационно-образовательной среды для возможности обеспечения всех уровней обучения, включая профессиональное развитие и развитие гибких не профессиональных навыков (развитие систем поддержки и управления учебным процессом, создание контента: онлайн-курсы, онлайн-программы, увеличение доли программ, реализуемых в гибридном формате);

5) участие в формировании содержания образовательных программ в части вопросов информационной безопасности и проблем цифровой трансформации (в т. ч. в целях обеспечения их качества, в целях продвижения СПбГУ как центра компетенций в области цифровизации и т. д.).

4.3. Цифровизация научной и экспертной деятельности

Цифровизация научной и экспертной деятельности включает в себя следующие составляющие, следующие из Программы развития, в которых Стратегия предполагает достижение цифровой зрелости:

1) создание (развитие) цифровой инфраструктуры, обеспечивающей осуществление научной, научно-технической и инновационной деятельности, позволяющей осуществлять исследования и разработки мирового уровня (продолжать их осуществление в условиях цифровой трансформации общества);

2) создание (развитие) единой цифровой системы управления научными и экспертными проектами, отвечающей современным потребностям;

3) создание (развитие) инновационной среды, стимулирующей принципы проектного управления и формирования (развития) управленческих компетенций у научно-педагогических работников;

4) создание условий для развития исследовательской экосистемы, развитие научно-исследовательской инфраструктуры и открытого доступа к ней с учетом особенностей организации взаимодействия в цифровой среде.

Достижение цифровой зрелости в рассматриваемых направлениях, в первую очередь, предполагает, с точки зрения материально-технической составляющей, использование сквозных цифровых технологий в процессе их осуществления, а с точки зрения организационной составляющей – постоянное повышение цифровой культуры сотрудников СПбГУ, участвующих в реализации данных направлений.

4.4. Формирование цифровой культуры и развитие кадрового потенциала

Формирование цифровой культуры и развитие кадрового потенциала включает в себя следующие составляющие:

- 1) развитие механизмов эффективного обучения персонала;
- 2) развитие комплекса ключевых показателей эффективности персонала;
- 3) модернизация механизмов открытой оценки компетенций персонала;
- 4) организационная и технологическая трансформация бизнес-процессов в управлении персоналом;
- 5) развитие навыков проектного управления.

5. Реализация Стратегии. Контроль и мониторинг

Реализация Стратегии сопровождается контролем и мониторингом, основанными на данных внутреннего статистического наблюдения, первичной информации от подразделений СПбГУ, задействованных в реализации Стратегии, а также иных внутренних данных СПбГУ.

Контроль за реализацией Стратегии осуществляет проректор по цифровой трансформации и информационной безопасности СПбГУ, ежегодно предоставляющий доклад о реализации Стратегии.

Доклад о реализации Стратегии включает в себя:

- аналитическую справку о реализации Стратегии;
- сведения о конкретных результатах, в том числе о значениях целевых показателей, достигнутых за отчетный период, и об исполненных и неисполненных мероприятиях (с анализом причин неисполнения);
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации Стратегии;
- данные об использованных бюджетных ассигнованиях на проведение мероприятий, обеспечивающих реализацию Стратегии;
- данные об объемах привлеченного в рамках реализации Стратегии внебюджетного финансирования;

- предложения о необходимости корректировки Стратегии.

Положения Стратегии корректируются по мере уточнения ее приоритетов, изменения финансово-экономической и социальной ситуации, нормативного ландшафта цифровой среды и иных обстоятельств, которые могут стать существенным для ее реализации в будущем.

Обязанности и связанные с ними бизнес-процессы, которые реализует проректор по цифровой трансформации и информационной безопасности, а также подразделения под его руководством, подлежат конкретизации в отдельных локальных актах СПбГУ.

Приложение № 1
к Стратегии цифровой трансформации
Санкт-Петербургского государственного
университета, утвержденной
Приказом от 23.09.2024 № 12671/1

**Дорожная карта реализации Стратегии цифровой трансформации по направлениям, основанная на реализации мероприятий
Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-
Петербургский государственный университет» на период до 2030 год**

№	Наименование	Наименование и номер мероприятия в Программе развития СПбГУ	Задачи Стратегии цифровой трансформации СПбГУ	Общий срок реализации и	Ответственный в СПбГУ
1.	Цифровой кампус	1. Цифровизация и интернационализация обучения	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Созданы условия для функционирования модернизированной электронной информационно-образовательной среды СПбГУ (интегрирующую платформы онлайн-обучения, цифровые платформы, сервисы, форматы обмена данными, обеспечивающие информационное взаимодействие),</p>	31.12.2030	<p>Старостенко В. А.,</p> <p>Лаврикова М. Ю. Андрюшин С. В.</p>

			в том числе в целях интернационализации образования и популяризации образовательных программ СПбГУ для иностранных обучающихся.		
		19. Развитие цифровой инфраструктуры и создание базы цифровой трансформации СПбГУ	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Цифровая инфраструктура СПбГУ обеспечивает бесперебойную работу по обеспечению основной деятельности, в том числе всех цифровых сервисов.</p>	31.12.2030	Старостенко В. А.
		20. Развитие цифровых сервисов СПбГУ	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Введён в промышленную эксплуатацию комплекс цифровых сервисов по основным направлениям деятельности СПбГУ.</p>	31.12.2030	Старостенко В. А.
		15. Развитие современной инфраструктуры для эффективной корпоративной коммуникации	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Осуществляется автоматизированный сбор обратной связи от работников. Созданы электронные сервисы для автоматизированной коммуникации в целях</p>	31.12.2030	Усеинова Л.Е.(отв.), Старостенко В. А.

			решения производственных задач. Реализован доступ работников к актуальным (автоматически обновляемым) целевым наборам данных СПбГУ.		
2.	Цифровизация образовательной деятельности	4. Использование онлайн-курсов, других современных инструментов и технологий адаптивного обучения	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Увеличена доля образовательных программ, при реализации которых предусмотрено освоение обучающимися отдельных курсов, дисциплин (модулей), с использованием технологий адаптивного обучения, в том числе в формате онлайн-курсов, в т. ч. с использованием ресурсов иных организаций</p>	31.12.2030	Лаврикова М.Ю., Старостенко В.А.
3.	Цифровизация научной и экспертной деятельности	6. Разработка инструментов, механизмов и процедур проведения совместных с партнерами публичных конкурсов на	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Разработана и утверждена «дорожная карта» реализации мер стимулирования активности участия партнёров в развитии научных исследований СПбГУ</p>	31.12.2030	Микушев С. В. (отв.), Ярмош А. С.

	проведение научных исследований	Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях: Усовершенствованы механизмы, определены принципы отбора и меры поддержки лидирующих научных коллективов, в том числе финансовая поддержка, целевые конкурсы и стипендии для перспективных исследователей и научных коллективов под руководством молодых ученых.	31.12.2030	
	7. Создание условий для развития исследовательской экосистемы и открытого доступа к научной инфраструктуре с низким порогом входа	Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях: Созданы и функционируют механизмы дистанционного информационно-аналитического обеспечения и координации исследовательской и экспертной деятельности СПбГУ.	31.12.2030	Микушев С. В. (отв.), Старостенко В. А.
	8. Создание и развитие совместных с партнерами научных лабораторий и центров по приоритетным направлениям развития	Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях: Созданы международные научные лаборатории, выполняющие исследования и разработки по приоритетам НТР с участием российских и	31.12.2030	Микушев С. В.

			зарубежных ученых, в том числе под руководством молодых исследователей до 39 лет.		
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Получили целевую поддержку партнера коммерчески ориентированные научно-технические проекты СПбГУ по приоритетным направлениям НТР, в том числе области сквозных технологий.</p>	31.12.2030	
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>На базе созданных международных научных лабораторий организованы программы академической мобильности и стажировки студентов, аспирантов, преподавателей и молодых ученых.</p>	31.12.2030	
		9. Создание инновационной среды, стимулирующей развитие у НТР	Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:	31.12.2030	Микушев С.В. (отв.), Усеинова Л.Е.

		<p>управленческих компетенций, в том числе в сфере коммерциализации научных исследований</p>	<p>Реализованы образовательные мероприятия (коуч-сессии, семинары, программы подготовки, стажировки), нацеленные на формирование управленческих компетенций научных кадров и обеспечение условий осуществления молодыми учеными научных исследований и разработок, создание лабораторий и конкурентоспособных коллективов.</p>		
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Вовлечены в разработку новых технологий, продуктов, услуг в рамках реализации научных проектов СПбГУ не менее 10 крупных и средних российских компаний, работающих на соответствующих рынках наукоемких технологий.</p>	31.12.2030	<p>Микушев С. В. (отв.), Старостенко В. А.</p>
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Разработаны и реализуются меры поддержки высокотехнологичных стартапов, а также меры по</p>	31.12.2030	

			содействию создания и оборота результатов интеллектуальной деятельности хозяйственных обществ СПбГУ (МИП).		
		10. Создание условий для междисциплинарных исследований	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Создана цифровая инфраструктура, обеспечивающая осуществление научной, научно-технической и инновационной деятельности, позволяющая осуществлять междисциплинарные исследования и разработки на мировом уровне.</p>	31.12.2030	Микушев С. В. (отв.), Ярмош А. С., Старостенко В. А.
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Реализуются междисциплинарные исследовательские проекты лидирующих исследовательских коллективов, центров и лабораторий университета.</p>	31.12.2030	Микушев С. В. (отв.), Ярмош А. С.
		11. Меры, направленные на повышение конкурентного	Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:	31.12.2030	Чернова Е. Г. (отв.),

		уровня научных изданий и результатов исследований СПбГУ	Издается не менее 20 научных журналов СПбГУ, индексируемых в международных наукометрических базах данных Scopus и Web of Science, в том числе не менее 7 в первом и втором квартилях.		Старостенко В. А.
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Осуществлена модернизация Репозитория СПбГУ в целях создания условий открытого доступа, обеспечения современного функционала и востребованности данных у профессионального сообщества.</p>	31.12.2030	
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Размещены и функционируют на правах открытого доступа научные сервисы, востребованные международным профессиональным сообществом.</p>	31.12.2030	

		<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Издательство СПбГУ входит в список издательств WoS Clarivate Analytics. Серия книжных научных изданий индексируется в Web of Science.</p>	31.12.2030	
	18. Развитие научного парка СПбГУ, сервисов научной инфраструктуры, пилотная реализация крупных среднесрочных научных и научно-технических проектов	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Регулярно обновляются версии системы управления сервисами научной инфраструктуры с учетом актуальных требований к сервисам и стандартам, принятым для исследований в приоритетных и новых областях.</p>	31.12.2030	Микушев С. В. (отв.)
		<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Модернизируется приборная база научного парка, в том числе образовательных ресурсных центров, обеспеченная необходимыми материалами и услугами, в целях достижения результатов научных</p>	31.12.2030	

			исследований и обеспечения образовательной деятельности.		
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Реализуются мероприятия по повышению конкурентоспособности и коммерческого потенциала услуг научного парка.</p>	31.12.2030	
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Реализуется совместно с партнёрами на научных установках научного парка не менее 10 крупных среднесрочных научных и научно-технических проектов, направленных на решение ключевых исследовательских задач в мировой научной повестке.</p>	31.12.2030	
		21. Создание единой цифровой системы	Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:	31.12.2030	Микушев С.В. (отв.),

	управления научными проектами	Создана и функционирует информационная система регистрации информации о результатах интеллектуальной деятельности, об объектах интеллектуальной собственности СПбГУ, используемая в целях поддержки управленческих решений в сфере интеллектуальной собственности.		Старостенко В.А.
	22. Модернизация управления научно-образовательной деятельностью путем внедрения методов проектного управления	Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях: Осуществлён переход к принципам проектного менеджмента и функционирует проектный офис в управлении научными исследованиями и разработками.	31.12.2030	Микушев С. В. (отв.)
		Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях: Осуществлен переход к проектному управлению образовательными программами.	31.12.2030	Ярмош А. С., Лаврикова М. Ю.

4.	Формирование цифровой культуры и развитие кадрового потенциала	12. Развитие механизмов эффективного обучения персонала	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Мониторинг потребности в обучении персонала, освоении новых знаний, умений и навыков осуществляется на основе обновляемой базы данных компетенций (квалификаций) в разрезе должностей.</p> <p>Каждый работник не реже одного раза в год осваивает новые навыки/знания в рамках специальных корпоративных обучающих мероприятий (онлайн-курсов, семинаров).</p>	31.12.2030	Усеинова Л.Е.
		13. Развитие комплекса ключевых показателей эффективности персонала	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Применяются квалификационные требования для проведения отборочных и оценочных процедур при назначении на должность, а также при назначении кандидатов на замещение должностей, актуализированные в соответствии с текущей</p>	31.12.2030	Усеинова Л.Е.

			глобальной ситуацией на рынке научных и образовательных услуг.		
		14. Модернизация механизмов открытой оценки компетенций персонала	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Внедрена процедура квалификационной оценки достижений работников, а также кандидатов на замещение должностей, исключающая возможность влияния субъективного экспертного мнения, по ключевым показателям эффективности по областям деятельности.</p>	31.12.2030	Усеинова Л.Е.
		16. Организационная и технологическая трансформация бизнес-процессов в управлении персоналом	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Автоматизирован процесс сбора и актуализации сведений о работниках.</p> <p>Созданы электронные сервисы для автоматизированной обработки задач отбора, оценки персонала, кадрового делопроизводства,</p>	31.12.2030	Усеинова Л.Е.(отв.), Старостенко В. А.

			контрактного делопроизводства в части услуг, оказываемых физическими лицами (ДГПХ).		
			<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Актуализирован программный комплекс построения управленческой отчетности в части управления персоналом и автоматизированного обмена данными с государственными информационными системами в части кадровых показателей.</p>	31.12.2030	
		17. Развитие навыков проектного управления	<p>Достижение цифровой зрелости в следующих направлениях:</p> <p>Реализуется повышение квалификации персонала в части проектной организации управления.</p>	31.12.2030	Усеинова Л.Е.

Приложение № 2
к Стратегии цифровой трансформации
Санкт-Петербургского государственного
университета, утвержденной
приказом от 23.09.2024 № 12671/1

Базовое описание информационных систем Санкт-Петербургского государственного университета, учитываемых при реализации Стратегии цифровой трансформации

№	Платформа / система	Название системы / модуля	Назначение
1.	СЭДД "Дело"	СЭДД "Дело"	Система электронного документооборота и делопроизводства.
2.	Турбо X	Турбо X	Автоматизация процессов государственных закупок, включая интеграцию с Web-системой СБИС.
3.	1С	Управление торговлей, редакция 11 (11.5.12.195)	Позволяет в комплексе автоматизировать задачи оперативного и управленческого учета, анализа и планирования торговых операций, обеспечивая тем самым эффективное управление современным торговым предприятием.
4.	1С	Бухгалтерия государственного учреждения КОРП, редакция 2.0 (2.0.95.29)	Поддержка электронного бухгалтерского документооборота с использованием бизнес-процессов по заполнению и подписанию документов. Это позволяет реализовать информационное взаимодействие между участниками — формирование и обмен информацией по единым правилам формирования и применения

			унифицированных форм электронных первичных учетных документов, иных документов бухгалтерского учета
5.	1С	Зарплата и кадры государственного учреждения, редакция 3.1 (3.1.28.65)	Автоматизации расчета заработной платы и кадрового учета в государственных и муниципальных учреждениях различной ведомственной принадлежности и любого типа (казенных, бюджетных, автономных), финансируемых за счет средств бюджетов всех уровней.
6.	1С	Бухгалтерия предприятия, редакция 3.0 (3.0.147.25)	Автоматизация ведения государственного учета на предприятии.
7.	1С	Свод отчетов ПРОФ, редакция 3.4 (3.4.63.5)	Система, автоматизирующая сбор, консолидацию и анализ бюджетной, произвольной статистической и аналитической отчетности.
8.	1С	СофтБаланс:Кампус ред 1.0 (1.0.0.7)	Автоматизация основных процессов управления и учета проживания в общежитиях, гостиницах, хостелах.
9.	1С	Университет	Автоматизация основных процессов управления контингентом.
10.	Битрикс	Битрикс 24	Автоматизация процессов управления проектами
11.	Букинг	Booking.spbu.ru	Система бронирования мест для поселения в общежитии
12.	Communigate Pro	Communigate Pro Ver. 6.3	Серверная платформа для организации корпоративной электронной почты, мгновенного обмена сообщениями и автоматизации совместной работы.

13.	SAP	Управление персоналом и расчет заработной платы на базе SAP ERP 2006	Кадровый учет, управление штатным расписанием, расчет заработной платы
14.	SAP	Управление недвижимостью на базе SAP ERP	Интегрированное решение для управления недвижимым имуществом организации, которое обрабатывает все этапы жизненного цикла объектов недвижимости, управление портфелем недвижимости, коммерческое и техническое управление, а также контроль, учет и отчетность.
15.	SAP	Рекрутинг (набор персонала)	Решение для управления человеческим капиталом компании и оптимизации процедур набора персонала на базе SAP.
16.	SAP	Развитие персонала	Позволяет эффективно планировать и распределять кадровые ресурсы.
17.	ИС "Обучение"	Модуль «Справочники»	Предоставляет обширную базу данных классификаторов, используемые в Модулях ИС Обучение
18.	ИС "Обучение"	Модуль «Учебные планы»	Позволяет формировать и просматривать учебные планы всех специальностей и направлений подготовки, включая их структуру, дисциплины и часы. Позволяет формировать печатные формы учебных планов разных видов всех уровней образования, а также печать всевозможных отчетных форм.
19.	ИС "Обучение"	Модуль «Дисциплины»	Регистрация и учёт всех учебных дисциплин, реализуемых в СПбГУ,

			включая информацию о трудоемкости, часах по видам занятий, периодам обучения, а также описание, программы курсов, и требования к зачетам и экзаменам.
20.	ИС "Обучение"	Модуль «Прием»	Автоматизирует процесс приема абитуриентов в СПбГУ от подачи заявлений до зачисления, включая обработку личных данных, документов и результатов экзаменов, учёт индивидуальных достижений.
21.	ИС "Обучение"	Личный кабинет поступающего (cabinet.spbu.ru)	Предоставляет абитуриентам индивидуальный доступ к информации о статусе их заявления на поступление, результатам вступительных испытаний и другой релевантной информации.
22.	ИС "Обучение"	Модуль «Педзадания»	Позволяет формировать полный набор педагогических заданий по всем учебным планам по всем видам учебной работы с учетом контингента и наполняемости групп.
23.	ИС "Обучение"	Модуль «Преподавание в СПбГУ»	Позволяет научно-педагогическим работникам осуществить запись для преподавания дисциплин на следующий учебный год в установленные сроки; научным руководителям образовательных программ согласовать предложить иные кандидатуры, кроме записавшихся преподавателей для проведения занятий; руководителям

			учебно-научных подразделений, одобрить решения научных руководителей образовательных программ.
24.	ИС "Обучение"	Модуль «Педагогические поручения»	Автоматизирует процесс назначения и отслеживания выполнения различных педагогических заданий и поручений для преподавателей.
25.	ИС "Обучение"	Модуль «Электронное расписание»	Обеспечивает создание, публикацию и управление электронным расписанием занятий, экзаменов и других учебных мероприятий.
26.	ИС "Обучение"	Модуль «Обучающиеся»	Содержит полную базу данных студентов, включая их личные данные, учебный план, успеваемость и другую академическую информацию, в том числе фиксируется выбор элективных дисциплин и назначенная тема выпускной квалификационной работы.
27.	ИС "Обучение"	Личный кабинет обучающегося (my.spbu.ru)	Предоставляет студентам доступ к их личной учебной информации, оценкам. Позволяет подать заявления, таких как поступление, обучение, оплата за обучение и пр. Позволяет осуществить в установленные строки выбор элективных дисциплин и выбор темы выпускной квалификационной работы из предложенных

			Организациями и научно-педагогическими работниками.
28.	ИС "Обучение"	Модуль «Партнеры»	Осуществляет возможность учёта взаимодействия с партнерскими организациями и университетами по разным видам: участие в Советах образовательных программ, предложение и согласование тем выпускных квалификационных работ, участие в составах ГЭК, а также учёт направления обучающихся на практики в Организации в соответствии с учебным планом, в том числе, формирование соответствующих печатных форм приказов и распоряжений.
29.	ИС "Обучение"	Личный кабинет поступающего на курсы русского языка (rger.spbu.ru)	Предоставляет кандидатам, желающим изучать русский язык, доступ к информации о курсах, регистрации и обучении.
30.	ИС "Обучение"	Модуль «Олимпиады СПбГУ»	Управляет организацией и проведением олимпиад, включая регистрацию участников, доступ в LMS, расписание мероприятий и публикацию результатов.
31.	ИС "Обучение"	Личный кабинет участника олимпиады (olymp.spbu.ru)	Предоставляет участникам олимпиад индивидуальный доступ к информации о состоянии их участия, заданиях и результатах.
32.	ИС "Обучение"	Модуль «Выпускник»	Сбор информации из других модулей (Обучающиеся, Учебные планы, Партнеры) необходимой для

			формирования и печати диплома по установленной в СПбГУ форме.
33.	Медицинская Информационная Система (МИС) Эконбол-3	Медицинская Информационная Система (МИС) Эконбол-3	Объединяет руководителей всех структурных подразделений клиники, медицинский персонал, лабораторные службы, страховые компании, контакт-центр, иные обслуживающие организации и пациентов в едином информационном пространстве, доступном с устройств различных типов. Система обеспечивает прозрачность бизнес-процессов, а также оптимизацию материальных и трудовых ресурсов, благодаря широким возможностям интеграции с 1С и др. системами, что ведет к повышению качества обслуживания на всех уровнях оказания медицинской помощи.
34.	КриптоВече	"КриптоВече — электронное дистанционное голосование на блокчейне"	КриптоВече позволяет проводить дистанционные голосования и записывать результаты в распределенный реестр, обеспечивая автоматический подсчет голосов, безопасность и конфиденциальность.
35.	Корпоративный каталог MS AD	Корпоративный каталог MS AD	Службы каталогов корпорации Microsoft для операционных систем семейства Windows Server.