

проект |

Востребованное образование |

# Востребованное образование

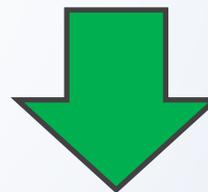
- Обеспечение общедоступности всех учебных и квалификационных работ в сети Интернет на условиях свободных лицензий и обеспечение защиты прав и интересов авторов.
- Привлечение внимания работодателей к лучшим дипломам, проектирование системы конкурсного трудоустройства с учетом потребностей работодателей и внедрение позитивной системы мотивации учащихся.
- Закрепление на законодательном уровне обязательства аккредитованных государством вузов публиковать учебные и квалификационные работы.
- Улучшение качества учебных работ и научных исследований создает условия для повышения уровня информационного обеспечения науки и образования и **запуска системы конкурсного трудоустройства.**

СПбГУ – один из ведущих российских вузов, который устанавливает планку для других университетов

**Необходимо сделать выбор и разработать правила**



Обязательное  
распределение



Конкурсное  
трудоустройство

# Конкурсное трудоустройство

---

## Студент

- Знакомство с принципами научной коммуникации и размещения работ на условиях лицензии Creative Commons;
- Повышение качества дипломных работ;
- Обеспечение возможности трудоустройства непосредственно после окончания вуза.

## Вуз

- Систематизация процесса подготовки дипломных работ, включая проверку оригинальности;
- Участие в создании открытой базы знаний;
- Повышение качества за счет обеспечения выпускников работой по специальности.

## Работодатель

- Сокращение издержек на поиск талантов;
- Рекрутинг самых мотивированных и подготовленных специалистов.

# Обязательное сохранения всех дипломных работ принципиально меняет правила игры

Приказ Минобрнауки России №636 от 29 июня 2015 года о Порядке проведения государственной итоговой аттестации:

Пункт 38. Тексты выпускных квалификационных работ, за исключением текстов выпускных квалификационных работ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, размещаются организацией в электронно-библиотечной системе организации и проверяются на объём заимствования. Порядок размещения текстов выпускных квалификационных работ в электронно-библиотечной системе организации, проверки на объём заимствования, в том числе содержательного, выявления неправомерных заимствований устанавливается организацией.

Доступ лиц к текстам выпускных квалификационных работ должен быть обеспечен в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом изъятия производственных, технических, экономических, организационных и других сведений, в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, в соответствии с решением правообладателя.

# Публикация улучшает качество работ лучше, чем проверка

Главное решение, необходимое для публикации – присвоение правового статуса: публикация учебных и квалификационных работ должна осуществляться на условиях лицензии Creative Commons.

В мире CC Attribution (CC-BY) – де-факто стандарт для научных публикаций. Его используют, частности, DOAJ – крупнейший каталог открытых журналов, содержащий 2 млн. статей и 10 тыс. журналов, Crossref – полмиллиона научных статей, проект OpenAIRE – крупнейшее объединение европейских организаций, выступающих за открытость науки, КиберЛенинка – первая в Европе электронная научная библиотека по количеству статей в открытом доступе, банк знаний Вернский, Википедия, а также многие образовательные проекты и научно-популярные издания.

В октябре 2015 года в рамках проекта «Востребованное образование» будет запущено интернет-издание «Научный Корреспондент» – агрегатор лучших работ и конкурсов работодателей

The screenshot shows the homepage of the 'Научный Корреспондент' website. At the top, there is a search bar with the text 'поиск' and a magnifying glass icon. To the right of the search bar is the site's logo 'НАУЧНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ' and a user profile for 'Кирилл Калач' with a circular profile picture. Below the search bar, there are two buttons: 'Сохранить и опубликовать' (Save and publish) and 'Проверить и подтвердить' (Check and confirm). To the right of these buttons are two labels: 'свое исследование' (my research) and 'оригинальность работы' (originality of work). In the top right corner, there are social media icons for Facebook (365), Twitter (127), LinkedIn (24), and YouTube (154), along with a notification bell icon showing 248 notifications. The main content area is divided into two columns. The left column is titled 'Конкурсы работ' (Work competitions) and lists several competitions, including 'конкурс дипломных работ в области социологии от ВЦИОМ' and 'конкурс дипломных работ в области финансовых операций от РМОО «МЦФО»'. The right column is titled 'Популярное' (Popular) and lists several articles, including 'ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА: КАДРОВЫЕ СТРАТЕГИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ' and 'УПРАВЛЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ВУЗА В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ'. At the bottom of the page, there is a 'Видео' (Video) section with four video thumbnails. Each thumbnail shows a video player with a play button, a progress bar, and a view count of 42654. The videos are: 'Дисплазия соединительной' by Александр Васильев, 'Почему мы набираем лишний' by Юрий Яшков, 'Курс | Антропогенез' by Станислав Дробышевский, and 'Главы | Наше восприятие' by Крис Фрит.

# Методика

## Этап 1. Выбор темы диплома

Работодатели\* определяют направления исследований и темы выпускных квалификационных работ\*\*

Студент подает заявку на направление, в состав которой входит:

- ▶ Обоснование актуальности;
- ▶ План дипломной работы;
- ▶ Обзор литературы

Заявка должна быть одобрена научным руководителем

Работодатель отбирает лучшие заявки и в письменном виде закрепляет свое обязательство дать отзыв на работу выпускника

## Этап 2. Работа над дипломом

В процессе работы студент получает рекомендации по источникам, консультации экспертов и специалистов

Условие допуска к защите: публикация текста работы в режиме открытого доступа

\*Под работодателями подразумеваются любые организации, включая учебные или научные учреждения, научные и общественные организации и т.д.

\*\*Студент имеет право самостоятельно предложить тему при условии:

- 1) хорошей успеваемости и/или наличия интереса к конкретной проблематике, доказанного предыдущими учебными работами (курсовыми и пр.);
- 2) предоставления обоснования выбора темы на основе актуальных источников;
- 3) наличия хотя бы одного работодателя, который заинтересован в написании работы и письменно подтвердил обязательство дать на нее отзыв.

# Методика

## Этап 3. Защита

После публикации и защиты студент получает:

- ▶ Оценку оригинальности, востребованности и качества работы;
  - ▶ Отзывы научного руководителя и официальных оппонентов;
  - ▶ Отзывы экспертов и специалистов (по рекомендации вуза или вследствие участия в конкурсе) ;
- Рецензии других студентов по принципу peer review;

Оценку за диплом ставит комиссия из представителей работодателей, в которую также могут входить представители образовательных программ следующего уровня (магистратуры для бакалавриата и аспирантуры для магистратуры).

Список членов комиссии вносится в диплом .

научный руководитель не может участвовать в обсуждении оценки после защиты.

Процедура защиты открыта всем и транслируется в режиме онлайн. Запись защиты доступна на сайте для всех пользователей.

## Этап 4. Трудоустройство

По итогам защиты работодатель выбирает победителей конкурса, которым может быть предложено:

- Финансирование продолжения исследований;
- Стажировка;
- Трудоустройство.