



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

08.02.2013

№ 400/1

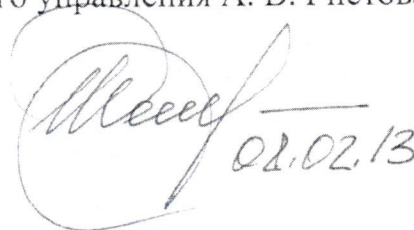
Об утверждении основ политики СПбГУ
в области обеспечения качества образования

В целях выполнения задач Программы развития СПбГУ до 2020, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 07.10.2012 № 1696,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить основы политики СПбГУ в области обеспечения качества образования (Приложение).
2. Должностным лицам СПбГУ в пределах полномочий, установленных Приказом от 08.08.2008 № 1093/1 (с последующими изменениями), в срок до 01.12.2013 разработать и ежегодно актуализировать локальные акты для реализации основ политики СПбГУ в области образования.
3. Установить, что разъяснения по содержанию данного приказа уполномочен давать исключительно первый проректор по учебной и научной работе.
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Организационного управления А. В. Гнётова.

И.о.ректора


02.02.13

И.А. Дементьев

**Основы политики СПбГУ
в области обеспечения качества образования**

1. Обеспечение качества контингента обучающихся.
 - 1.1. Установление минимального уровня проходного балла ЕГЭ при проведении приема в текущем году выше среднего по Санкт-Петербургу за предыдущий учебный год.
 - 1.2. Обеспечение объективности при проведении дополнительных вступительных испытаний путем проведения видеозаписи процедуры испытаний, трансляции её в сети Интернет, проведения письменных вступительных испытаний.
 - 1.3. Обеспечение равной доступности для выпускников всех российских и зарубежных вузов при поступлении в магистратуру и аспирантуру СПбГУ путём распространения информации об условиях поступления в СПбГУ, правилах формирования портфолио, доступа к информации об образовательных программах и условиях их реализации на сайте СПбГУ в сети Интернет.
 - 1.4. Назначение председателями предметных комиссий для проведения дополнительных вступительных испытаний, а также председателями апелляционных комиссий представителей работодателей, не являющихся работниками СПбГУ.
 - 1.5. Обеспечение формирования состава приемной комиссии СПбГУ с участием представителей органов власти, совета молодых ученых, представителя совета обучающихся.
 - 1.6. Обеспечение возможности участия представителей СМИ в заседаниях приемной комиссии СПбГУ.
 - 1.7. Обеспечение публикации на сайте СПбГУ в сети Интернет обращений к ректору и должностным лицам СПбГУ по вопросам предоставления необоснованных льгот при поступлении в университет, а также ответов ректора и должностных лиц СПбГУ на такие вопросы.

- 1.8. Обеспечение публикации на сайте СПбГУ в сети Интернет материалов приема граждан ректором и должностными лицами по вопросам поступления для обучения в СПбГУ.
 - 1.9. Запрет на ведение репетиторской деятельности научно-педагогическими работниками СПбГУ по соответствующим предметам для обеспечения честной конкурентной борьбы абитуриентов при поступлении в СПбГУ по результатам дополнительных вступительных испытаний, а также путём участия абитуриентов в олимпиадах, проводимых СПбГУ.
2. Обеспечение качества разработки образовательных программ.
 - 2.1. Обновление по мере необходимости самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов СПбГУ по направлениям подготовки с учётом следующих требований:
 - 2.1.1. формирование перечней компетенций с учетом опросов и заключений работодателей в соответствующей области,
 - 2.1.2. формирование перечня требований и условий реализации образовательных стандартов на основе требований ведущих университетов мира.
 - 2.2. Разработка и использование учебно-методических комплексов, а также иного современного учебно-методического обеспечения, в том числе с использованием электронно-цифровой образовательной платформы BlackBoard.
 - 2.3. Обязательное включение в состав учебно-методических комиссий институтов и факультетов
 - 2.3.1. представителей работодателей,
 - 2.3.2. представителя совета обучающихся,
 - 2.3.3. научно-педагогических работников, изъявивших желание участвовать в работе комиссии.
 - 2.4. Направление проектов образовательных стандартов, учебных планов и учебно-методической документации на экспертизу в государственные органы и организации-работодатели.
 - 2.5. Обязательное проведение внешней экспертизы в случае несогласия разработчиков учебно-методической документации с заключениями учебно-методических комиссий институтов и факультетов.
 - 2.6. Разработка образовательных программ по заказам (на основании договоров) с предприятиями.

3. Учебно-организационное обеспечение.
 - 3.1. Кодифицированные Правила обучения по образовательным программам.
 - 3.2. Переход к письменным и компьютеризированным (с использованием электронно-цифровой образовательной платформы BlackBoard) формам текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, минимизирующим субъективную составляющую оценивания.
 - 3.3. Организация синхронного и асинхронного взаимодействия преподавателей и обучающихся при подготовке и проведении учебных занятий с использованием электронно-цифровой образовательной платформы BlackBoard.
 - 3.4. Обеспечение надлежащих условий проведения очных учебных занятий в аудиториях университета с использованием системы электронного расписания.
 - 3.5. Внедрение «клинических» методик обучения в гуманитарных областях знаний (юриспруденции, психологии, экономике, проч.)
4. Информационное обеспечение.
 - 4.1. Обеспечение доступа научно-педагогических работников и обучающихся к цифровым методическим и научным информационным ресурсам на уровне не ниже чем в университетах, входящих в top-100 трех ведущих мировых рейтингов.
5. Обеспечение качества кадрового состава научно-педагогических работников.
 - 5.1. Привлечение лидеров в соответствующих областях для руководства коллективами научно-педагогических работников (кафедр, факультетов, институтов).
 - 5.2. Установление наукометрических показателей в качестве требований к участникам конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников с учётом уровня научных исследований в данной области знаний
 - 5.3. Заключение индивидуальных трудовых договоров (эффективных контрактов) с научно-педагогическими работниками с определением конкретных должностных обязанностей:
 - 5.3.1. по подготовке учебно-методической документации,
 - 5.3.2. по подготовке и проведению определенных учебных занятий,

- 5.3.3. по использованию электронно-цифровой образовательной платформы Blackboard,
 - 5.3.4. по разработке новых учебных курсов и образовательных программ по заданию работодателя,
 - 5.3.5. по разработке учебных курсов на английском языке,
 - 5.3.6. по выполнению требований кодифицированных Правил обучения.
6. Обеспечение контроля за исполнением трудовых функций научно-педагогическими работниками.
- 6.1. Заключение индивидуальных соглашений с научно-педагогическими работниками, исполняющими дополнительные трудовые функции заведующего кафедрой или декана факультета, с определением конкретных должностных обязанностей по организации работы коллективов кафедр и факультетов:
 - 6.1.1. по проведению научных исследований в конкретной области знаний,
 - 6.1.2. по разработке учебных курсов, модулей и образовательных программ по заданию работодателя, в том числе на английском языке,
 - 6.1.3. по организации контроля качества выполнения научно-педагогическими работниками своих педагогических обязанностей.
 - 6.2. Формирование и ежегодное совершенствование критериев премирования научно-педагогических работников по результатам педагогической деятельности и по результатам достижений в области обеспечения качества, при выделении на эти цели более 50% объемов средств стимулирующих фондов коллективов факультетов.
7. Обеспечение участия научно-педагогических работников и обучающихся в работе по совершенствованию образовательных программ и организации учебного процесса.
- 7.1. Проведение анкетирования, в том числе с использованием электронно-цифровой образовательной платформы Blackboard.
 - 7.2. Обеспечение работы виртуальной приемной для ответов должностных лиц на вопросы обучающихся и научно-педагогических работников, в том числе:
 - 7.2.1. о несоблюдении Правил обучения,
 - 7.2.2. о нарушениях в организации и проведении учебного процесса,

- 7.2.3. о нарушении этических норм и Правил внутреннего распорядка СПбГУ,
 - 7.2.4. об иных нарушениях, способных оказывать влияние на качество обучения.
- 7.3. Обеспечение проведения приема граждан должностными лицами и руководителями коллективов научно-педагогических работников
- 7.3.1. с обязательной публикацией поставленных вопросов и ответов (при соблюдении требований о защите персональных данных),
 - 7.3.2. с приглашением представителей советов обучающихся в случае обращения обучающихся,
 - 7.3.3. с приглашением представителей профсоюзного комитета в случае обращений научно-педагогических работников.
- 7.4. Обеспечение обязательной публикации всех решений учёных советов, учебно-методических и научных комиссий, в том числе по вопросам изменения и развития образовательных программ.
- 7.5. Обеспечение публикация на сайте СПбГУ в сети Интернет магистерских диссертаций, отзывов руководителей и рецензентов.
- 7.6. Обеспечение видеотрансляций защит квалификационных работ.
- 7.7. Обеспечение открытости обсуждения предложений и проектов локальных актов, направленных на повышение качества учебного процесса на сайте СПбГУ в сети Интернет.
- 7.8. Обеспечение компетентности ответов и разъяснений должностных лиц университета на запросы путем повышения квалификации административных работников и определения перечня должностных лиц, уполномоченных предоставлять соответствующие разъяснения.