

**КАКИМИ ПРИНЦИПАМИ И  
ПРАВИЛАМИ  
РУКОВОДСТВУЕТСЯ ДЕКАН  
ПМ-ПУ ПРИ РЕШЕНИИ  
ВОПРОСА О ПРЕМИРОВАНИИ  
ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА?**

# Основные регулярные критерии («корзины»)



статьи



цитируемость



монографии,  
учебники



гранты



перегруз  
педагогич.  
поручений



защищенные  
аспиранты



ВКР с  
публикациями



именные  
стипендиаты



доклад +  
публикация

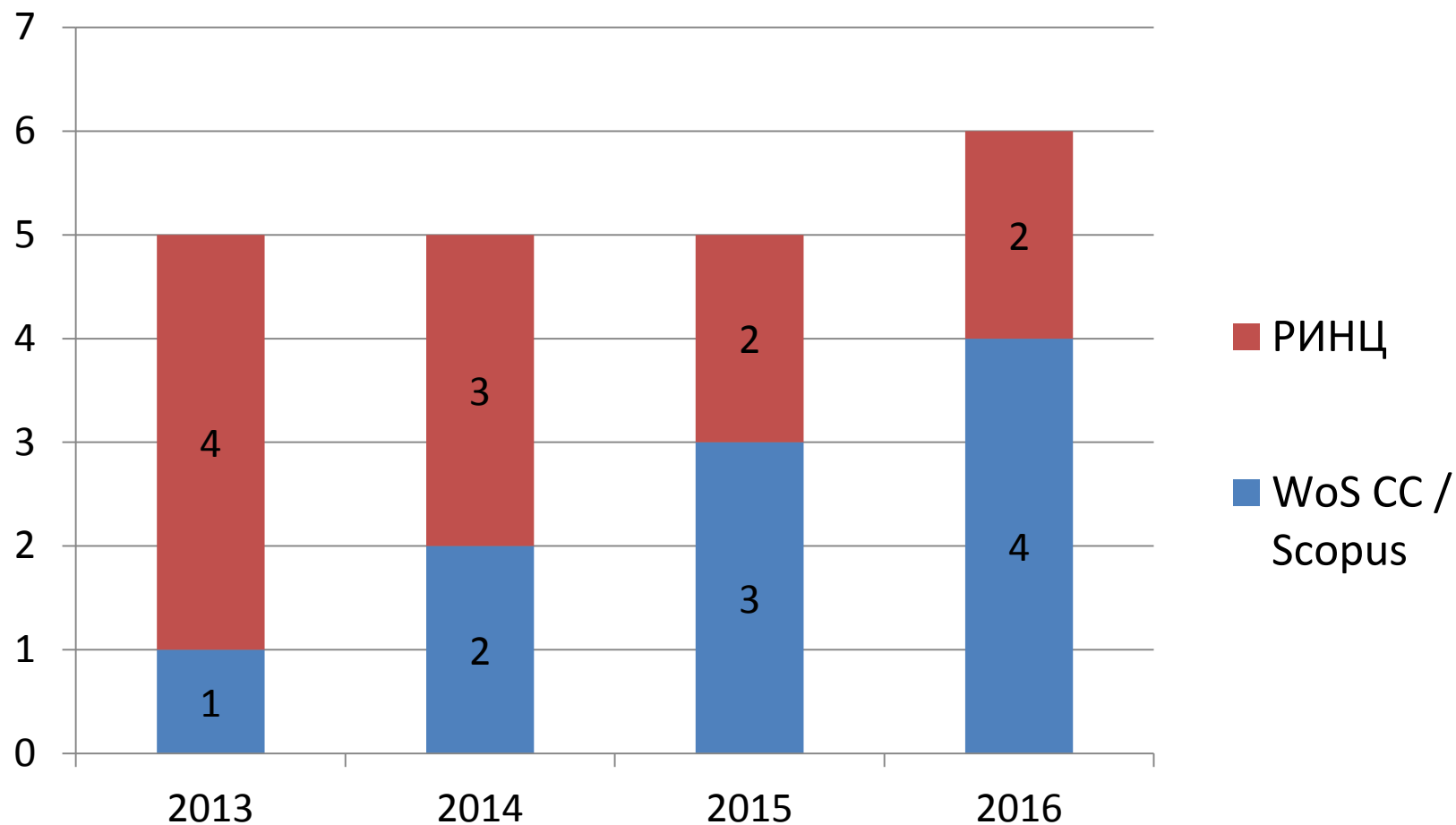


премия,  
диплом

# Пороговые значения «корзин» в 2016 году

«корзина»	зач. период	колич. показ.	качеств. показ.
научные статьи	3 года	4 статьи	WoS CC /Scopus с IF
цитируемость	-	5	WoS CC /Scopus
моногр./учеб.	5 лет	1	Высокорейт. изд./гриф УМО
гранты	3 года	1	Гранты, хоздог., межд. контр.
аспиранты	5 лет	2	Успешная защита
ВКР	5 лет	5	«на отлично» + публикация
именные стипендии	3 года	1	Президента, Правительства РФ и др.
научн. конф.	3 года	3	доклад+ статья WoS/Scopus
премии, дипломы	3/1 года	1	Премия/лучший доклад
превышение педаг. поручений	1 уч. год	>=15%	относительно среднего по подразделению

# Динамика повышения пороговых значений по «корзине» научн.статей



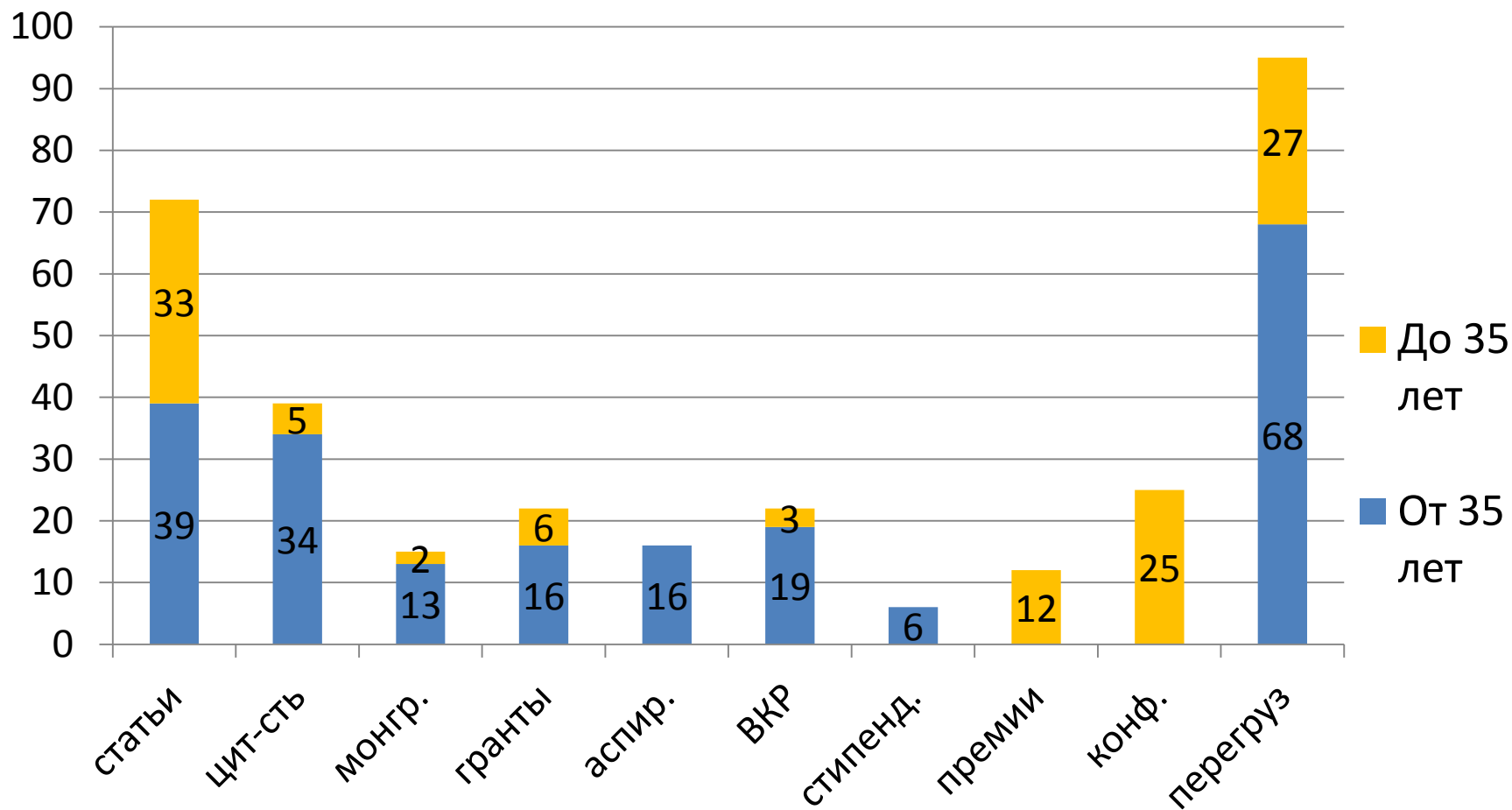
## В чем состоит принцип «корзин»?

- В начале каждого календарного года объявляются пороговые значения по каждой «корзине». Т.е. определяются количественные и качественные показатели, которые необходимо достичь за определенный зачетный период (от 3 до 5 лет) по каждой конкретной корзине.
- Каждому сотруднику назначается ежемесеч./ ежеквартальная (в зависимости от графика поступления стимул. средств) фиксированная доплата в течение года, пропорциональная количеству зачтенных корзин, но не более 5 (вес всех «корзин» – равный).

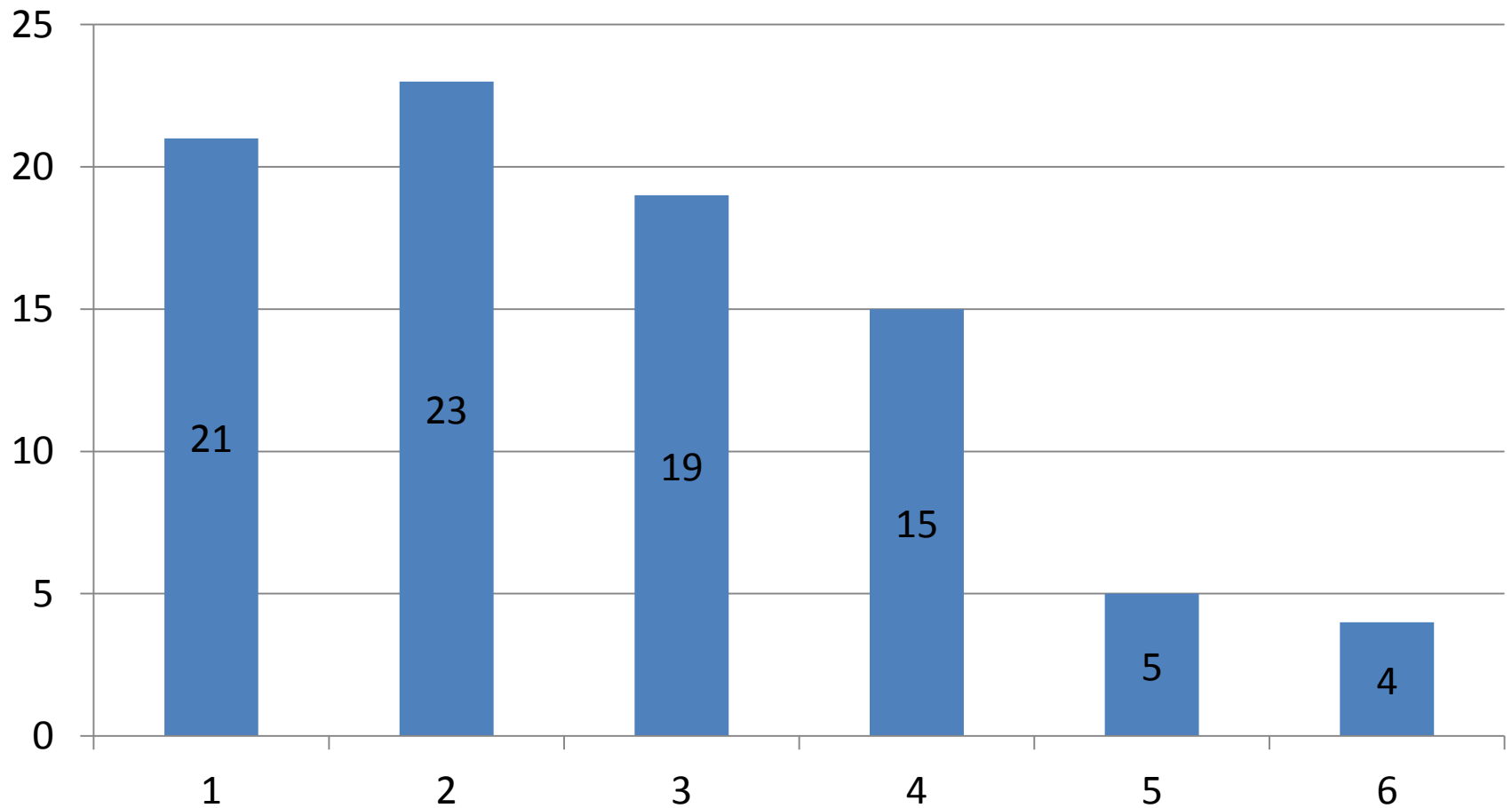
На последующих 2-х слайдах показано:

- Число сотрудников, заявки которых попали в соответствующие корзины (наполняемость корзин)
- Число сотрудников, заполнивших от 1 до 6 корзин (распределение по корзинам)

# Наполняемость «корзин» в 2016

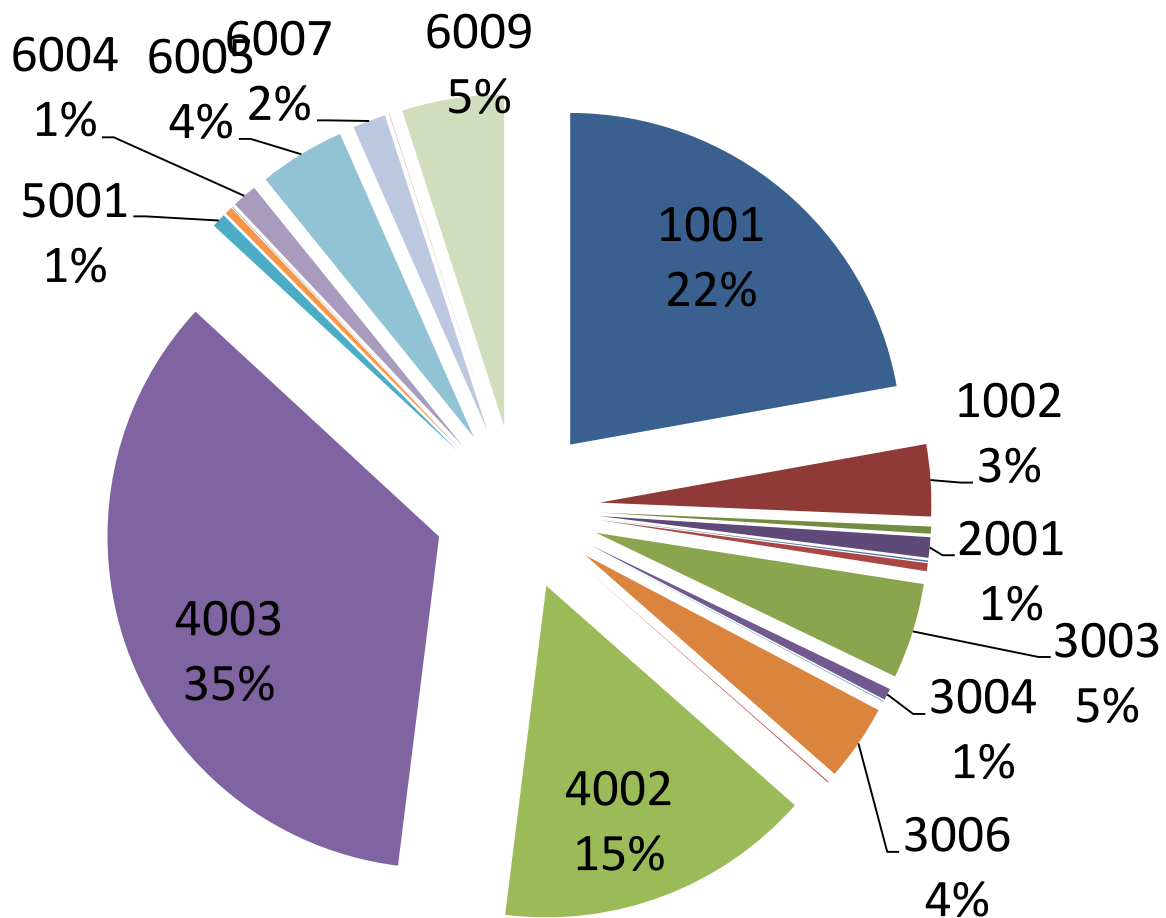


# Распределение количества зачтенных «корзин» в 2016

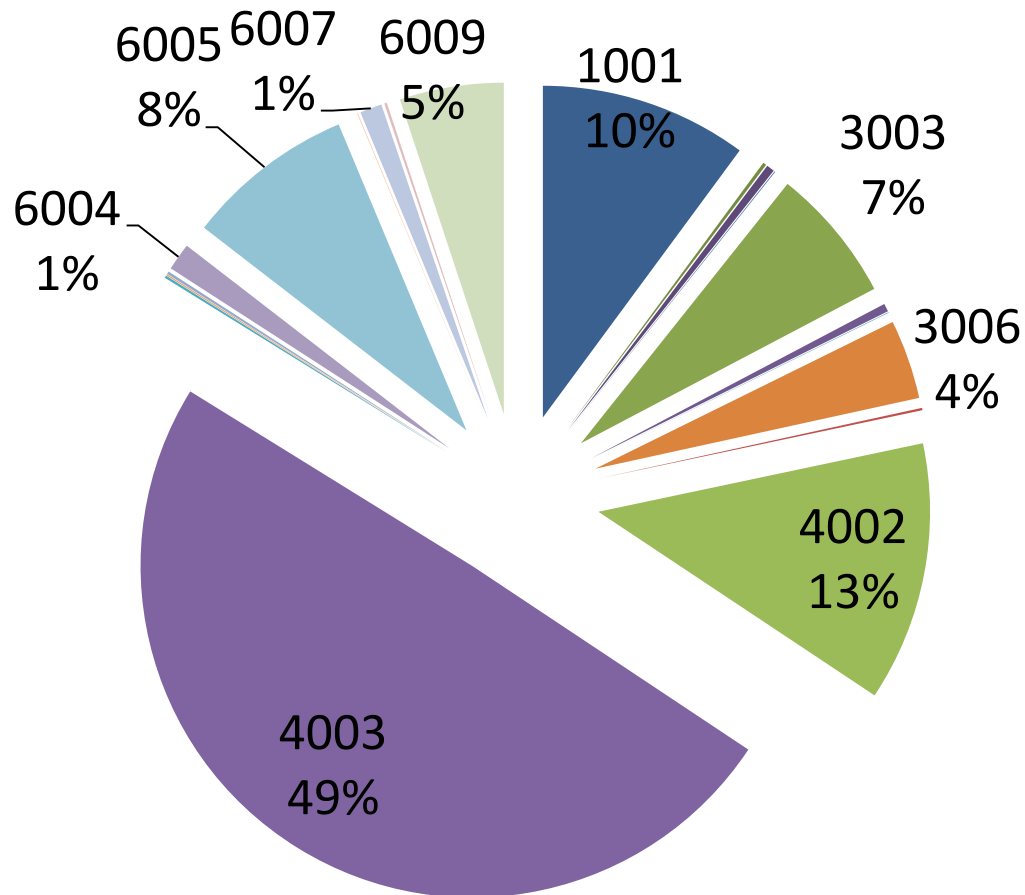




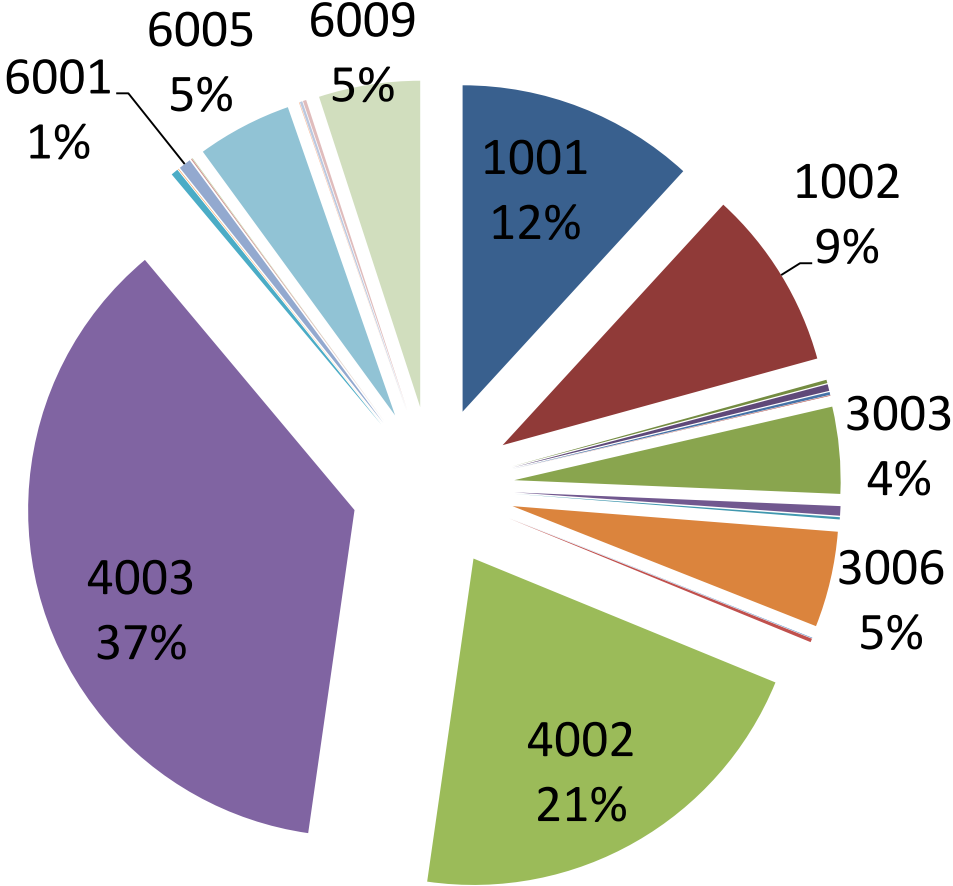
# Распределение стимул. средств по кодам в 2014 году



## Распределение стимул. средств по кодам в 2015 году



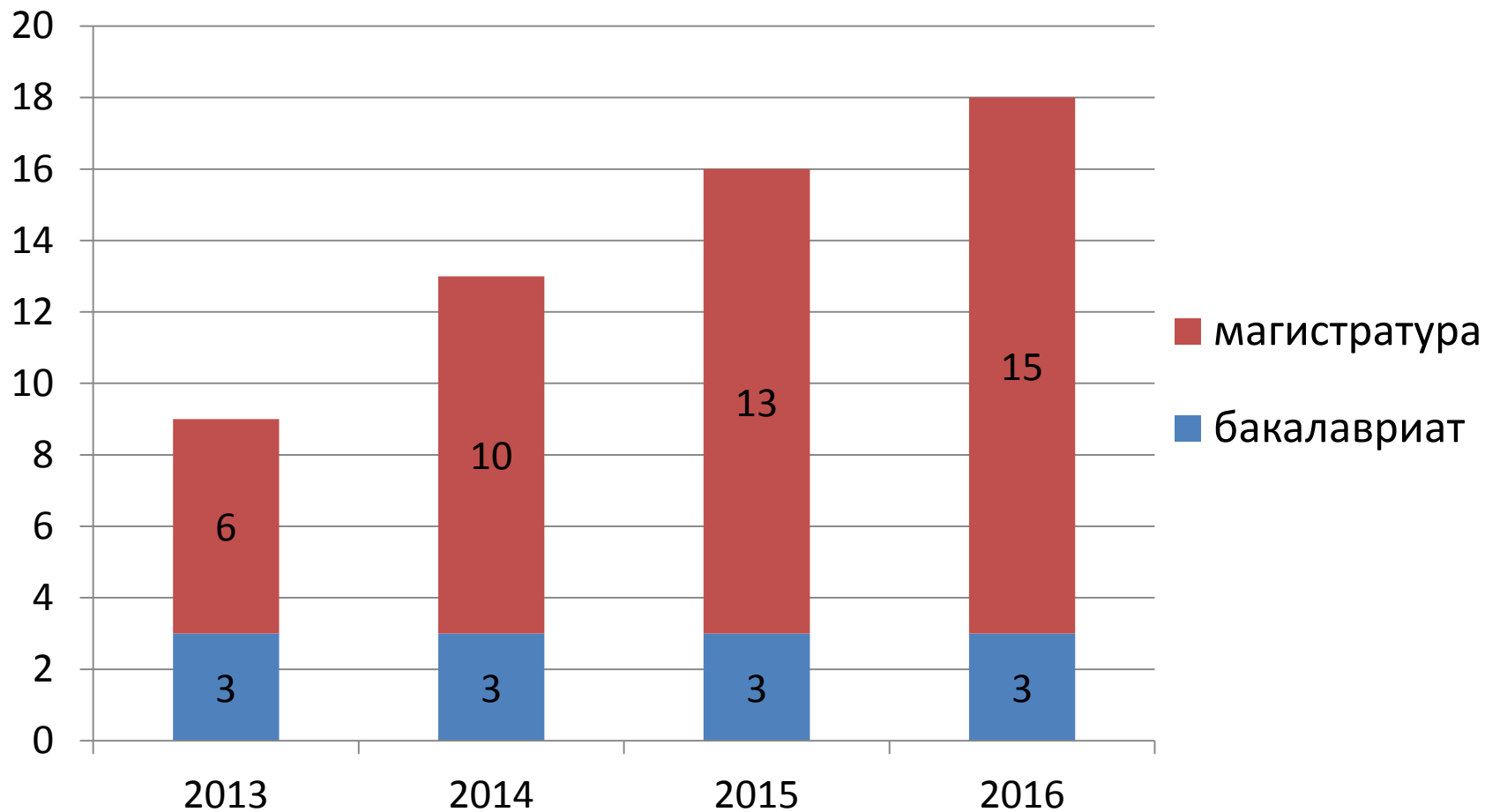
# Распределение стимул. средств по кодам в 2016 году



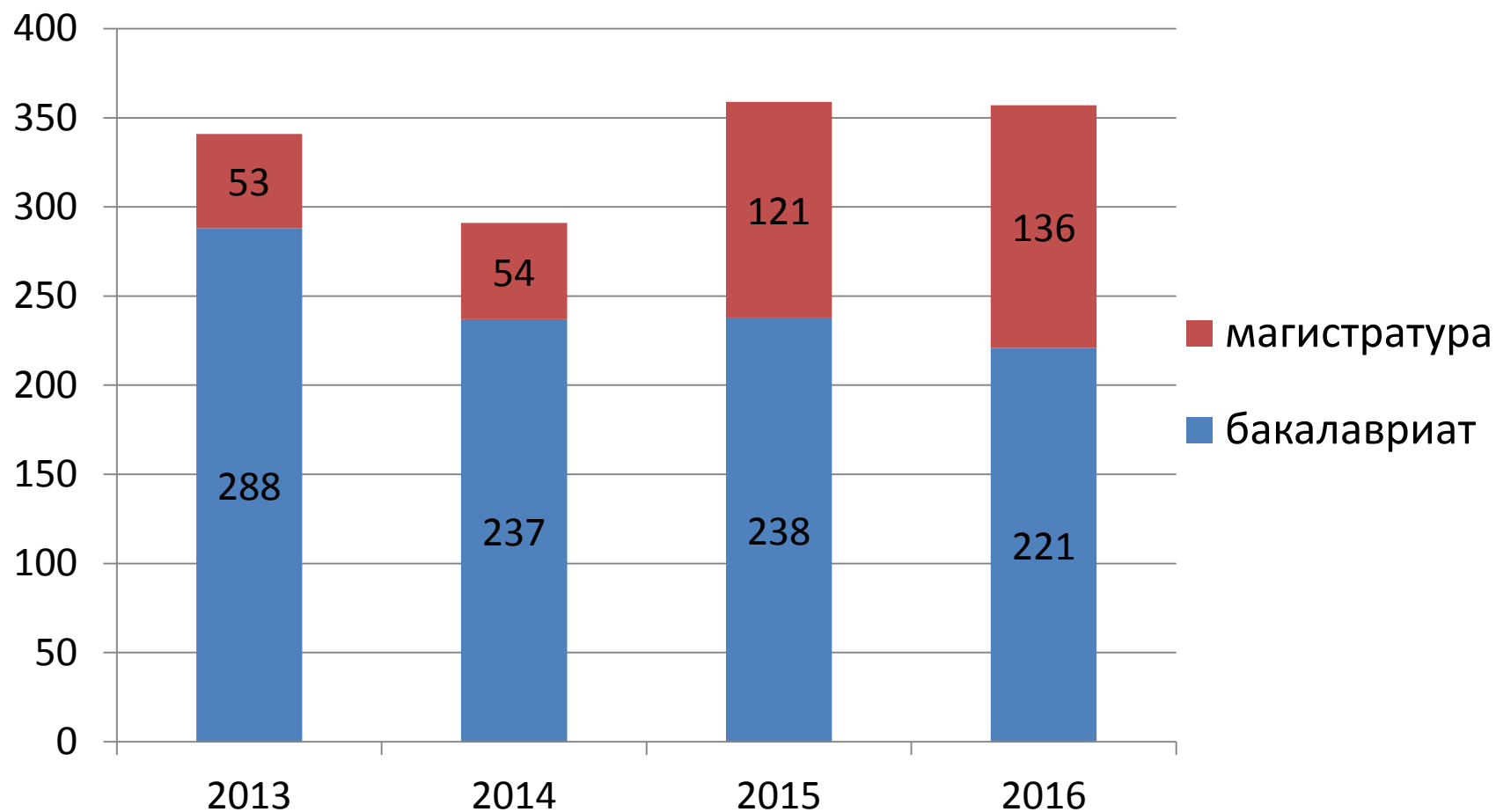
Результаты реализации программ стимулирования показаны на следующей группе слайдов:

- Развитие образовательных программ
- Наукометрические показатели
- Привлечение внешнего финансирования

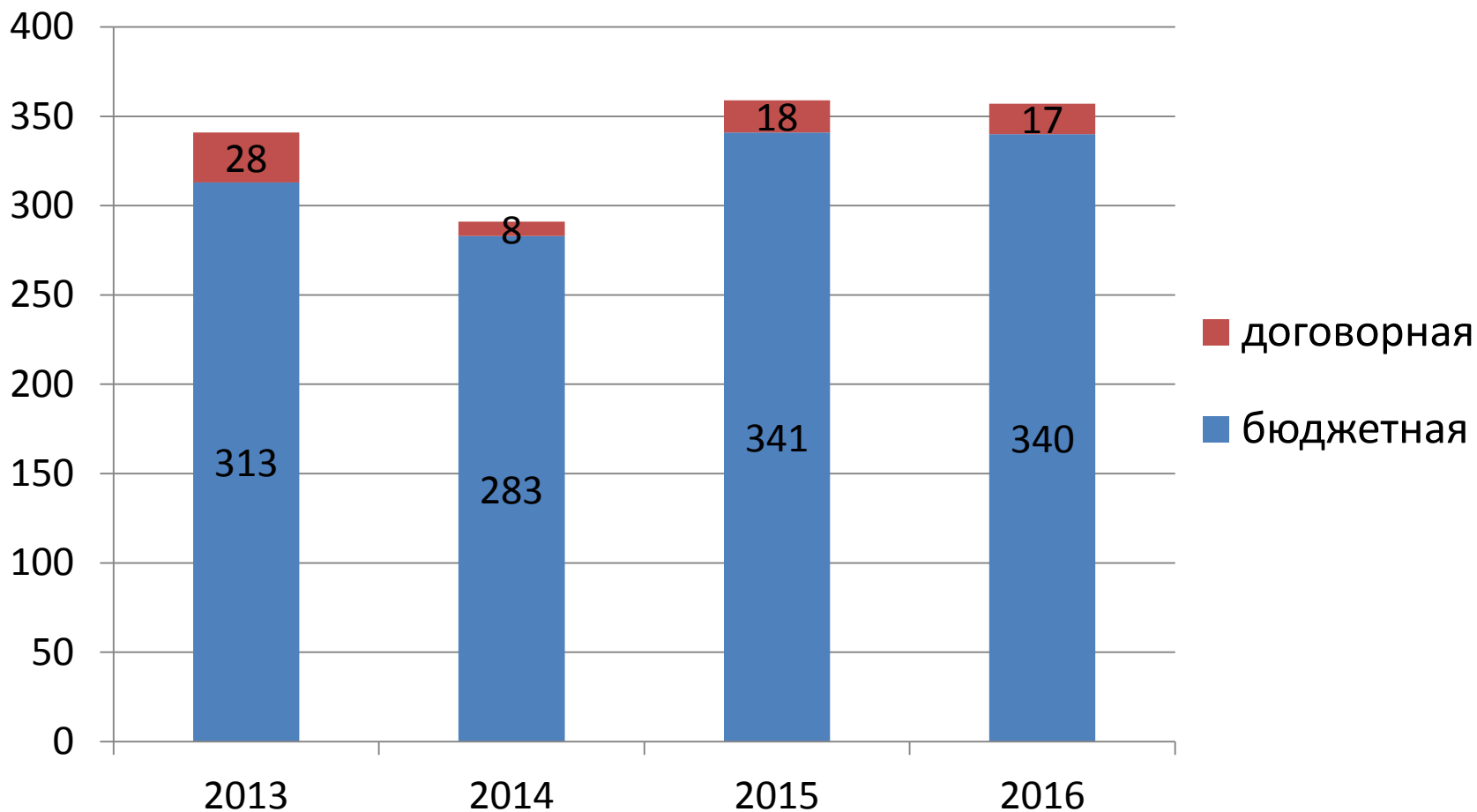
# Количество образовательных программ



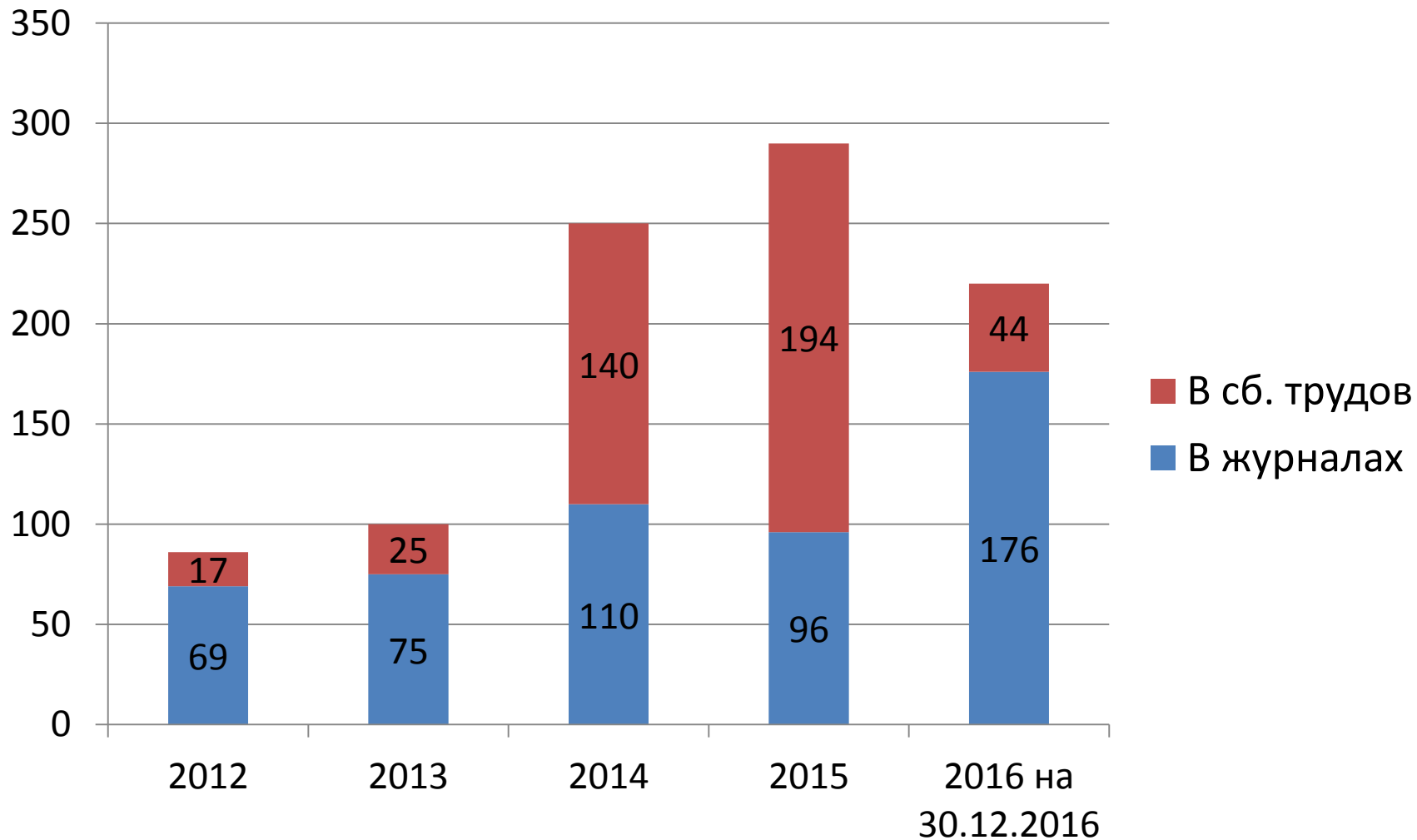
# Набор обучающихся на бакалавриат и в магистратуру



# Набор обучающихся на бюджетную и договорную форму обучения

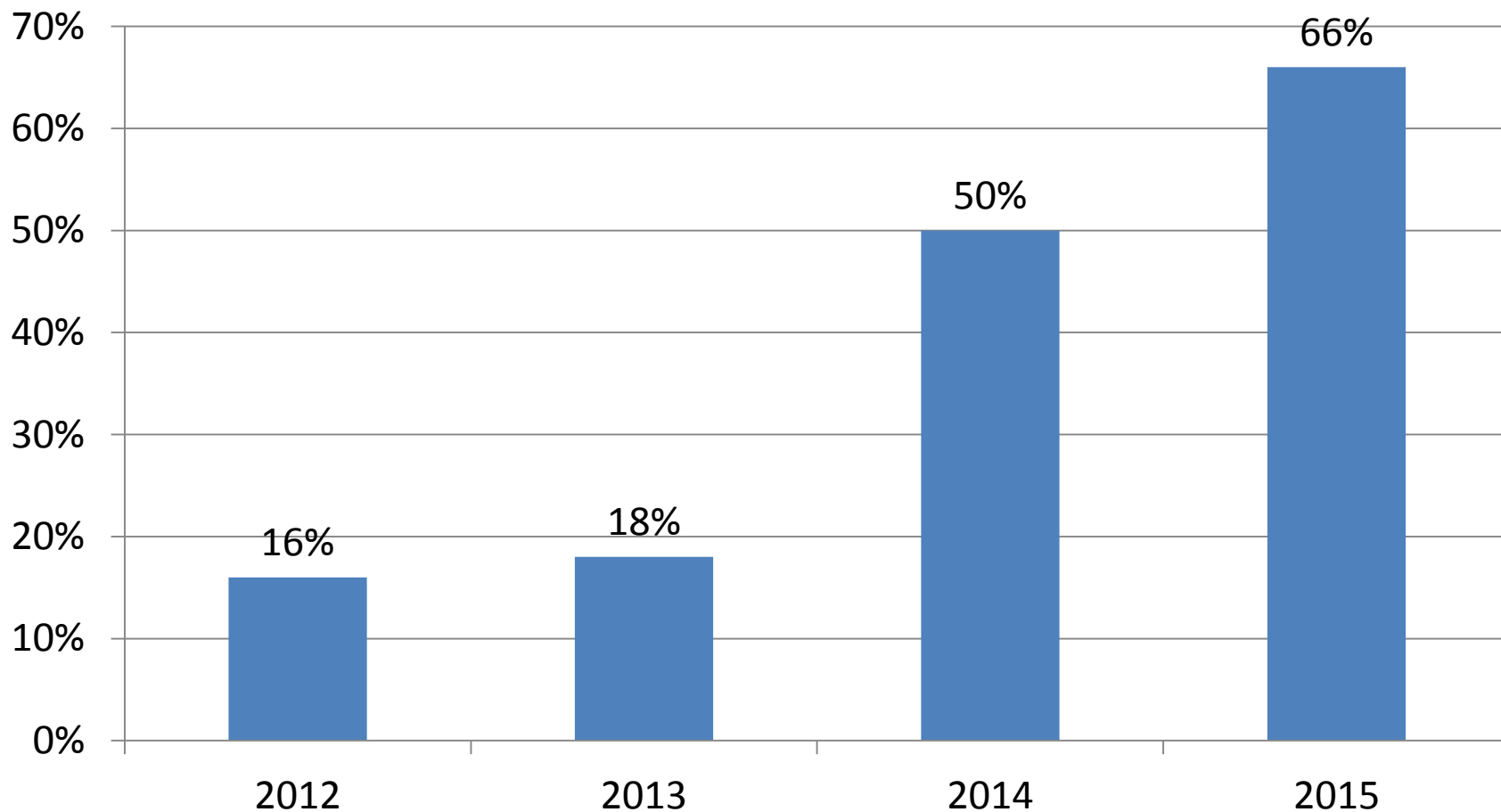


# Научные статьи WoS CC/Scopus

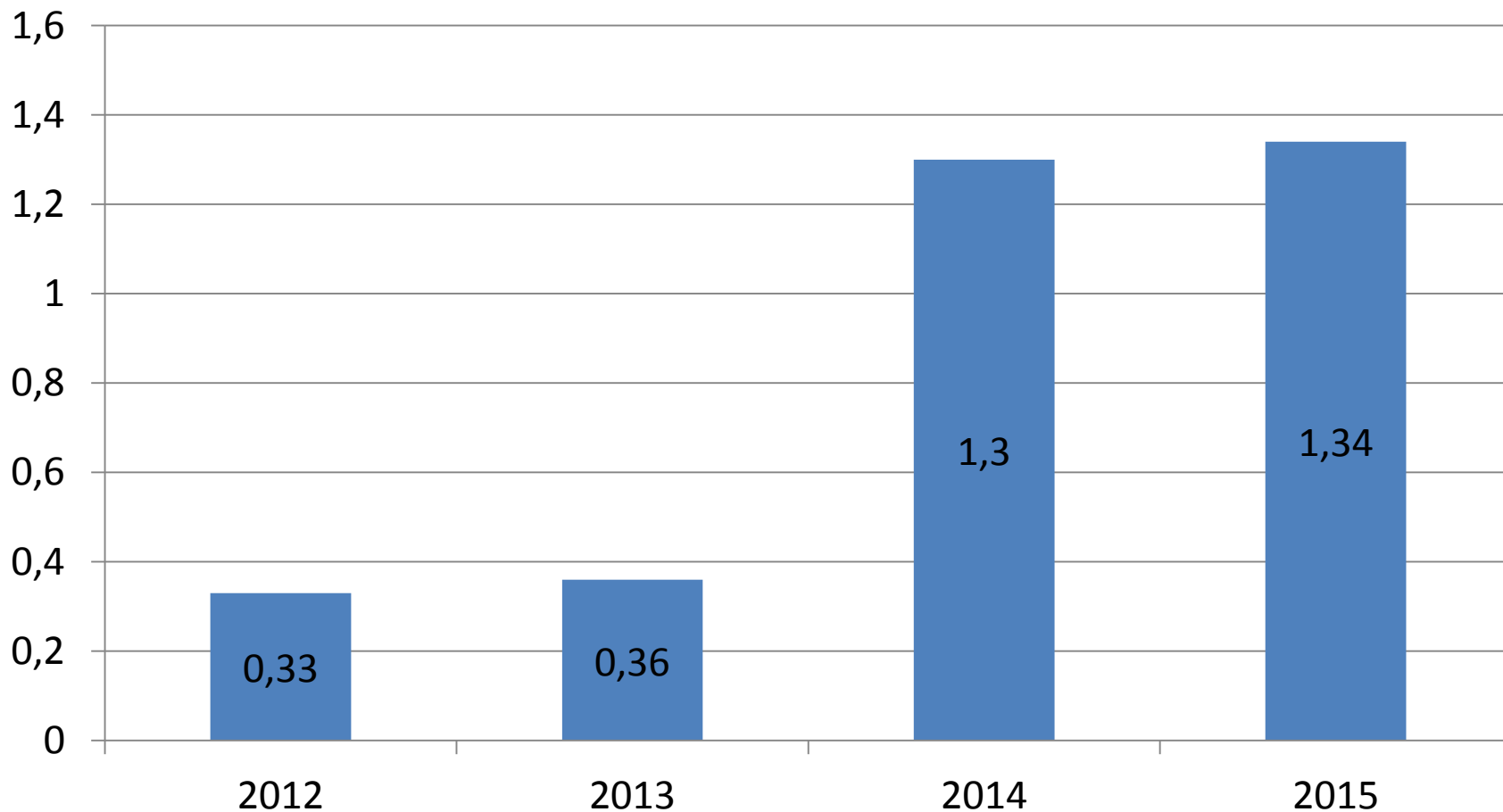




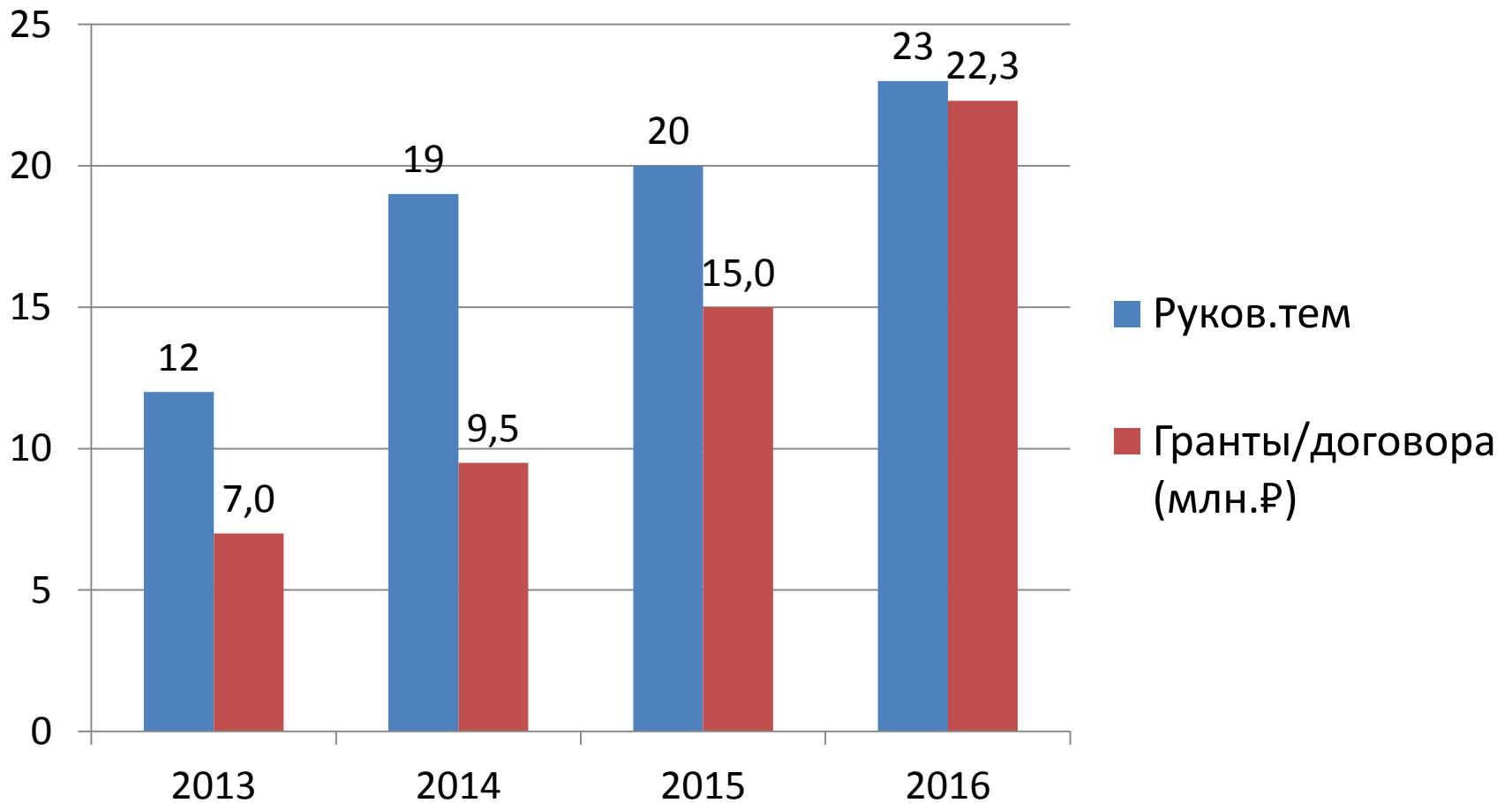
# Вовлеченность сотрудников в написание статей в WoS CC/Scopus



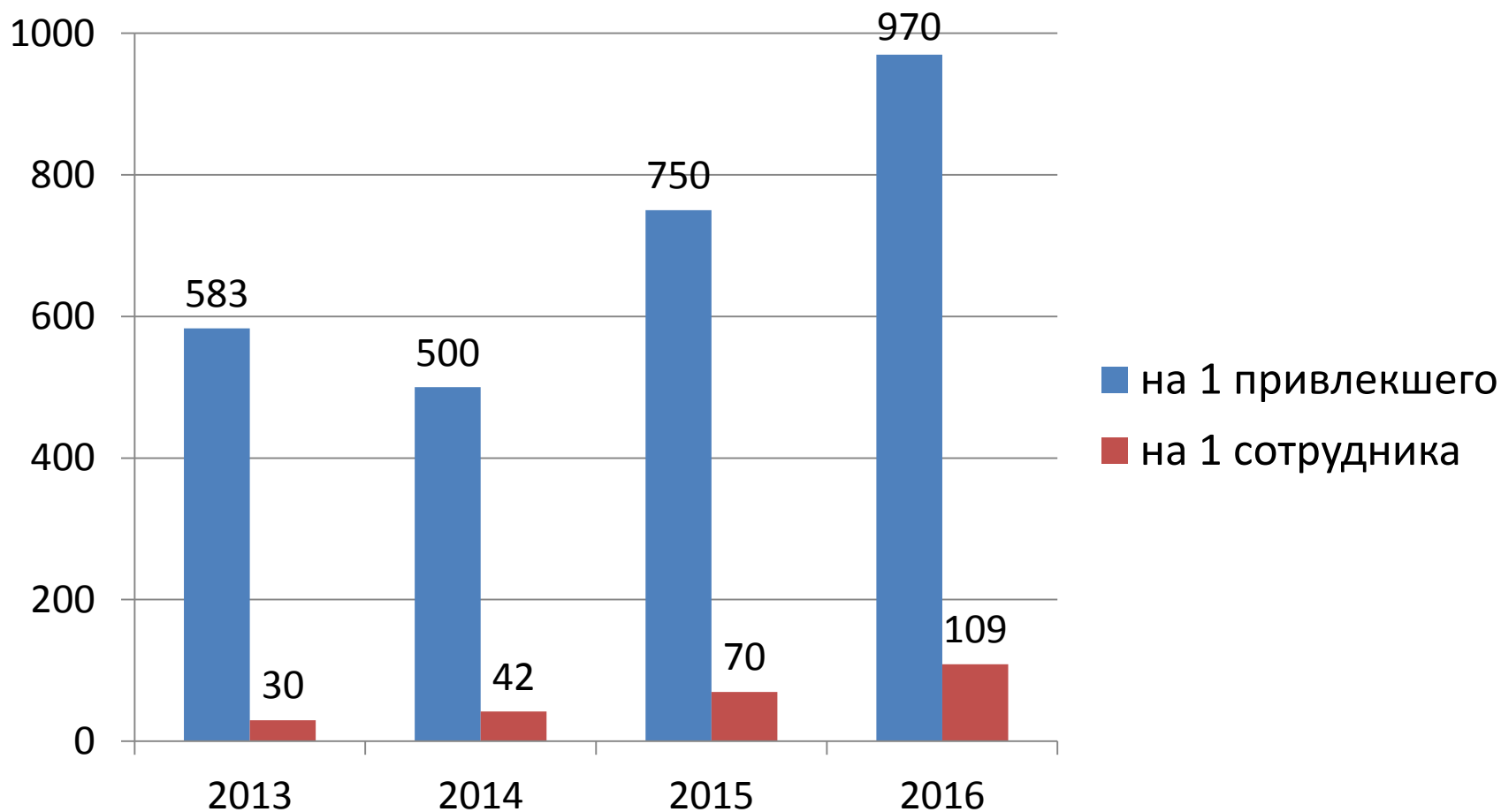
# Количество статей в WoS CC/Scopus на 1 сотрудника



# Привлечение внешнего финансирования



# Средний объем привлеч. средств на 1 привлечшего и на 1 сотр. (тыс. ₴)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ