



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

12. 05. 2022

№ 5430/1

Об объявлении конкурса
на предоставление жилого помещения
работникам СПбГУ

В целях активизации научных исследований по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ до 2030 года и создания благоприятных условий для работы молодых талантливых исследователей в Санкт-Петербургском государственном университете

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс для научно-педагогических работников СПбГУ на предоставление жилого помещения в специальном жилом фонде, расположенном по адресу: Санкт-Петербург, Петергоф, Чичеринская ул., д.2, лит. А.

2. Утвердить следующий состав Конкурсной комиссии по рассмотрению заявлений и составлению конкурсного рейтинга:

2.1. Председатель комиссии: Еремеев Владимир Валерьевич, проректор по организации работы с персоналом;

2.2. Заместитель председателя комиссии: Чернова Елена Григорьевна, первый проректор;

2.3. Секретарь комиссии: Строганова Светлана Валентиновна, секретарь руководителя Организационного управления;

2.4. Члены Конкурсной комиссии:

2.4.1. Бабич Александр Вячеславович, первый проректор по молодежной политике и организации приема;

2.4.2. Васильева Елена Аркадьевна, специалист отдела социальной защиты Управления по работе с молодежью;

2.4.3. Годунова Анна Дмитриевна, ведущий специалист отдела по работе с научно-педагогическими работниками Управления по работе с персоналом;

2.4.4. Джумасултанова Светлана Владимировна - начальник отдела социальной защиты;

2.4.5. Кабакова Ольга Викторовна, ведущий специалист отдела по работе с научно-педагогическими работниками Управления по работе с персоналом;

2.4.6. Трубинская Татьяна Александровна, представитель Профсоюзной организации сотрудников СПбГУ;

2.4.7. Крылатов Александр Юрьевич, профессор Кафедры математической теории экономических решений;

2.4.8. Михайлов Дмитрий Владимирович, главный инженер — заместитель первого проректора;

2.4.9. Морозов Андрей Владимирович, начальник управления по работе с персоналом;

2.4.10. Раевская Анастасия Павловна, доцент Кафедры математической теории экономических решений;

2.4.11. Цыбарева Наталья Николаевна, начальник отдела по работе с научно-педагогическими работниками Управление по работе с персоналом.

3. К участию в конкурсе допускаются научно-педагогические работники СПбГУ в возрасте до 35 лет (на год проведения конкурса) предоставившие мотивированное представление о необходимости предоставления им жилого помещения в жилом фонде СПбГУ.

4. Установить следующие требования к участникам конкурса:

4.1. Наличие трудовых отношений с СПбГУ, оканчивающихся не ранее 30.06.2023;

4.2. Выполнение обязательств по текущему (предыдущему) трудовому договору/дополнительным соглашениям к действующему трудовому договору;

4.3. Отсутствие нарушений требований и сроков предоставления научных и финансовых отчетов по исполнению грантов, НИР и НИОКР, финансируемых из внешних источников.

5. Установить:

5.1. Период приема заявлений от кандидатов с 12.05.2022 г. по 30.05.2022 г.;

5.2. Прием заявлений на имя ректора для участия в конкурсе (с указанием контактного телефона, почтового адреса, адреса электронной почты, сведений о Scopus ID, Researcher ID, мотивированного представления о необходимости предоставления жилого помещения работнику в соответствии с пунктом 3 настоящего приказа) осуществляется по адресу эл. почты: personnel@spbu.ru. Документы для участия в конкурсе направляются лично конкурсантом или директором/деканом института/факультета

5.3. Сведения о достижениях работников за период не ранее 01.01.2018 г. выгружаются из информационно-аналитических систем СПбГУ согласно Приложению к настоящему Приказу.

5.4. Решение о предоставлении жилого помещения принимается Конкурсной комиссией на основе рейтинга претендентов, составленного на основании критериев, представленных в Приложении к настоящему Приказу.

5.5. Подсчет баллов производится путем суммирования всех достижений работника согласно балльным значениям критериев, представленных в Приложении к настоящему Приказу. При наличии нескольких достижений в рамках одного критерия такие достижения суммируются.

5.6. В случае неподписания победителем договора и/или отказа победителя от заключения договора найма жилого помещения в течение 45 календарных дней со дня

принятия соответствующего решения, договор заключается с претендентом, занявшим следующее место в рейтинговом списке.

5.7. Договоры найма жилого помещения заключаются с научно-педагогическими работниками СПбГУ на период действия трудового договора.

5.8. Оценка кандидатов и вынесение решения о победителях конкурса на предоставление жилого помещения осуществляется Конкурсной комиссией в срок до 14.06.2022 г.

5.9. Заключение договора найма жилого помещения от имени СПбГУ осуществляет проректор по организации работы с персоналом Еремеев В.В. Размер платы по такому договору найма устанавливается равным расценкам, установленным уполномоченными органами власти на территории Санкт-Петербурга для аналогичных жилых помещений, занимаемых по договорам социального найма.

6. Начальнику Управления по работе с персоналом Морозову А.В. совместно с начальником Управления по связям с общественностью Огородниковой П.В. обеспечить подготовку и размещение объявления на портале СПбГУ и в других средствах массовой информации в срок до 12.05.2022 г.

7. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться к проректору по организации работы с персоналом Еремееву В.В. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

8. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять по адресу org@spbu.ru.

9. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Проректор по организации работы
с персоналом



В.В. Еремеев

Критерии для оценки участников конкурса

| № | Критерий | Источник данных | Показатель критерия | Баллы |
|--------------|---|---|--|--|
| 1. | Возраст соискателя и наличие ученой степени | ИС SAP | 20-25 лет | 100 |
| | | | 20-25 лет и наличие степени к.н. (PhD, признанный на территории РФ) | 150 |
| | | | 26-30 лет | 70 |
| | | | 26-30 лет и наличие степени к.н. (PhD, признанный на территории РФ) | 150 |
| | | | 30-35 лет | 50 |
| | | | 30-35 лет и наличие степени к.н. (PhD, признанный на территории РФ) | 100 |
| | | | До 35 лет и наличие степени д.н. | 150 |
| 2. | Семейное положение | ИС SAP | Наличие семьи и детей (объективные показатели потребности в улучшении жилищных условий) | 150 |
| 3. | Публикационная активность (за публикацию) | ИС Pure и наукометрические базы Scopus и Web of Science Core Collection | Публикации, проиндексированные наукометрическими базами данных РИНЦ, Scopus, Web of Science Core Collection | 10 |
| | | | Публикации, проиндексированные наукометрическими базами данных Scopus, Web of Science Core Collection, входящие в 4 квартиль | 30 |
| | | | Публикации, проиндексированные наукометрическими базами данных Scopus, Web of Science Core Collection, входящие в 3 квартиль | 50 |
| | | | Публикации, проиндексированные наукометрическими базами данных Scopus, Web of Science Core Collection, входящие в 2 квартиль | 70 |
| | | | Публикации, проиндексированные наукометрическими базами данных Scopus, Web of Science Core Collection, входящие в 1 квартиль | 100 |
| | | | Монографии, коллективные монографии и учебные пособия, проиндексированные в наукометрических базах данных Scopus, Web of Science Core Collection | 150 |
| | | | 4. | Гранты общественной значимости (мегагранты и гранты Президента РФ) |
| Руководитель | 200 | | | |

| № | Критерий | Источник данных | Показатель критерия | Баллы |
|----|--|--|---|-------|
| 5. | Выполнение НИР и НИОКР | ИС Pure | Исполнение НИР и НИОКР научных фондов и по договорам с внешними организациями | 50 |
| | | | Руководство НИР и НИОКР научных фондов и по договорам с внешними организациями | 100 |
| 6. | Создание результатов интеллектуальной деятельности | ИС Pure | В составе научной группы | 50 |
| | | | Лично | 100 |
| 7. | Участие в программах СПбГУ, направленных на поддержку молодых ученых | ИС SAP | Завершение (участие в) программы(е) постдоков и/или ППТМ/Кадрового резерва | 100 |
| 8. | Внеучебная деятельность | Сведения от Управления по работе с молодежью | Подготовка и проведение малых конференций | 50 |
| | | | Подготовка и проведение профориентационных мероприятий | |
| | | | Организация внеучебных лекций (циклов лекций) для обучающихся и/или сотрудников СПбГУ | |
| | | | Организация внеучебных лекций (циклов лекций) для абитуриентов и/или школьников | |
| | | | Подготовка и проведение мероприятий СПбГУ | |
| | | | Подготовка и организация визитов иностранных специалистов | |
| | | | Другой вариант (заполняется заявителем) | |
| 9. | Победы в профессиональных конкурсах | ИС Pure | Лауреаты премий СПбГУ, Правительства Санкт-Петербурга, Москвы, Медалей РАН, премий Правительства РФ (за работу, выполненную в составе рабочей группы) | 100 |
| | | | Лауреаты премий СПбГУ, Правительства Санкт-Петербурга, Москвы, Медалей РАН, премий Правительства РФ (за работу, выполненную лично заявителем) | 200 |
| | | | Победитель конкурсов академической мобильности (командировки) и на оборудование | 50 |
| | | | Другой вариант (заполняется заявителем) | |

| № | Критерий | Источник данных | Показатель критерия | Баллы |
|-----|-------------------|---------------------------------|--|-------|
| 10. | Экспертная работа | Сведения Центра экспертиз СПбГУ | Подготовка экспертных заключений в составе научной группы | 50 |
| | | | Подготовка экспертных заключений лично заявителем (в том числе оппонирование/рецензирование) | 100 |
| | | | Участие в ГАК/ГЭК | 100 |
| 11. | Учебная работа | ИС Planner | Объем контактной педагогической работы (выше 350-400 ак.ч.) | 50 |
| | | | Создание онлайн курсов в составе рабочей группы | 50 |
| | | | Создание онлайн курсов лично заявителем | 100 |
| | | | Реализация учебных дисциплин на иностранном языке (объемом от 16 ак.ч.) | 100 |