



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

11.04.2016

№ 2445/1

Об утверждении Порядка оформления  
трудовых отношений с профессорами  
СПбГУ на неопределенный срок

В целях развития системы стимулирования профессиональной активности высококвалифицированных работников, с учётом положений статей 332, 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок оформления трудовых отношений с профессорами СПбГУ на неопределенный срок (Приложение).
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Тульсановой О.Л. опубликовать настоящий Приказ на сайте СПбГУ в течение одного дня с даты его издания.
3. За разъяснением содержания данного локального нормативного акта следует обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к начальнику Юридического управления Пенову Ю.В.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять по адресу [hr@spbu.ru](mailto:hr@spbu.ru).
5. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на и.о. начальника Организационного управления Юделевич В.С.

И.о. Ректор а

И.М. Кропачев  
И.А. Деметриев

Приложение к Приказу  
от 11.04.2016 № 2445/1

## **Порядок оформления трудовых отношений с профессорами СПбГУ на неопределенный срок**

### **1. Общие положения**

1.1. Оформление трудовых отношений с профессором СПбГУ на неопределенный срок осуществляется на основании решения начальника Главного управления по организации работы с персоналом по результатам оценки соответствия кандидата квалификационным требованиям.

### **2. Квалификационные требования к профессору СПбГУ**

2.1. Квалификация оценивается на основании достижений в области научной, преподавательской и экспертной деятельности.

2.1.1. Научная деятельность:

2.1.1.1. Количество публикаций за последние пять лет в изданиях, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection \ Scopus.

2.1.1.2. Количество цитирований статей, опубликованных за последние пять лет, в изданиях, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection \ Scopus.

2.1.1.3. Значение показателя Field-Weighted Citation Impact или Category Normalized Citation Impact (по областям знаний).

2.1.1.4. Количество монографий, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection \ Scopus.

2.1.1.5. Количество монографий с тиражом выше установленного значения или переизданных за последние десять лет.

2.1.1.6. Общий объем финансирования за последние три года по договорам с зарубежными и российскими организациями (исключая СПбГУ) на выполнение научных исследований, научно-исследовательских работ, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, где претендент участвовал в качестве руководителя.

2.1.1.7. Участие за последние три года в международных конференциях (с учетом уровня конференции) в качестве:

2.1.1.7.1. приглашенного докладчика.

2.1.1.7.2. члена программного комитета.

2.1.1.8. Получение российских и международных премий за научную деятельность за последние десять лет.

2.1.2. Преподавательская деятельность:

2.1.2.1. Количество учебников, переизданных за последние десять лет.

2.1.2.2. Победы (премии) студентов на конкурсах, в том числе олимпиадах всероссийского и международного уровня за последние 5 лет, руководителем которых был претендент.

2.1.2.3. Участие в работе вузов, входящих в международные рейтинги (QS, Times Higher Education, Шанхайская организация сотрудничества, ARWU), в качестве приглашенного профессора.

2.1.2.4. Чтение курса лекций на иностранном языке (английский, китайский и др.)

2.1.3. Экспертная деятельность:

2.1.3.1. Участие в работе Государственной экзаменационной комиссии или диссертационного совета вуза, входящего в международный рейтинг (QS, Times Higher Education, Шанхайская организация сотрудничества, ARWU), за последние три года.

2.1.3.2. Участие в экспертных советах ВАК, СПбГУ и государственных научных фондов (Российский фонд фундаментальных исследований, Российский научный фонд, Российский гуманитарный научный фонд) за последние три года.

2.1.3.3. Участие за последние три года в работе международных экспертных организаций и в российских экспертных организациях, прошедших международную аккредитацию.

2.1.3.4. Работа за последние три года в редколлегии международных научных изданий, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection \ Scopus.

2.2. Приказом ректора или уполномоченного им должностного лица устанавливаются:

2.2.1. Значения баллов по конкретным показателям.

2.2.2. Доля (состав) показателей, которые должны быть выполнены.

2.2.3. Минимально допустимое значение суммы баллов, необходимое для заключения договора.

2.3. Значения, правила подсчета баллов, состав показателей и минимально допустимое значение суммы баллов действуют до даты пересмотра и могут быть изменены в соответствии с задачами Программы развития СПбГУ.

2.4. Расчет производится в связи с обращением работника или по поручению начальника Главного управления по организации работы с персоналом.

### **3. Оформление изменения Договора**

3.1. Работникам, набравшим необходимую сумму баллов, предлагается заключить дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора.

3.2. В дополнительном соглашении фиксируются:

3.2.1. Бессрочный характер трудового договора.

3.2.2. Общие сведения о педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской и экспертной работе (при наличии).

3.2.3. Гарантированный размер заработной платы.

3.2.4. Периодичность проведения проверки с целью выявления соответствия квалификационным требованиям.